

Entrevista Actores claves regionales, sectoriales y locales

Nivel Local

<b>Nombre:</b>	Víctor Franco Vequi
<b>Cargo:</b>	Administrador Paradero de Buses
<b>Institución:</b>	Municipio

De acuerdo a los antecedentes que Ud. cuenta de la comuna... ¿Cuáles son las principales debilidades, fortalezas, amenazas y oportunidades que tiene la comuna para mejorar la calidad de vida de sus habitantes?

Debilidades	Fortalezas
<ul style="list-style-type: none"> <li>No contar con un terminal de buses.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lago, playas, cerros.</li> <li>Turismo.</li> <li>Se cuenta con alcantarillado.</li> </ul>
Amenazas	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> <li>Pueblo de entrada y salida.</li> <li>Salmonicultura (Contaminación ambiental y del lago)</li> <li>Desechos y desague de la comunidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Terminal aglutinaria interprovincial y rural.</li> </ul>

¿Cuáles – de acuerdo a la información que Ud. tiene acceso- han sido las inversiones de nivel local que se han focalizado en la comuna en los últimos cuatro años?

<ul style="list-style-type: none"> <li>Liceo Ignao (Técnico/profesional) Agrícola, turismo, hotelería.</li> <li>Pavimentación / Alcantarillado.</li> <li>Costanera y señalética.</li> <li>Arborización.</li> </ul>
--

¿Cuáles – de acuerdo a la información que Ud. dispone- son las principales limitantes, potencialidades, desafíos y riesgos que tiene la comuna para mejorar la calidad de vida de sus habitantes?

Limitantes	Potencialidades
<ul style="list-style-type: none"> <li>Facilitar las inversiones de empresarios en la comuna.</li> <li>Falta promover la cultura.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regular el flujo de medios de transporte para darle mayor comodidad a los pasajeros.</li> <li>Complementar la actividad turística y regularla.</li> <li>Turismo.</li> </ul>
Desafíos	Riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>Turismo.</li> <li>Relacionar público / privado de manera estrecha.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>

**Comentarios finales:** (Opiniones que Ud. quiera realizar según su cargo de responsabilidad o autoridad)

<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguir avanzando en lo que se está haciendo... hay que seguir creciendo.</li> <li>Traer inversiones.</li> </ul>
--

Entrevista Actores claves regionales, sectoriales y locales

Nivel Local

<b>Nombre:</b>	Octavio Torres Alvarado
<b>Cargo:</b>	Director
<b>Institución:</b>	Liceo Antonio Vargas

De acuerdo a los antecedentes que Ud. cuenta de la comuna... ¿Cuáles son las principales debilidades, fortalezas, amenazas y oportunidades que tiene la comuna para mejorar la calidad de vida de sus habitantes?

Debilidades	Fortalezas
<ul style="list-style-type: none"> <li>Bajo nivel de escolaridad de la población.</li> <li>Escasos recursos económicos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contar con profesorado titulado y preparado.</li> <li>Mobilización propia (Tres buses y un furgón).</li> </ul>
Amenazas	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> <li>Creación de colegios particulares.</li> <li>Mostrar y vender más.</li> <li>Excesivo consumo de alcohol. 60 % comunidad indígena (Estudiantes y comunidad)</li> <li>Adolescentes embarazadas.</li> <li>Alta deserción escolar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejoramiento SIMCE.</li> <li>Computación</li> <li>Biblioteca</li> <li>Aumento de frecuencia de uso de medios (64 PC)</li> </ul>

¿Cuáles – de acuerdo a la información que Ud. tiene acceso- han sido las inversiones de nivel local que se han focalizado en la comuna en los últimos cuatro años?

<ul style="list-style-type: none"> <li>Liceo de Ignao</li> <li>Dos escuelas básicas</li> <li>Mejoramiento de otras escuelas</li> <li>Implementación biblioteca y de transporte.</li> </ul>
--

¿Cuáles – de acuerdo a la información que Ud. dispone- son las principales limitantes, potencialidades, desafíos y riesgos que tiene la comuna para mejorar la calidad de vida de sus habitantes?.

Limitantes	Potencialidades
<ul style="list-style-type: none"> <li>Falta de trabajo</li> <li>Falta de inversión</li> <li>Falta de infraestructura turística.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El turismo es incipiente.</li> <li>Maderas nativas.</li> <li>Contar con psicólogo</li> </ul>
Desafíos	Riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>Area agricultura (Horticultura, floricultura)</li> <li>Hacer conciencia a la gente (Subsistencia)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se aumente el alcoholismo.</li> <li>Poca ayuda de carabineros.</li> </ul>

**Comentarios finales:** (Opiniones que Ud. quiera realizar según su cargo de responsabilidad o autoridad)

Entrevista Actores claves regionales, sectoriales y locales

Nivel Local

<b>Nombre:</b>	Nancy Pérez Mutizabal
<b>Cargo:</b>	Oficial Civil
<b>Institución:</b>	Registro Civil Servicio e Identificación

De acuerdo a los antecedentes que Ud. cuenta de la comuna... ¿Cuales son las principales debilidades, fortalezas, amenazas y oportunidades que tiene la comuna para mejorar la calidad de vida de sus habitantes?

Debilidades	Fortalezas
<ul style="list-style-type: none"> <li>Falta de trabajo.</li> <li>Caminos en mal estado(Rurales)</li> <li>Pocas posibilidades para buenas ideas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contar con un lago (Borde costero)</li> </ul>
Amenazas	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> <li>Contaminación del lago (Balsas jaula)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Naturaleza y paisajes)</li> </ul>

¿Cuales – de acuerdo a la información que Ud. tiene acceso- han sido las inversiones de nivel local que se han focalizado en la comuna en los últimos cuatro años?

<ul style="list-style-type: none"> <li>Costanera y pavimentación.</li> </ul>
--

¿Cuales – de acuerdo a la información que Ud. dispone- son las principales limitantes, potencialidades, desafíos y riesgos que tiene la comuna para mejorar la calidad de vida de sus habitantes?.

Limitantes	Potencialidades
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mal estado de caminos para el turismo.</li> <li>Acceso limitado para el turismo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Turismo pero hay que saberlo trabajar.</li> </ul>
Desafíos	Riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>Preparar gente para el turismo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>

**Comentarios finales:** (Opiniones que Ud. quiera realizar según su cargo de responsabilidad o autoridad)

<ul style="list-style-type: none"> <li>Población está envejeciendo.</li> <li>Migración de jóvenes.</li> <li>Profesionales jóvenes se van.</li> <li>Disminución de la natalidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disminución de matrimonios, ha aumentado la convivencia.</li> <li>Necesidad de un terminal de buses.</li> </ul>
--	--

Entrevista Actores claves regionales, sectoriales y locales

Nivel Local

<b>Nombre:</b>	Violeta Catalán Silva
<b>Cargo:</b>	Encargada (s) Biblioteca Municipal
<b>Institución:</b>	Biblioteca Municipal Luis Parada Jara

De acuerdo a los antecedentes que Ud. cuenta de la comuna... ¿Cuáles son las principales debilidades, fortalezas, amenazas y oportunidades que tiene la comuna para mejorar la calidad de vida de sus habitantes?

Debilidades	Fortalezas
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avances lentos en sectores en sectores rurales.</li> <li>• Falta apoyo en el tema turístico.</li> <li>• Enseñanza media solamente. Sin posibilidad de poder ser técnico.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arreglos (costanera, plaza, arboles, poblaciones en construcciones, etc.)</li> </ul>
Amenazas	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alcoholismo en jóvenes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Turismo.</li> </ul>

¿Cuáles – de acuerdo a la información que Ud. tiene acceso- han sido las inversiones de nivel local que se han focalizado en la comuna en los últimos cuatro años?

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pavimentación, luminarias en sector rural.</li> <li>• Unidad de desarrollo económico.</li> <li>• Conadis.</li> </ul>
---

¿Cuáles – de acuerdo a la información que Ud. dispone- son las principales limitantes, potencialidades, desafíos y riesgos que tiene la comuna para mejorar la calidad de vida de sus habitantes?.

Limitantes	Potencialidades
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta de recursos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Turismo. Gente con ideas y ganas de trabajar.</li> </ul>
Desafíos	Riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enseñanza técnico profesional.</li> <li>• Que haya un hospital.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Que no se interese la gente en desarrollarse.</li> <li>• Motivación suficiente.</li> </ul>

**Comentarios finales:** (Opiniones que Ud. quiera realizar según su cargo de responsabilidad o autoridad)

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Si mis opiniones serán tomadas en cuenta.</li> <li>• Sacar provecho de las oportunidades que se nos ofrecen.</li> <li>• Apoyo a las actividades para salir adelante.</li> </ul>
--



Entrevista Actores claves regionales, sectoriales y locales

Nivel Local

<b>Nombre:</b>	Alberto Rodríguez Molina
<b>Cargo:</b>	Director Departamento de Educación Municipal
<b>Institución:</b>	Municipio

De acuerdo a los antecedentes que Ud. cuenta de la comuna... ¿Cuáles son las principales debilidades, fortalezas, amenazas y oportunidades que tiene la comuna para mejorar la calidad de vida de sus habitantes?

Debilidades	Fortalezas
<ul style="list-style-type: none"> <li>No hay trabajo de equipo.</li> <li>Poca capacidad profesional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contar con buenos buses.</li> <li>Contar con un PADEM cuyo foco es mejorar aprendizaje.</li> <li>Modalidad técnico/profesional (Servicios hoteleros y agropecuarios).</li> <li>Finanzas sanas sin deudas.</li> </ul>
Amenazas	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> <li>Migración interna (Baja matrícula)</li> <li>Envejecimiento poblacional.</li> <li>Los jóvenes se van.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disponibilidad de recursos concursables a nivel ministerial.</li> <li>Mobilización a escolares.</li> </ul>

¿Cuáles – de acuerdo a la información que Ud. tiene acceso- han sido las inversiones de nivel local que se han focalizado en la comuna en los últimos cuatro años?

<ul style="list-style-type: none"> <li>Caminos (Vías de acceso)</li> <li>Infraestructura ciudad</li> <li>Infraestructura educación (Escuelas y Liceos)</li> </ul>
---

¿Cuáles – de acuerdo a la información que Ud. dispone- son las principales limitantes, potencialidades, desafíos y riesgos que tiene la comuna para mejorar la calidad de vida de sus habitantes?.

Limitantes	Potencialidades
<ul style="list-style-type: none"> <li>Falta de planificación</li> <li>Implementación de los planes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recursos naturales.</li> <li>Sanidad económica del DAEM.</li> </ul>
Desafíos	Riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>Instalar/consolidar modelo de calidad educativo funcional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>No hay fuentes laborales que pone en riesgo la permanencia escolar.</li> </ul>

**Comentarios finales:** (Opiniones que Ud. quiera realizar según su cargo de responsabilidad o autoridad)  
Si se va articular un PLADECO que sea efectivo para todos en el municipio.

Entrevista Actores claves regionales, sectoriales y locales

Nivel Local

<b>Nombre:</b>	Alfonso Parra Casanova
<b>Cargo:</b>	Presidente
<b>Institución:</b>	Club de Pesca y Caza Lago Ranco

De acuerdo a los antecedentes que Ud. cuenta de la comuna... ¿Cuáles son las principales debilidades, fortalezas, amenazas y oportunidades que tiene la comuna para mejorar la calidad de vida de sus habitantes?

Debilidades	Fortalezas
<ul style="list-style-type: none"> <li>Poca asociatividad entre instituciones públicas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apacible, generosa con bellezas naturales.</li> </ul>
Amenazas	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> <li>Nivel de escolaridad de la comunidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se pueden hacer alianzas con profesionales de otras comunas.</li> </ul>

¿Cuáles – de acuerdo a la información que Ud. tiene acceso- han sido las inversiones de nivel local que se han focalizado en la comuna en los últimos cuatro años?

<ul style="list-style-type: none"> <li>Infraestructura en educación e infraestructura vial.</li> </ul>
--

¿Cuáles – de acuerdo a la información que Ud. dispone- son las principales limitantes, potencialidades, desafíos y riesgos que tiene la comuna para mejorar la calidad de vida de sus habitantes?.

Limitantes	Potencialidades
<ul style="list-style-type: none"> <li>Poco involucramiento de dueños/propietarios del borde costero y de la comunidad en general.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Turismo.</li> </ul>
Desafíos	Riesgos
<ul style="list-style-type: none"> <li>Socializar temas comunales, medio ambiente y de la comunidad en general.</li> </ul>	

**Comentarios finales:** (Opiniones que Ud. quiera realizar según su cargo de responsabilidad o autoridad)

<ul style="list-style-type: none"> <li>Ojalá funcione su consultoría...entraríamos en buen camino.</li> </ul>
---



# PLAN DE DESARROLLO COMUNAL LAGO RANCO

PLAN DE ACCIÓN, INVERSIONES & PLAN DE  
MONITOREO Y SEGUIMIENTO PLADECO

INGGECAP LTDA.

### III. PLAN DE ACCIÓN

#### IMAGEN OBJETIVO COMUNAL

*“...Lago Ranco es una comuna que cuenta con un entorno geográfico privilegiado y diverso, que goza de una riqueza paisajística la que junto con favorecer iniciativas de carácter turístico, basa su economía principalmente en aquellas actividades ligadas a la pequeña producción campesina. Cuenta por tanto con una economía claramente diferenciada, cuya fuente productiva vincula a su población rural con las actividades agropecuarias de pequeña, mediana y gran escala con orientación hacia el turismo de fines especiales y a su población urbana en el ámbito de los servicios turísticos”.*

*Se trata de una comuna cuyos aspectos socio culturales fortalecen su identidad territorial, en donde existe un marcado acervo étnico mapuche-huilliche...”*

Se hace imprescindible que la comuna de Lago Ranco impulse programas orientados a la empleabilidad de su población económicamente activa, fortaleciendo con ello la puesta en valor de sus recursos locales.

En lo referente al desarrollo económico local surge con gran fuerza la necesidad de innovar, potenciando la explotación racional de sus recursos naturales, otorgando una condición de resiliencia a éstos últimos que haga de ellos un patrimonio perdurable en el largo plazo.

En el ámbito de la salud secundaria, la comuna requiere fortalecer su sistema de atención secundaria, logrando acceder a especialistas que aborden las localidades rurales, requiere además, mejorar su gestión con énfasis en el ámbito de la prevención y la educación referida a vida sana.

En materia de educación se hace necesario que la comuna genere un proceso de reingeniería que le permita mejorar la calidad del servicio educativo.

En el ámbito de la pobreza comunal es necesario diseñar una nueva mirada que apunte hacia la creación de fuentes laborales, fortaleciendo el acceso a pensiones y subsidios a los segmentos considerados más vulnerables por una parte, y apostando a la empleabilidad, la empresarización y el emprendimiento por otra.

En materia de género, la comuna debe mantener y fortalecer las acciones tendientes a promover este tipo de acciones otorgando a las ciudadanas de Lago Ranco más y mejores oportunidades de desarrollo.

Para el logro de esta imagen objetivo, es necesario consolidar un proceso de mejoramiento institucional y de fortalecimiento institucional, direccionando su quehacer hacia el liderazgo colectivo, la planeación estratégica y la



organización administrativa. Todo lo anterior para alcanzar un servicio efectivo y de calidad.

De esta forma, es posible contar con un Municipio moderno, eficaz, eficiente, inclusivo y transparente, abierto a la participación ciudadana responsable, que goce de un clima organizacional interno que fortalezca el apoyo mutuo y el cooperativismo permanente.

## VISIÓN COMUNAL

La comuna de Lago Ranco alcanza un desarrollo integral y sostenible, potenciando de manera permanente su capacidad emprendedora, detonando instancias innovadoras para la atracción de capitales, otorgando, con ello, a su población más y mejores oportunidades laborales, lo que significa una mejora sustancial en la calidad de vida de la población comunal. Diversificando su base económica con énfasis en una agricultura moderna y un turismo sustentable y complementado con servicios de calidad. Todo lo anterior, mediante el fortalecimiento continuo de su capital social y mediante una participación ciudadana responsable.

En síntesis, Lago Ranco se perfila como una comuna en donde convergen aspectos de índole socio cultural, la identidad territorial, la economía, y la institucionalidad como un todo direccionado hacia el desarrollo armónico de sus comunidades, y en donde la ciudadanía plena, en conjunto con sus autoridades se transforman en protagonistas de su propio desarrollo.

## MISIÓN

- Estableceremos condiciones y realizaremos las acciones necesarias que nos permitan mejorar sustancialmente nuestras potencialidades económicas, propiciando el desarrollo económico local como base de crecimiento y desarrollo ambientalmente sustentable y socialmente sostenible.
- Mejoraremos nuestros sistemas de gestión estableciendo una política proactiva que asegure la atracción y emplazamiento de inversiones coherentes con nuestros tiempos locales y estilo de desarrollo.
- Fortaleceremos nuestro principal patrimonio “nuestra riqueza social”, potenciando nuestra capacidad técnica y de gestión económica, capacitando a nuestros jóvenes, a nuestras mujeres; fortaleciendo nuestra capacidad emprendedora. Fomentaremos el asociativismo entre productores, creando para ellos condiciones favorables para el surgimiento y la consolidación de pequeñas y microempresas.
- Potenciaremos el desarrollo de las organizaciones sociales, territoriales y socio productivas, implementando acciones de

capacitación en beneficio de sus dirigentes y sus grupos base, ahondando con esto, los canales de comunicación efectivos entre estos y la institucionalidad pública.

- Haremos por tanto, de nuestra institución un Gobierno Local vivo, dinámico, comprometido con su comunidad y el desarrollo que ésta merece.

En definitiva, impulsaremos un Plan de Desarrollo Comunal, centrado en la persona humana, fundamentado en el desarrollo comunitario y la preservación de nuestro patrimonio natural y humano, creando nuevos espacios de participación y de integración que propicien el bienestar individual y colectivo, a fin de propender un proceso de desarrollo integral que beneficie a nuestra ciudadanía.

## POLITICAS

### *INTEGRACION*

Las diversas acciones vinculadas a la concreción de los objetivos estratégicos del plan deben dar cuenta de un real esfuerzo de integración debido a los distintos intereses manifestados por las comunidades, teniendo particular cuidado en salvaguardar la igualdad de oportunidades y la no discriminación de ningún tipo.

### *COOPERACIÓN*

Las diversas acciones surgidas a partir del plan y en pro del cumplimiento de los objetivos estratégicos han de fomentar de manera permanente, la cooperación entre los actores involucrados en el proceso de concreción de dicho plan.

### *COMUNICACIÓN*

La ejecución del Plan de Desarrollo Comunal ha de considerar el diseño e implementación de instancias de comunicación pertinentes que faciliten a la comunidad el conocimiento de sus avances y obstáculos en el cumplimiento de sus objetivos.

### *PARTICIPACIÓN*

El Plan de Desarrollo Comunal debe proveer los mecanismos pertinentes que faciliten el control social y responsable de la ciudadanía de manera permanente.

#### *FLEXIBILIDAD*

El Plan de Desarrollo Comunal, en su calidad de instrumento estratégico de acción, debe contar con la capacidad de flexibilizar sus acciones, dado que éstas varían de acuerdo con la propia variación del contexto que las rodea.

Municipalidad de Lago Ranco

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Promover acciones tendientes a salvaguardar el uso racional sustentable y sostenible de los recursos naturales.

En función de este objetivo, se aglutinará una serie de programas y proyectos tendientes a preservar el patrimonio paisajístico del territorio comunal, es decir, se trata de diseñar acciones orientadas a la prevención, promoción y cuidado medioambiental.

2. Fomentar el desarrollo económico local, fomentando y potenciando condiciones favorables para el emplazamiento y surgimiento de nuevas inversiones, así como también el incremento de la diversificación productiva.

Este objetivo agrupa programas y proyectos vinculados al desarrollo económico local desde una óptica de mejoramiento de la competitividad y de una apertura favorable de la economía comunal hacia el mercado nacional. Este objetivo, supone también el impulso de acciones vinculadas a la capacitación de la población económicamente activa, generación de encadenamientos productivos y, fomento de la asociatividad.

3. Promover la organización social, fomentando la participación ciudadana responsable en todos los ámbitos del quehacer comunal.

Se trata de un conjunto de acciones orientados al fomento y fortalecimiento de la representación comunitaria y la participación ciudadana efectiva, sea ésta a nivel de organizaciones territoriales, funcionales, deportivas, sociales, o de carácter intermedio (uniones comunales). Todo lo anterior mediante el desarrollo y mejoramiento de infraestructura, el desarrollo de encuentros inter organizacionales y el apoyo y la gestión de formulación de proyectos.

4. Promover acciones tendientes al fortalecimiento del rol activo que poseen las mujeres al interior de las comuna

Se trata de una serie de acciones tendientes a potenciar el rol la las mujeres en la comuna de Lago Ranco, otorgándoles mejores y nuevas oportunidades para su desarrollo personal y laboral, reconociendo con dichas acciones el valor real que la mujer posee al interior de la comunidad.

5. Fortalecer el sistema de salud comunal otorgando énfasis al mejoramiento de cobertura en materia de atención primaria junto con potenciar la gestión en materia de acceso a la atención secundaria en el territorio Comunal, en los ámbitos de prevención y el fomento de la vida sana.-

Serie de acciones que tienden al mejoramiento de atención y cobertura en el ámbito de salud comunal, con un fuerte componente participativo en materia de prevención.-

6. Mejorar la calidad de la educación.-

Serie de acciones que tienden a desarrollar una nueva mirada en materia de educación municipal, apostando al mejoramiento de la calidad educativa.

7. Mejorar la gestión institucional orientada a la creación de herramientas para la entrega de servicios municipales de calidad.-

Acciones que se desprenden de la imagen objetivo y su cumplimiento, que deben tender a la concreción de un proceso que sea capaz de direccionar la gestión institucional hacia el liderazgo colectivo, la planeación estratégica y la organización administrativa, para alcanzar un servicio efectivo.

Municipalidad de Lago Ranco



## Visión Comunal

La comuna de Lago Ranco alcanza un desarrollo integral y sostenible, potenciando de manera permanente su capacidad emprendedora, detonando instancias innovadoras para la atracción de capitales, otorgando, con ello, a su población más y mejores oportunidades laborales, lo que significa una mejora sustancial en la calidad de vida de la población comunal. Diversificando su base económica con énfasis en una agricultura moderna y un turismo sustentable y complementado con servicios de calidad. Todo lo anterior, mediante el fortalecimiento continuo de su capital social y mediante una participación ciudadana responsable.

En síntesis, Lago Ranco se perfila como una comuna en donde convergen los aspectos socio culturales, la identidad territorial, la economía, y la institucionalidad como un todo direccionado hacia el desarrollo armónico de sus comunidades, y en donde la ciudadanía plena, en conjunto con sus autoridades se transforman en protagonistas de su propio desarrollo.

### Desarrollo del Plan de acción tomando como pilar sus distintos objetivos estratégicos

1. Promover acciones tendientes a salvaguardar el uso racional, sustentable y sostenible de los recursos naturales: En función de este objetivo, se aglutinará una serie de programas y proyectos tendientes a preservar el patrimonio paisajístico del territorio comunal, es decir, se trata de diseñar acciones orientadas a la prevención, promoción y cuidado medioambiental.

Acción Estratégica	Nombre iniciativa	Tipo de Iniciativa <sup>8</sup>					Responsable institucional	Fuente posible de financiamiento	Tipo de indicador <sup>9</sup>	Medio de Verificación	Año								
		A	B	C	D	E					1	2	3	4	5				
	Plan: Plan de Resguardo y Protección Ambiental																		
Abordar el cuidado medioambiental del territorio comunal a través del diseño de Programas, estudios y/o proyectos destinados a salvaguardar los recursos productivos y paisajísticos de la comuna	1.Diseño de ordenanza municipal <sup>10</sup>	x			x		DOM, SECPLAN, Salud	Interno/externo	1,2	Documento base Acta del honorable Concejo Municipal en donde conste su presentación Decreto Alcaldicio con su aprobación, aprobación condicionada o rechazo catastro de denuncias en materia medio ambiental	x	x							
	2.implementación de ordenanza medioambiental			x			DOM/Salud	Interno/Externo	2,3	Encuestas de satisfacción Registro fotográfico informes anuales			x	x	x				
	3.Fomentar la educación ambiental dentro del sistema escolar comunal a través de talleres.			x			DAEM	Interno/Externo	2	PADEM con sus respectivas modificaciones Registro fotográfico de talleres	x	x	x	x	x				
	4.Propiciar a nivel comunal una cultura de cuidado y resguardo del medio ambiente a través de actividades de difusión y capacitación.			x			DIDECO	Interno/Externo	2,3	Registro fotográfico Listados de asistencia Informes cartillas de capacitación		x	x	x					
	5. Recuperación y conservación de recursos naturales renovables			x			Fomento P.	Interno/Externo	1,2,3	Informes Registros fotográficos Nómina de beneficiarios-as Convenio Municipio /CONAF	x	x	x	x	x				

<sup>8</sup> A .Estudio / B. Plan Específico/ C. Programa/ D. Proyecto / E. Actividades

<sup>9</sup> 1. Proceso: indicador de seguimiento, da cuenta de la correcta evolución de una acción en un horizonte de tiempo predeterminado y su objetivo está orientado hacia la prevención. 2. Resultado: da cuenta del cumplimiento efectivo de una acción emprendida, 3. Impacto: da cuenta de los efectos producidos en la comunidad y/o el territorio, posterior a una acción determinada.

<sup>10</sup> En esta iniciativa se incorpora como contraparte ciudadana la Comisión de Turismo.-

2. Fomentar el desarrollo económico local, fomentando y potenciando condiciones favorables para el emplazamiento y surgimiento de nuevas inversiones, así como también el incremento de la diversificación productiva: Este objetivo agrupa programas y proyectos vinculados al desarrollo económico local desde una óptica de mejoramiento de la competitividad y de una apertura favorable de la economía comunal hacia el mercado nacional. Este objetivo, supone también el impulso de acciones vinculadas a la capacitación de la población económicamente activa, generación de encadenamientos productivos y, fomento de la asociatividad.

Nombre iniciativa	Tipo de Iniciativa <sup>11</sup>					Responsable institucional	Fuente posible de financiamiento	Tipo de indicador <sup>12</sup>	Medio de Verificación	Año					
	A	B	C	D	E					1	2	3	4	5	
<b>Acción Estratégica</b>	<b>Plan: Apoyo al Desarrollo Económico Local</b>														
Articulación territorial e interacciones público privadas sectoriales en el ámbito productivo al interior de la comuna.		x				Fomento, Turismo/SECPLAN	interna/externa	1,2	Documento Preliminar Aprobación del plan	x	x				
			x	x		Fomento/SECPLAN	interna/externa	1,2,3	Documento preliminar Aprobación del plan	x	x				
		x	x			Fomento Productivo/Turismo	interna/externa	1,2,3	Plan Director anual de actividades Por ámbito productivo Agenda de fondos concursables Registro fotográfico de actividades Registro de proyectos presentados Documento plan de monitoreo		x	x	x	x	
Promoción del emprendimiento, la empresarización individual y/o colectivo del micro empresariado apuntando a los ejes productivos más relevantes a nivel comunal.			x			Fomento Productivo	interna/externa	1,2,3	Informe anual de seguimiento	x	x	x	x		
				x		Fomento Productivo	interna/externa	2	Decreto Alcaldicio Reglamento MEF Catastro de productores informales	x	x				

<sup>11</sup> A. Estudio / B. Plan Específico/ C. Programa/ D. Proyecto / E. Actividad

<sup>12</sup> 1. Proceso: indicador de seguimiento, da cuenta de la correcta evolución de una acción en un horizonte de tiempo predeterminado y su objetivo está orientado hacia la prevención. 2. Resultado: da cuenta del cumplimiento efectivo de una acción emprendida, 3. Impacto: da cuenta de los efectos producidos en la comunidad y/o el territorio, posterior a una acción determinada.

	5.Fortalecer el emprendimiento a través de la Educación Municipal	x		x			DAEM/ Fomento P	interna/externa	2,3	Registro fotográfico de Talleres Listado de asistencia Cartera de Ideas para emprender		x	x	x	x
--	---	---	--	---	--	--	-----------------	-----------------	-----	--	--	---	---	---	---

Acción Estratégica	Nombre iniciativa	Tipo de Iniciativa <sup>13</sup>					Responsable institucional	Fuente posible de financiamiento	Tipo de indicador <sup>14</sup>	Medio de Verificación	Año					
		A	B	C	D	E					1	2	3	4	5	
	Plan: Plan de Capacitación y empleo															
Implementar un proceso de desarrollo endógeno con expansión de las capacidades de las organizaciones socio- productivas y/o funcionales de carácter productivo	6.Talleres de formación y aprendizaje			x			Fomento/DIDE CO	Interna/externa	2,3	listados de asistencia informe de resultado guías de orientación y aprendizajes Registro fotográfico		x	x			
	7.Cursos de capacitación para trabajadores independientes en oficios			x			Fomento/DIDE CO	Interna/externa	1,2,3	listados de asistencia informe de resultado guías de orientación y aprendizajes Registro fotográfico		x	x			
	8.Gestionar un proceso de calificación laboral de la población económicamente activa. (Certificación de competencias laborales).			x			Fomento/DIDE CO	Interna/externa	2,3	Descriptores carpetas o portafolios Nómina de beneficiarios informes periódicos Convenios de cooperación con SENCE			x	x	x	
Diversificación productiva con incremento del valor agregado en la producción local junto con la promoción del autoempleo en los sectores productivos predominantes, emergentes e incipientes.	9.Levantamiento de necesidades en terreno, "municipio en su sector"	x		x			Fomento/DIDE CO	Interna/externa	2	catastro de necesidades, documento con resultados registro fotográfico listados de asistencia en terreno Avisos radiales y afiches	x	x				

<sup>13</sup> A .Estudio / B. Plan Específico/ C. Programa/ D. Proyecto / E. Actividad

<sup>14</sup> 1. Proceso: indicador de seguimiento, da cuenta de la correcta evolución de una acción en un horizonte de tiempo predeterminado y su objetivo está orientado hacia la prevención. 2. Resultado: da cuenta del cumplimiento efectivo de una acción emprendida, 3. Impacto: da cuenta de los efectos producidos en la comunidad y/o el territorio, posterior a una acción determinada.

	10.Gestión de herramientas externa para la implementación de OMIL Comunal (Oficina Municipal de intermediación laboral)			x			Social/proyectos	Interna/externa	1,2,3	documento proyecto OMIL presentado a Concejo registro fotográfico			x	x	x
--	---	--	--	---	--	--	------------------	-----------------	-------	---	--	--	---	---	---

3. Promover de las organizaciones sociales, fomentando la participación ciudadana responsable en todos los ámbitos del quehacer comunal: Se trata de un conjunto de acciones orientados al fomento y fortalecimiento de la representación comunitaria y la participación ciudadana efectiva, sea ésta a nivel de organizaciones territoriales, funcionales, deportivas, sociales, o de carácter intermedio (uniones comunales). Todo lo anterior mediante el desarrollo y mejoramiento de infraestructura, el desarrollo de encuentros inter organizacionales y el apoyo y la gestión de formulación de proyectos.

	Nombre iniciativa	Tipo de Iniciativa <sup>15</sup>					Responsable institucional	Fuente posible de financiamiento	Tipo de indicador <sup>16</sup>	Medio de Verificación	Año				
		A	B	C	D	E					1	2	3	4	5
<b>Acción Estratégica</b>	Plan: Mejoramiento de condiciones necesarias para las organizaciones socio territoriales														
Catastrar las condiciones actuales de la infraestructura comunitaria, tanto a nivel rural como a escala urbana	1.Evaluación de la situación actual de la infraestructura y equipamiento comunitario.	x					Obras, DIDECO	interna	2	catastro registro fotográfico informe técnico por sector	x				
	2.Propuesta de solución y preparación de perfiles y proyectos, e ingreso a FNDR para su implementación posterior	x			x		proyectos/obras, DIDECO	externa FNDR	1,2	fichas EBI Documento perfil código BIP		x	x	x	
Capacitación organizacional para análisis y formulación de ideas de proyectos por ámbito metodológico de acción	3.Talleres ciudadanos para el conocimiento del sistema FNDR, lógica de proceso y responsables institucionales			x			SECPLAN/obras	interna	1,2,3	listados de asistencia registro fotográfico de talleres	x	x	x		
	4.Talleres comunitarios para la formulación y presentación de proyectos DOS, CONAMA, CONACE			x		x	Proyectos	interno	2,3	Propuesta parrilla talleres registro fotográficos talleres listados de asistencia resultados de evaluación	x	x	x	x	

<sup>15</sup> A .Estudio / B. Plan Específico/ C. Programa/ D. Proyecto / E. Actividad

<sup>16</sup> 1. Proceso: indicador de seguimiento, da cuenta de la correcta evolución de una acción en un horizonte de tiempo predeterminado y su objetivo está orientado hacia la prevención. 2. Resultado: da cuenta del cumplimiento efectivo de una acción emprendida, 3. Impacto: da cuenta de los efectos producidos en la comunidad y/o el territorio, posterior a una acción determinada.



								fondos postulados año							
	5.Evaluación participativa impacto municipal en el mejoramiento de la infraestructura comunitaria					x	Alcalde, Equipo gestor	interno	2,3			x	x	x	x

Acción Estratégica	Nombre iniciativa	Tipo de Iniciativa <sup>17</sup>					Responsable institucional	Fuente posible de financiamiento	Tipo de indicador <sup>18</sup>	Medio de Verificación	Año				
		A	B	C	D	E					1	2	3	4	5
	Plan: Mejoramiento de condiciones esenciales para las organizaciones socio territoriales														
instalar competencias para el fortalecimiento de la comunidad organizada, a fin de interactuar de manera más asertiva, enriqueciendo de manera permanente el capital social y su potencialidad en la relación público-privada y la gestión territorial	6.Capacitación para grupos dirigenciales incorporados al registro de organizaciones sociales, territoriales, y funcionales en materia de derechos y responsabilidades sociales y territoriales			x			DIDECO	interna/externa	1,2,3	nómina de dirigentes capacitados matriz de capacitación material didáctico (cartillas) listados de asistencia registro fotográfico encuesta de satisfacción	x	x	x	x	x
	7.Cabildos para el desarrollo	x	x				DIDECO, Org. Sociales, Proyectos	interna/externa	1,2,3	documento estudio registro de implementación de cabildo (1) por año listados de asistencia registro fotográfico Documento agenda sub-comunal urbanas y/o rurales		x	x		
	8.jornadas anuales de capacitación ciudadana para monitoreo efectivo, eficiente y participativo del instrumento PLADECO			x			proyectos/ org sociales	interna/externa	2,3	listados de asistencia registro fotográfico de actividades cartillas de capacitación encuestas de satisfacción	x	x	x	x	

<sup>17</sup> A .Estudio / B. Plan Específico/ C. Programa/ D. Proyecto / E. Actividad

<sup>18</sup> 1. Proceso: indicador de seguimiento, da cuenta de la correcta evolución de una acción en un horizonte de tiempo predeterminado y su objetivo está orientado hacia la prevención. 2. Resultado: da cuenta del cumplimiento efectivo de una acción emprendida, 3. Impacto: da cuenta de los efectos producidos en la comunidad y/o el territorio, posterior a una acción determinada.

instaurar mecanismos de participación y de co-gestión público privada con responsabilidad social, a través de instrumentos formales de interacción entre el Gobierno Local y la ciudadanía	9.Elaboración e implementación de Agendas de Desarrollo Subcomunales		x			proyectos/ org sociales	interna/externa	1,2,3	documento agenda sub comunal	x	x			
	10.Reglamento municipal de participación ciudadana	x				DIDECO-Jurídica-proyectos-	Interna/externa	1	documento reglamento aprobado por Concejo	x	x			
	11.implementación de reglamento			x		Proyectos	Interna/externa	1,2,3	reglamento de participación ciudadana registros de difusión y presentación a ciudadanía			x	x	x

4.- Promover acciones tendientes al fortalecimiento del rol activo que poseen las mujeres al interior de las comuna: Se trata de una serie de acciones tendientes a potenciar el rol la las mujeres en la comuna de Lago Ranco, otorgándoles mejores y nuevas oportunidades para su desarrollo personal y laboral, reconociendo con dichas acciones el valor real que la mujer posee al interior de la comunidad.

Acción Estratégica	Nombre iniciativa	Tipo de Iniciativa <sup>19</sup>					Responsable institucional	Fuente posible de financiamiento	Tipo de indicador <sup>20</sup>	Medio de Verificación	Año				
		A	B	C	D	E					1	2	3	4	5
	Plan: Estímulo y Mejoramiento calidad de vida de las ciudadanas														
Desarrollar micro emprendimiento y asistencia técnica a grupos productivos con enfoque de género	1.Levantamiento diagnóstico para catastrar las necesidades de mujeres efas de hogar	x					DIDECO	Interna	2	documento diagnóstico para detección y catastro de necesidades	x	x			
	2.programa de capacitación para la generación de empleo y autoempleo mujeres jefas de hogar			x			DIDECO	interna/externa	1,2,3	convenios con instituciones de apoyo agenda mujer registro fotográfico de actividades listados de asistencia		x	x	x	
Elevar la calidad de vida al interior del núcleo familiar mediante la nivelación de estudios	3.Programa de nivelación de estudios Chile Califica			x			DIDECO	interna/externa	1,2,3	certificado de ingreso a RLE proyecto educativo nivelación básica modalidad formal no regular según Ds. 211/09	x	x	x	x	

<sup>19</sup> A .Estudio / B. Plan Específico/ C. Programa/ D. Proyecto / E. Actividad

<sup>20</sup> 1. Proceso: indicador de seguimiento, da cuenta de la correcta evolución de una acción en un horizonte de tiempo predeterminado y su objetivo está orientado hacia la prevención. 2. Resultado: da cuenta del cumplimiento efectivo de una acción emprendida, 3. Impacto: da cuenta de los efectos producidos en la comunidad y/o el territorio, posterior a una acción determinada.

Fomentar emprendimientos a partir del enfoque de competencias laborales, con perspectiva de género.	4.Programa de acreditación y fortalecimiento de competencias laborales			x			DIDECO	externa	1,2,3	convenio de cooperación carpeta de beneficiarias informes de seguimiento		x	x		
fortalecer el capital social mediante la incorporación del enfoque de género en cada uno de los ámbitos inherentes al quehacer municipal	5.Programa "Comuna y Género", fase diagnóstica	x					DIDECO	interna	2	documento diagnóstico informe con resultados agenda compromiso validada por el Honorable Concejo Municipal	x	x			
	6.Programa "comuna y Género" fase implementación		x	x	x		DIDECO	interna/externa	2,3	cabildo mujer programa de actividades para incorporación		x	x		

5. Fortalecer el sistema de salud comunal otorgando énfasis al mejoramiento de cobertura en materia de atención primaria y secundaria en la ruralidad, con énfasis en la prevención y el fomento de la vida sana: Serie de acciones que tienden al mejoramiento de atención y cobertura en el ámbito de salud comunal, con un fuerte componente participativo en materia de prevención.-

Nombre iniciativa	Tipo de Iniciativa <sup>21</sup>					Responsable institucional	Fuente posible de financiamiento	Tipo de indicador <sup>22</sup>	Medio de Verificación	Año					
	A	B	C	D	E					1	2	3	4	5	
Acción Estratégica	Plan. Participación ciudadana en materia de co-gestión en salud														
Promover la participación de la ciudadanía en las instancias organizacionales respectivas (Comités de salud, Consejo de desarrollo de salud) para una cogestión con procesos de mejoramiento y control social de la población.			x			Dpto. Salud/ Consejo desarrollo de salud.	Interna/externa	2,3	cartillas de capacitación reglamento interno parrilla de capacitación registro fotográfico y listados de asistencia	x	x				
	x					Dpto. Salud, equipo municipal de monitoreo PLADECO	interna/externa	1,2,3	Acta del Honorable Concejo Municipal en donde consta presentación preliminar del plan y su aprobación	x					
			x			Dpto. Salud/ Consejo Desarrollo Salud	interna/externa	1,2,3,	planes anuales informes anuales de gestión y logros por meta		x	x	x		

<sup>21</sup> A. Estudio / B. Plan Específico/ C. Programa/ D. Proyecto / E. Actividad

<sup>22</sup> 1. Proceso: indicador de seguimiento, da cuenta de la correcta evolución de una acción en un horizonte de tiempo predeterminado y su objetivo está orientado hacia la prevención. 2. Resultado: da cuenta del cumplimiento efectivo de una acción emprendida, 3. Impacto: da cuenta de los efectos producidos en la comunidad y/o el territorio, posterior una acción determinada.

	4.Encuentro anual comunal de comités de salud para traspaso cruzado de experiencia			x			Dpto. Salud/ Consejo de Desarrollo en Salud	interna/ externa	2,3	registro fotográfico listados de asistencia reporte escrito de actividad documento conclusiones	x	x	x	x	
--	--	--	--	---	--	--	---	------------------	-----	--	---	---	---	---	--

Acción Estratégica	Nombre iniciativa	Tipo de Iniciativa <sup>23</sup>					Responsable institucional	Fuente posible de financiamiento	Tipo de indicado r <sup>24</sup>	Medio de Verificación	Año				
		A	B	C	D	E					1	2	3	4	5
	Plan: Prevención e inclusión en materia de salud														
Promover la atención primaria de salud y de salud intercultural hacia un enfoque de salud familiar centrado en la persona (Biosicosocial) con énfasis en la promoción y prevención	5.transformación de consultorio de salud en Centro de Salud Familiar CESFAM	x	x				Dpto. Salud	externa/interna	2	registro fotográfico de edificación para CESFAM Recepción de obras destinadas a CESFAM	x				
	6.Capacitación Anual del Equipo de salud en enfoque bio sico social	x	x				Dpto. Salud	interna/externa	2,3	registro fotográfico listados de asistencia matriz de capacitación registro físico de réplica a sectores rurales	x	x			
	7.Elaboración y distribución de boletín informativo municipal hacia la comunidad (sedes sociales) para la difusión de prevención mediante nuevo enfoque de salud familiar					x	Dpto. Salud	interna/ externa	2	boletín registro recepción de directivas de comités de salud encuesta de percepción del nuevo enfoque (muestra al azar)	x	x			
Promover el principio de inclusión y flexibilidad diseñando reglamento para la adaptación de espacios públicos y de carácter social (postas rurales, sedes sociales) para fortalecer la participación y el acceso	8.programa de mejoramiento calidad de acceso igualitario a la salud	x					Dpto. Salud, Equipo Municipal de monitoreo PLADECO	interna/externa	1,2,	Acta de consejo en que consta la presentación de catastro de ciudadanos y ciudadanas con algún tipo de discapacidad por subsector territorial.	x				

<sup>23</sup> A .Estudio / B. Plan Específico/ C. Programa/ D. Proyecto / E. Actividad

<sup>24</sup> 1. Proceso: indicador de seguimiento, da cuenta de la correcta evolución de una acción en un horizonte de tiempo predeterminado y su objetivo está orientado hacia la prevención. 2. Resultado: da cuenta del cumplimiento efectivo de una acción emprendida, 3. Impacto: da cuenta de los efectos producidos en la comunidad y/o el territorio, posterior a una acción determinada.

igualitario de personas con discapacidad al quehacer territorial									Ordenanza municipal diseñada, presentada y aprobada por el Honorable Concejo Municipal Decreto Alcaldicio que aprueba ordenanza municipal y autoriza construcción de reglamento					
	9.implementación y adaptación de espacios públicos para la discapacidad comunal			x	x	x	Dpto. Salud, Equipo Municipal de monitoreo PLADECO	interna/externa	123	fichas EBI fichas de postulación a MINSAL perfiles de proyectos presentados a fondos concursables y no concursables registro fotográfico por cumplimiento de metas		x	x	x

# I. Municipalidad de Lago Ranco



## IV.- Plan de Monitoreo y Evaluación

### 1.- Definiciones

Monitoreo: se entenderá por monitoreo a la valoración regular de un objetivo, lo cual permite determinar si las actividades programadas son implementadas de acuerdo a lo planificado, valorando su nivel de cumplimiento.

Evaluación: Se refiere a determinar si los cambios proyectados en la programación de las actividades ocurren. La evaluación de los impactos determina el cumplimiento de los objetivos establecidos para el programa de actividades. Los resultados pueden ser intermedios o finales.

### 2.- Objetivo

El PLADECO debe ser evaluado no sólo en función del cumplimiento de su presupuesto financiero sino también en los aspectos *cualitativos*, para establecer una mirada global se implementan una serie de indicadores de desempeño.

Por lo anterior, el plan de monitoreo y evaluación tiene como fin asegurar el cumplimiento de las metas propuestas para cada uno de los ámbitos priorizados.

### 3.- Estructura Orgánica

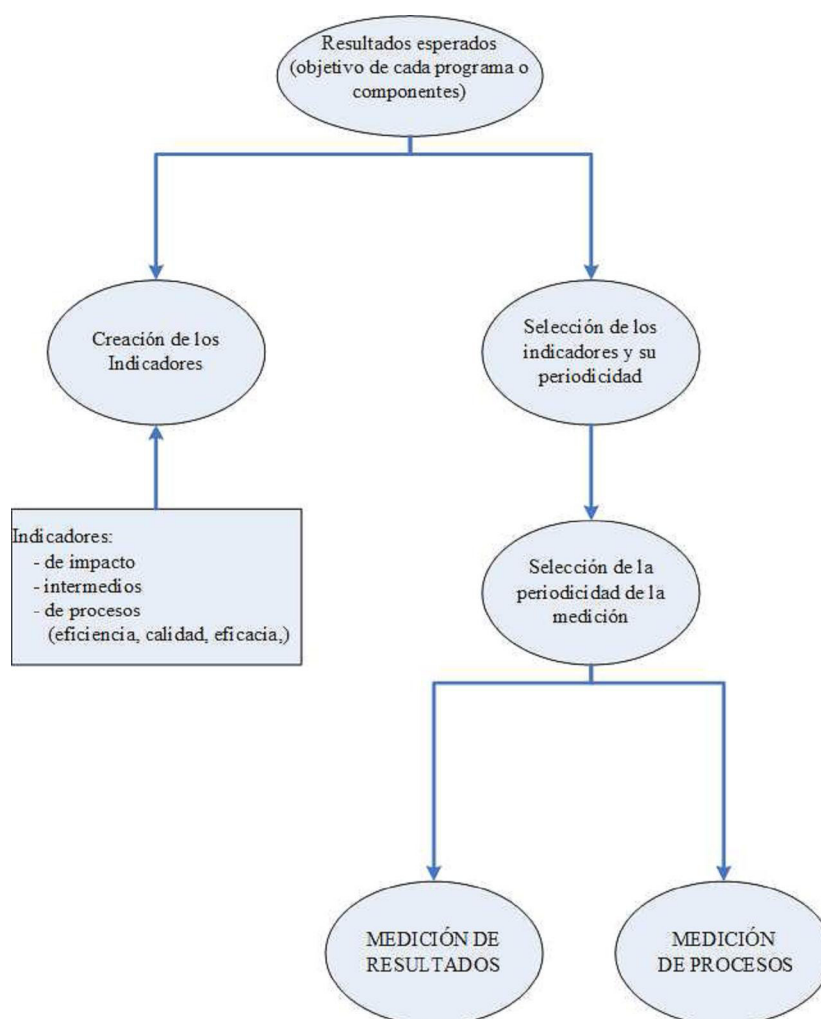
La columna vertebral del Municipio para el ámbito del desarrollo es su estructura y ésta es orientada de acuerdo al PLADECO. Su estructura de funcionamiento puede ser modificada de acuerdo a los requerimientos que demanda el Honorable CONCEJO y la ciudadanía, por lo que la política de flexibilidad exige considerar externalidades o supuestos, que implican acciones propias de la planificación Estratégica.

Por ello se sugiere – una vez finalizado el proyecto de fortalecimiento institucional que ejecuta, hoy día, el Municipio y que analiza su actual estructura funcional para incorporar algunos cambios que simplifiquen y mejoren los procesos de toma de decisiones, las dependencias administrativas, o las funciones de requerimientos tanto del cliente interno como externo para asegurar servicios de calidad.

Cabe señalar que el monitoreo y seguimiento requiere de coordinación operativa y permanencia, esto para que resulte más efectivo para generar los equipos de trabajo adecuados y una contraparte ciudadana responsable y proactiva.

### 4.- Tipología de Indicadores

Figura N 08: Tipología de indicadores



## Municipalidad de Lago Ranco

### 5.- Actividades

Definir el coordinador y responsable de las actividades de monitoreo así como la periodicidad de las reuniones evaluativas necesarias para el correcto cumplimiento de los objetivos estratégicos priorizados constituye un primer paso en la programación de las actividades del Plan de monitoreo y Seguimiento 2010-2014.

Es necesario que la información sea conocida por toda la organización, dado que será la base para la evaluación posterior de los parámetros que serán considerados en el monitoreo de las actividades, para que así permitan medir el avance del cumplimiento de los objetivos.

#### Medición y Evaluación de Objetivos: Indicadores

La medición permite conocer el rendimiento del proceso y su grado de cumplimiento con los objetivos preestablecidos. Para medir se utilizan los indicadores, mediante los cuales se pueden llevar a cabo comparaciones, establecer objetivos, identificar áreas de mejora y valorar el impacto de las acciones correctoras que se hayan introducido.

## 6.- Indicadores<sup>25</sup> por meta

Se establecen a partir de cada actividad; su aplicación obedece a una tipología base de indicadores:

- De control o seguimiento (INTERNO/PROCESO): el indicador de control, da cuenta del cumplimiento parcial de una acción o actividad y se utiliza como medida de prevención y / o corrección de planes, programas, proyectos, acciones, durante la ejecución de un proceso.
- De cumplimiento evaluación (RESULTADO): indicador referido al cumplimiento efectivo de actividades en un momento y lugar determinado. Este indicador sólo permite evaluar condiciones de carácter cuantitativo.-
- De impacto (SEGUIMIENTO POSTPROCESO): indicador orientado al análisis de impacto como resultado posterior al cumplimiento o no cumplimiento de una actividad, acción, programa, etc.. Este indicador permite analizar la viabilidad o inviabilidad de una acción o la metodología subyacente a más largo plazo, otorgando sentido de pertinencia a las acciones, permite también establecer ciertas distinciones en el tiempo (corto, mediano y/o largo plazo) otorgando (mediante el análisis de impacto) la posibilidad cierta de perfeccionar o re direccionar políticas, proyectos, programas y/o planes ya emprendidas y ejecutadas.-

En el plan propiamente tal cada cuadro de metas, se observa una fila denominada “indicador”, allí se establece su tipología, y su descripción (descripciones si fuese más de uno)

TIPOLOGIA DE INDICADORES	
1	CONTROL
2	EVALUACION
3	IMPACTO

## 7.- Informes

---

<sup>25</sup> Indicador: Dato o conjunto de datos que ayudan a medir objetivamente el funcionamiento y la evolución de un proceso o de una actividad en términos de eficacia, eficiencia y flexibilidad o capacidad para adaptarse al cambio.

Para cada reunión de evaluación trimestral programada, se deberá generar un informe por cada área y responsable de cada ámbito estratégico abordado (objetivo estratégico) a fin de determinar el grado de avance y cumplimiento de los objetivos trazados, donde se determinará el avance del PLADECO respecto de la línea base.

En el informe se deberá mencionar los planes de contingencia necesarios para corregirla o bien replantear la acción o actividad susceptible de re direccionar o corregir siempre y cuando un análisis previo lo recomiende y lo justifique.

#### 8.- Periodicidad

El equipo Gestor y responsable de otorgar continuidad y permanencia al plan de seguimiento, deberá reunirse a analizar los avances de manera trimestral. De esta forma, cada uno de los ámbitos abordados por el Plan de Acción será representado por un responsable por ámbito. Ahora bien, de acuerdo a la Ley Orgánica de Municipalidades, la responsabilidad funcionaria de este instrumento recae en el Secretario de Planificación si lo hubiere, de no ser así recaerá en la Dirección de Desarrollo Comunitario.

#### 9.- Contraparte Ciudadana

Como una forma de potenciar la participación efectiva de la comunidad se constituirán instancias de participación ciudadana, la cual será denominada "Comisión ciudadana para el desarrollo territorial". la cual sesionará 2 veces al año, la primera sesión, se realizará en marzo de cada año (durante todo el período de vigencia PLADECO) en donde dicha sesión tomará conocimiento de las acciones a realizar durante el año.

La segunda sesión, se realizará la última semana de noviembre de cada año, en donde la Comisión ciudadana para el desarrollo territorial" tomará conocimiento de los avances y lomos de toro surgidos durante el año calendario en materia de cumplimiento de metas.

En cualquier caso dicha comisión en conjunto con el Equipo de Monitoreo municipal, elevarán observaciones por escrito al Alcalde, durante la primera semana de diciembre de cada año para toma de conocimiento