

<b>ÁREA DE PROCESO:</b>	Gestión Pedagógica					
<b>Objetivo:</b>	Mejorar los resultados de aprendizaje en las evaluaciones de rendimiento e Institucionalidad vigente.					
<b>Ponderación :</b>	30%					
<b>Indicadores</b>	<b>Fórmula de Cálculo</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Metas Estratégicas</b>	<b>Supuestos Básicos</b>	<b>Porcentaje de Cumplimiento</b>
Puntaje promedio SIMCE 4° básico mínimo esperado por año.	Promedio puntaje lenguaje y matemáticas SIMCE cada año por nivel.	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC.	240	Años 1: 240	Paro prolongado de profesores Licencias médicas prolongadas.	Puntaje Obtenido Lenguaje : 257 Matemática: 252
				Año 2: 245		
				Año 3: 245		
				Año 4: 250		
				Año 5: 250		
Porcentaje de Alumnos con calificación SIMCE nivel insuficiente por año (para diferentes niveles)	% de alumnos nivel insuficiente según SIMCE 4° básico Lenguaje - Matemática)/ N° total de alumnos que rindieron SIMCE ese año	Resultados SIMCE anual publicado por MINEDUC	20%	Año 1: 20%	Paro prolongado de profesores Licencias médicas prolongadas.	La cantidad de alumnos evaluados del establecimiento No permite reportar esta información.
				Año 2: 20%		
				Año 3: 22%		
				Año 4: 22%		
				Año 5: 25%		



<b>ÁREA DE PROCESO:</b>	Gestión Recursos					
<b>Objetivo:</b>	Mejora la Gestión de Recursos del Establecimiento					
<b>Ponderación :</b>	30%					
<b>Indicadores</b>	<b>Fórmula de Cálculo</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Metas Estratégicas</b>	<b>Supuestos Básicos</b>	<b>Porcentaje de Cumplimiento</b>
Clasificación SEP del establecimiento	Establecimiento adscrito a LEY SE, ordenado anualmente según categoría	Resultado anual LEY SEP	Emergente	Año 1: Emergente	Cambio en la clasificación o eliminación de esta.	Se mantiene en NIVEL EMERGENTE
				Año 2: Emergente		
				Año 3: Emergente		
				Año 4: Emergente		
				Año 5: Emergente		
Porcentaje de ejecución recursos SEP	(recursos SEP ejecutados / recursos SEP asignados ese año) * 100	Reporte rendición anual de la superintendencia	75%	Año 1: 75% Año 2: 75% Año 3: 75% Año 4: 78% Año 5: 80%	Cambio en el sistema de gastos	Se gasta el 75 % de los recursos percibidos en sueldos de docentes, profesionales de apoyo, asistentes de aula y en ejecución de acciones durante el año.
Porcentaje de asistencia de docentes al año	Asistencia promedio de docentes cada año	Informe de asistencia de área de finanzas (licencias médicas)	85%	Año 1: 85% Año 2: 85% Año 3: 85% Año 4: 85% Año 5: 85%	Paro prolongado o de profesores licencias médicas pre y post natal o accidentes de trabajo	85 % de docentes cumplen.



<b>ÁREA DE PROCESO:</b>		Liderazgo				
<b>Objetivo:</b>		Mejora la Gestión Pedagógica del Establecimiento				
<b>Ponderación :</b>		20%				
<b>Indicadores</b>	<b>Fórmula de Cálculo</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Metas Estratégicas</b>	<b>Supuestos Básicos</b>	<b>Porcentaje de Cumplimiento</b>
Deserción Escolar	Número de alumnos que Desertan del sistema escolar	Informe Social del DAEM de Coienco	0	Año 1: 0	Crisis económica nacional o social, cambio en el sistema	0 Estudiantes desertan del sistema escolar
				Año 2: 0		
Año 3: 0						
Año 4: 0						
Año 5: 0						
Asistencia promedio de los estudiantes	porcentaje promedio de asistencia de estudiantes cada año	Asistencia declarada MINEDUC	85%	Año 1: 85%	Cambio de modalidad de medición de la asistencia	96% desde NT1 A sexto Año básico, según dato SIGE
				Año 2: 85%		
				Año 3: 86%		
				Año 4: 86%		
				Año 5: 97%		
Realización y logro del Proyecto Educativo Institucional (PEI) del Establecimiento	porcentaje de cumplimiento Proyecto Educativo Cada Año	Informe de cumplimiento Unidad Técnica Comunal	85%	Año 1: 85%	Paro prolongado de profesores, licencias médicas prolongadas del equipo directivo.	Se trabaja y aplica en un 85 % el Proyecto Educativo Institucional con su respectiva revisión y ajuste para el año siguiente.
				Año 2: 85%		
				Año 3: 85%		
				Año 4: 90 %		
				Año 5: 90%		

<b>ÁREA DE PROCESO:</b>		Convivencia Escolar				
<b>Objetivo:</b>		Mantener un Clima de respeto y buena convivencia Escolar en el Establecimiento				
<b>Ponderación :</b>		10%				
<b>Indicadores</b>	<b>Fórmula de Cálculo</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Metas Estratégicas</b>	<b>Supuestos Básicos</b>	
CONVIVENCIA Escolar; Bullyng (maltrato escolar)	N° de casos tratados/ N° de casos de violencia escolar denunciados cada año *100	Informe coordinación comunal de Convivencia / registro interno del Encargado de convivencia Escolar de la Escuela.	1	Año 1: 0	Cambio en las normativas legales con respecto a convivencia escolar u otra.	0 caso de Bullyng en la escuela de acuerdos a los registros comunales e internos.
				Año 2: 0		
				Año 3: 0		
				Año 4:0		
				Año 5: 0		
Cantidad de actividades de transversalidad y de formación.	N° de actividades extraprogramáticas y de formación complementarias desarrolladas con la comunidad educativa al año.	Informe emanado por coordinador extraescolar de DAEM	100%	Año 1: 3	Paro prolongado de profesores. Licencias médicas prolongadas de docentes.	De acuerdo al calendario Anual escolar Anual se realizan en su totalidad la Programación considerando una cantidad de 4 actividades mínimas, según registros internos y Coordinación comunal.
				Año 2: 3		
				Año 3: 4		
				Año 4: 4		
				Año 5: 5		
Reuniones de Apoderados	N° de Reuniones con padres y apoderados cada año	Registro del libro de clases con la firma de asistentes a reunión.	10	Año 1: 10 Año 2: 10 Año 3: 10 Año 4: 10 Año 5: 10	Paro prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas.	Se realiza una cantidad de 10 reuniones anuales de cada nivel de manera mensual. Según se registra en leccionarios.

Asistencia a reuniones de padres y apoderados	% de padres y apoderados que asisten a reuniones de padres y apoderados pertenecientes al establecimiento	Registro de firmas de asistencias a reuniones. Fotografías talleres para padres con encuestas de satisfacción.	65%	Año 1: 65 %	Paro prolongado de profesores Licencias médicas prolongadas	Se realizan reuniones mensuales por nivel con una cantidad anual de 10 jornadas, además talleres para padres. Lo que refleja un 70 % de participación, según se consigna en libros de clase y acta de convivencia escolar.
				Año 2: 65 %		
				Año 3: 70%		
				Año 4: 70 %		
				Año 5: 75 %		

<b>ÁREA DE PROCESO:</b>		Resultados				
<b>Objetivo:</b>	Mejorar los resultados pedagógicos y administrativos del Establecimiento de acuerdo a la institucionalidad vigente.					
<b>Ponderación :</b>	100%					
<b>Indicadores</b>	<b>Fórmula de Cálculo</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Metas Estratégicas</b>	<b>Supuestos Básicos</b>	<b>Porcentaje de Logro</b>
Razón entre número de alumnos y número de estudiantes	N° total de alumnos/ N° total de docentes que realizan clases en el establecimiento	Dotación según PADEM	5,9 por Profesor	Año 1: 5 Año 2: 5 Año 3: 5 Año 4: 5 Año 5: 5	Cambio en normativa de contratación	Se cuenta con un promedio de 5 alumnos por cada docente.
Razón entre Número de alumnos y número de Asistentes de la Educación	N° total de alumnos / N° total de asistentes de la educación del establecimiento	Dotación según PADEM	6,7 por Asistente de Educación.	Año 1: 5 Año 2: 5 Año 3: 5 Año 4: 5 Año 5: 5	Cambio en normativa de contratación	se cuenta con un promedio de 5 alumnos por cada Asistente
Porcentaje de Docentes con desempeño básico e insatisfactorio en plan de Superación Profesional	Evaluación de desempeño básico e insatisfactorio que se encuentran participando en PSP/N° de docentes del establecimiento con evaluación de desempeño básico e insatisfactorio	Resultados emanados por Docente Mas u otro Organismo competente	1000%	Año 1: 0 Año 2: 0 Año 3: 0 Año 4: 0 Año 5: 0	Cambio o eliminación del Proceso	0 docentes en situación de insatisfactorios y básicos.
			1000%	Año 1: 100%		



<b>ÁREA DE PROCESO:</b>		Gestión Pedagógica				
<b>Objetivo:</b>		Mejorar los resultados de aprendizaje en las evaluaciones de rendimiento e institucionalidad vigente.				
<b>Ponderación :</b>		30%				
<b>Indicadores</b>	<b>Fórmula de Cálculo</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Metas Estratégicas</b>	<b>Supuestos Básicos</b>	<b>Porcentaje de Cumplimiento</b>
Puntaje promedio SIMCE 4° básico mínimo esperado por año.	Promedio puntaje lenguaje y matemáticas SIMCE cada año por nivel.	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC.	240	Años 1: 240	Paro prolongado de profesores Licencias médicas prolongadas.	Puntaje Obtenido Lenguaje : 257 Matemática: 252
				Año 2: 245		
				Año 3: 245		
				Año 4: 250		
				Año 5: 250		
Porcentaje de Alumnos con calificación SIMCE nivel insuficiente por año (para diferentes niveles)	% de alumnos nivel insuficiente según SIMCE 4° básico Lenguaje - Matemática) / N° total de alumnos que rindieron SIMCE ese año	Resultados SIMCE anual publicado por MINEDUC	20%	Año 1: 20%	Paro prolongado de profesores Licencias médicas prolongadas.	La cantidad de alumnos evaluados del establecimiento No permite reportar esta información.
				Año 2: 20%		
				Año 3: 22%		
				Año 4: 22%		
				Año 5: 25%		



<b>ÁREA DE PROCESO:</b>		Gestión Recursos				
<b>Objetivo:</b>		Mejora la Gestión de Recursos del Establecimiento				
<b>Ponderación :</b>		30%				
<b>Indicadores</b>	<b>Fórmula de Cálculo</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Metas Estratégicas</b>	<b>Supuestos Básicos</b>	<b>Porcentaje de Cumplimiento</b>
Clasificación SEP del establecimiento	Establecimiento adscrito a LEY SE, ordenado anualmente según categoría	Resultado anual LEY SEP	Emergente	Año 1: Emergente	Cambio en la clasificación o eliminación de esta.	Se mantiene en NIVEL EMERGENTE
				Año 2: Emergente		
				Año 3: Emergente		
				Año 4: Emergente		
				Año 5: Emergente		
Porcentaje de ejecución recursos SEP	(recursos SEP ejecutados / recursos SEP asignados ese año) * 100	Reporte rendición anual de la superintendencia	75%	Año 1: 75%	Cambio en el sistema de gastos	Se gasta el 75 % de los recursos percibidos en sueldos de docentes, profesionales de apoyo, asistentes de aula y en ejecución de acciones durante el año.
				Año 2: 75%		
				Año 3: 75%		
				Año 4: 78%		
				Año 5: 80%		
Porcentaje de asistencia de docentes al año	Asistencia promedio de docentes cada año	Informe de asistencia de área de finanzas (licencias médicas)	85%	Año 1: 85%	Paro prolongado o de profesores licencias médicas pre y post natal o accidentes de trabajo	85 % de docentes cumplen.
				Año 2: 85%		
				Año 3: 85%		
				Año 4: 85%		
				Año 5: 85%		



<b>ÁREA DE PROCESO:</b>		Liderazgo				
<b>Objetivo:</b>		Mejora la Gestión Pedagógica del Establecimiento				
<b>Ponderación :</b>		20%				
<b>Indicadores</b>	<b>Fórmula de Cálculo</b>	<b>Medios de Verificación</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Metas Estratégicas</b>	<b>Supuestos Básicos</b>	<b>Porcentaje de Cumplimiento</b>
Deserción Escolar	Número de alumnos que Desertan del sistema escolar	Informe Social del DAEM de Coienco	0	Año 1: 0	Crisis económica nacional o social, cambio en el sistema	0 Estudiantes desertan del sistema escolar
				Año 2: 0		
				Año 3: 0		
				Año 4: 0		
				Año 5: 0		
Asistencia promedio de los estudiantes	porcentaje promedio de asistencia de estudiantes cada año	Asistencia declarada MINEDUC	85%	Año 1: 85%	Cambio de modalidad de medición de la asistencia	96% desde NT1 A sexto Año básico, según dato SIGE
				Año 2: 85%		
				Año 3: 86%		
				Año 4: 86%		
				Año 5: 97%		
Realización y logro del Proyecto Educativo Institucional (PEI) del Establecimiento	porcentaje de cumplimiento Proyecto Educativo Cada Año	Informe de cumplimiento Unidad Técnica Comunal	85%	Año 1: 85%	Paro prolongado de profesores, licencias médicas prolongadas del equipo directivo.	Se trabaja y aplica en un 85 % el Proyecto Educativo Institucional con su respectiva revisión y ajuste para el año siguiente.
				Año 2: 85%		
				Año 3: 85%		
				Año 4: 90 %		
				Año 5: 90%		

<b>ÁREA DE PROCESO:</b>		Convivencia Escolar				
<b>Objetivo:</b>		Mantener un Clima de respeto y buena convivencia Escolar en el Establecimiento				
<b>Ponderación :</b>		10%				
<b>Indicadores</b>	<b>Fórmula de Cálculo</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Metas Estratégicas</b>		<b>Supuestos Básicos</b>
CONVIVENCIA Escolar; Bullyng (maltrato escolar)	N° de casos tratados/ N° de casos de violencia escolar denunciados cada año *100	Informe coordinación comunal de Convivencia / registro interno del Encargado de convivencia Escolar de la Escuela.	1	Año 1: 0	Cambio en las normativas legales con respecto a convivencia escolar u otra.	0 caso de Bullyng en la escuela de acuerdo a los registros comunales e internos.
				Año 2: 0		
				Año 3: 0		
				Año 4: 0		
				Año 5: 0		
Cantidad de actividades de transversalidad y de formación.	N° de actividades extraprogramáticas y de formación complementarias desarrolladas con la comunidad educativa al año.	Informe emanado por coordinador extraescolar de DAEM	300%	Año 1: 3	Paro prolongado de profesores. Licencias médicas prolongadas de docentes.	De acuerdo al calendario Anual escolar Anual se realizan en su totalidad la Programación considerando una cantidad de 4 actividades mínimas, según registros internos y Coordinación comunal.
				Año 2: 3		
				Año 3: 4		
				Año 4: 4		
				Año 5: 5		
Reuniones de Apoderados	N° de Reuniones con padres y apoderados cada año	Registro del libro de clases con la firma de asistentes a reunión.	10	Año 1: 10 Año 2: 10 Año 3: 10 Año 4: 10 Año 5: 10	Paro prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas.	Se realiza una cantidad de 10 reuniones anuales de cada nivel de manera mensual. Según se registra en leccionarios.

Asistencia a reuniones de padres y apoderados	% de padres y apoderados que asisten a reuniones de padres y apoderados pertenecientes al establecimiento	Registro de firmas de asistencias a reuniones. Fotografías talleres para padres con encuestas de satisfacción.	65%	Año 1: 65 %	Paro prolongado de profesores Licencias médicas prolongadas	Se realizan reuniones mensuales por nivel con una cantidad anual de 10 jornadas, además talleres para padres. Lo que refleja un 70 % de participación, según se consigna en libros de clase y acta de convivencia escolar.
				Año 2: 65 %		
				Año 3: 70%		
				Año 4: 70 %		
				Año 5: 75 %		

<b>ÁREA DE PROCESO:</b>	Resultados					
<b>Objetivo:</b>	Mejorar los resultados pedagógicos y administrativos del Establecimiento de acuerdo a la institucionalidad vigente.					
<b>Ponderación :</b>	10%					
<b>Indicadores</b>	<b>Fórmula de Cálculo</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Metas Estratégicas</b>	<b>Supuestos Básicos</b>	<b>Porcentaje de Logro</b>
Razón entre número de alumnos y número de estudiantes	N° total de alumnos/ N° total de docentes que realizan clases en el establecimiento	Dotación según PADEM	5,9 por Profesor	Año 1: 5 Año 2: 5 Año 3: 5 Año 4: 5 Año 5: 5	Cambio en normativa de contratación	Se cuenta con un promedio de 5 alumnos por cada docente.
Razón entre Número de alumnos y número de Asistentes de la Educación	N° total de alumnos / N° total de asistentes de la educación del establecimiento	Dotación según PADEM	6,7 por Asistente de Educación.	Año 1: 5 Año 2: 5 Año 3: 5 Año 4: 5 Año 5: 5	Cambio en normativa de contratación	se cuenta con un promedio de 5 alumnos por cada Asistente
Porcentaje de Docentes con desempeño básico e insatisfactorio en plan de Superación Profesional	Evaluación de desempeño básico e insatisfactorio que se encuentran participando en PSP/N° de docentes del establecimiento con evaluación de desempeño básico e insatisfactorio	Resultados emanados por Docente Mas u otro Organismo competente	1000%	Año 1: 0 Año 2:0 Año 3: 0 Año 4: 0 Año 5: 0	Cambio o eliminación del Proceso	0 docentes en situación de insatisfactorios y básicos.
				Año 1: 100%		

Porcentaje de Docentes con planificación de clase mensual	N° de Docentes que planifica sus clases a Nivel Anual y Entrega en plazo establecido	Informe UTP comunal u otro del DAEM		Año 2: 100%	Cambio del sistema de planificación del DAEM	100% de docente realizan y entregan planificación anual en periodos estipulados.
				Año 3: 100%		
				Año 4: 100%		
				Año 5: 100%		



*Margarita N. 947-940-8*  
*04/1/21*

INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO CORRESPONDIENTE AL AÑO N° 3  
 LEY N° 20.501 ARTICULO ARTÍCULO N° 34. Y ANEXO DE CONVENIO DECRETO N°0793, PARA LOS AÑOS 2020 Y 2021 POR SITUACIÓN SANITARIA A NIVEL PAIS.

<b>AREA DE PROCESO:</b>		Gestión Pedagógica				
<b>Objetivo:</b>		Mejorar los resultados de aprendizaje en las evaluaciones de rendimiento e institucionalidad vigente.				
<b>Ponderación :</b>		30%				
Indicadores	Fórmula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	Porcentaje de Cumplimiento
Puntaje promedio SIMCE 4° básico mínimo esperado por año.	Promedio puntaje lenguaje y matemáticas SIMCE cada año por nivel.	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC.	240	Años 1: 240	Paro prolongado de profesores Licencias médicas prolongadas.	Se exceptúa según anexo al convenio de desempeño de directores para los años 2020 y 2021. Agencia de calidad suspende aplicación de evaluación a nivel nacional.
				Año 2: 245		
				Año 3: 245		
				Año 4: 250		
				Año 5: 250		
Porcentaje de Alumnos con calificación SIMCE nivel insuficiente por año (para diferentes niveles)	% de alumnos nivel insuficiente según SIMCE 4° básico Lenguaje - Matemática)/ N° total de alumnos que rindieron SIMCE ese año	Resultados SIMCE anual publicado por MINEDUC	20%	Año 1: 20%	Paro prolongado de profesores Licencias médicas prolongadas.	Se exceptúa por anexo al convenio de desempeño de directores para los años 2020 y 2021. Agencia de calidad suspende aplicación de evaluación a nivel nacional.
				Año 2: 20%		
				Año 3: 22%		
				Año 4: 22%		

INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO CORRESPONDIENTE AL AÑO N° 3  
 LEY N° 20.501 ARTICULO ARTICULO N° 34. Y ANEXO DE CONVENIO DECRETO N°0793, PARA LOS AÑOS 2020 Y 2021 POR SITUACIÓN SANITARIA A NIVEL PAIS.

Ingreso del establecimiento al SNED (Sistema Nacional de evaluación de desempeño de los Establecimientos Subvención y de administración delegada)	Pertenece al SI o NO	Resultados anual SNED, MINEDUC	No	Año 5: 25%		Año 1: Si la eliminación del sistema de Evaluación u otra	Se exceptúa por modificación al convenio de desempeño de directores para los años 2020 y 2021. Agencia de calidad paraliza encasillamiento.
				Años 1: No			
				Año 2: No			
				Año 3: No			
				Año 4: Si			
Año 5: Si							

INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO CORRESPONDIENTE AL AÑO N° 3  
 LEY N° 20.501 ARTICULO ARTÍCULO N° 34. Y ANEXO DE CONVENIO DECRETO N°0793, PARA LOS AÑOS 2020 Y 2021 POR SITUACIÓN SANITARIA A NIVEL PAIS.

<b>ÁREA DE PROCESO:</b>	Gestión Recursos					
<b>Objetivo:</b>	Mejora la Gestión de Recursos del Establecimiento					
<b>Ponderación :</b>	30%					
<b>Indicadores</b>	<b>Fórmula de Cálculo</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Metas Estratégicas</b>	<b>Supuestos Básicos</b>	<b>Porcentaje de Cumplimiento</b>
Clasificación SEP del establecimiento	Establecimiento adscrito a LEY SE, ordenado anualmente según categoría	Resultado anual LEY SEP	Emergente	Año 1: Emergente	Cambio en la clasificación o eliminación de esta.	Se elimina
				Año 2: Emergente		
				Año 3: Emergente		
				Año 4: Emergente		
				Año 5: Emergente		
Porcentaje de ejecución recursos SEP	(recursos SEP ejecutados / recursos SEP asignados ese año) * 100	Reporte rendición anual de la superintendencia	75%	Año 1: 75%	Cambio en el sistema de gastos	Se gasta el 75 % de los recursos percibidos en sueldos de docentes, profesionales de apoyo, asistentes de aula y en ejecución de acciones durante el año.
				Año 2: 75%		
				Año 3: 75%		
				Año 4: 78%		
				Año 5: 80%		
Porcentaje de asistencia de docentes al año	Asistencia promedio de docentes cada año	Informe de asistencia de área de finanzas (licencias médicas)	85%	Año 1: 85%	Paro prolongado o de profesores licencias médicas pre	85 % de docentes cumplen.
				Año 2: 85%		

INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO CORRESPONDIENTE AL AÑO N° 3  
 LEY N° 20.501 ARTICULO ARTICULO N° 34. Y ANEXO DE CONVENIO DECRETO N°0793, PARA LOS AÑOS 2020 Y 2021 POR SITUACIÓN SANITARIA A NIVEL PAIS.

Ingreso del Establecimiento al SNED(sistema nacional de Evaluación de desempeño de los establecimientos y de administración delegada	Pertenece al SNED; Si o No	Resultado Anual SNED, MINEDUC	NO	Año 3: 85%	Y post natal o accidentes de trabajo	Se exceptúa según anexo al convenio de desempeño de directores para loa años 2020 y 2021.
				Año 4: 85%		
				Año 5: 85%		
				Año 1:NO		
				Año 2:NO		
Año 3: NO	La eliminación del sistema de evaluación u otra.					
Año 4: SI						
Año 5:SI						

INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO CORRESPONDIENTE AL AÑO N° 3 LEY N° 20.501 ARTICULO ARTÍCULO N° 34. Y ANEXO DE CONVENIO DECRETO N°0793, PARA LOS AÑOS 2020 Y 2021 POR SITUACIÓN SANITARIA A NIVEL PAIS.

<b>ÁREA DE PROCESO:</b>	Liderazgo					
<b>Objetivo:</b>	Mejora la Gestión Pedagógica del Establecimiento					
<b>Ponderación :</b>	20%					
<b>Indicadores</b>	<b>Fórmula de Cálculo</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Metas Estratégicas</b>	<b>Supuestos Básicos</b>	<b>Porcentaje de Cumplimiento</b>
Deserción Escolar	Número de alumnos que Desertan del sistema escolar	Informe Social del DAEM de Coinco	0	Año 1: 0	Crisis económica nacional o social, cambio en el sistema	0 Estudiantes desertan del sistema escolar
				Año 2: 0		
				Año 3: 0		
				Año 4: 0		
				Año 5: 0		
Asistencia promedio de los estudiantes	porcentaje promedio de asistencia de estudiantes cada año	Asistencia declarada MINEDUC	85%	Año 1: 85%	Cambio de modalidad de medición de la asistencia	Se exceptúa por suspensión de clases por pandemia. Sin embargo desde agosto del año 2021 se retoma presencialidad. 99% de asistencia promedio tanto de clases online, presencial e híbridas desde NT1 A sexto Año básico, según dato SIGE
				Año 2: 85%		
				Año 3: 86%		
				Año 4: 86%		
				Año 5: 97%		
Realización y logro del Proyecto Educativo Institucional (PEI) del Establecimiento	porcentaje de cumplimiento Proyecto Educativo Cada Año	Informe de cumplimiento Unidad Técnica Comunal	85%	Año 1: 85%	Paro prolongado de profesores, licencias médicas prolongadas del equipo directivo.	Se trabaja y aplica en un 85 % el Proyecto Educativo Institucional de manera online con su respectiva revisión y ajuste para el año 2022.
				Año 2: 85%		



INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO CORRESPONDIENTE AL AÑO N° 3  
 LEY N° 20.501 ARTICULO ARTÍCULO N° 34. Y ANEXO DE CONVENIO DECRETO N°0793, PARA LOS AÑOS 2020 Y 2021 POR SITUACIÓN SANITARIA A NIVEL PAIS.

				Año 5: 5		todas las actividades programadas desde la virtualidad por contingencia sanitaria.
Reuniones de Apoderados	N° de Reuniones con padres y apoderados cada año	Registro del libro de clases con la firma de asistentes a reunión.	10	Año 1: 10 Año 2: 10 Año 3: 10 Año 4: 10 Año 5: 10	Paro prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas.	Se realiza una cantidad de 10 reuniones anuales de manera online. Según se registra en leccionarios. Este año considerando la contingencia sanitaria se ajusta desde la virtualidad.
Asistencia a reuniones de padres y apoderados	% de padres y apoderados que asisten a reuniones de padres y apoderados pertenecientes al establecimiento	Registro de firmas de asistencias a reuniones. Fotografías talleres para padres con encuestas de satisfacción.	65%	Año 1: 65 % Año 2: 65 % Año 3: 70% Año 4: 70 % Año 5: 75 %	Paro prolongado de profesores Licencias médicas prolongadas	Se realizan reuniones mensuales por nivel con una cantidad anual de 10 jornadas, además actividades familiares. Desde la virtualidad. Lo que refleja un 70 % de participación, según se consigna en libros de clase y acta de convivencia escolar.

INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO CORRESPONDIENTE AL AÑO N° 3 LEY N° 20.501 ARTICULO ARTÍCULO N° 34. Y ANEXO DE CONVENIO DECRETO N°0793, PARA LOS AÑOS 2020 Y 2021 POR SITUACIÓN SANITARIA A NIVEL PAIS.

<b>AREA DE PROCESO:</b>	Resultados					
<b>Objetivo:</b>	Mejorar los resultados pedagógicos y administrativos del Establecimiento de acuerdo a la institucionalidad vigente.					
<b>Ponderación :</b>	10%					
<b>Indicadores</b>	<b>Formula de Cálculo</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Metas Estratégicas</b>	<b>Supuestos Básicos</b>	<b>Porcentaje de Logro</b>
Razón entre número de alumnos y número de estudiantes	N° total de alumnos/ N° total de docentes que realizan clases en el establecimiento	Dotación según PADEM	5,9 por Profesor	Año 1: 5 Año 2: 5 Año 3: 5 Año 4: 5 Año 5: 5	Cambio en normativa de contratación	Se cuenta con un promedio de 9 alumnos por cada docente.
Razón entre Número de alumnos y número de Asistentes de la Educación	N° total de alumnos / N° total de asistentes de la educación del establecimiento	Dotación según PADEM	6,7 por Asistente de Educación.	Año 1: 5 Año 2: 5 Año 3: 5 Año 4: 5 Año 5: 5	Cambio en normativa de contratación	se cuenta con un promedio de 22 alumnos por cada Asistente
Porcentaje de Docentes con desempeño básico e insatisfactorio en plan de Superación Profesional	Evaluación de desempeño básico e insatisfactorio que se encuentran participando en PSP/N° de docentes del establecimiento con evaluación de desempeño básico e insatisfactorio	Resultados emanados por Docente Mas u otro Organismo competente	10000%	Año 1: 0 Año 2: 0 Año 3: 0 Año 4: 0 Año 5: 0	Cambio o eliminación del Proceso	0 docentes en situación de insatisfactorios y básicos.

INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO CORRESPONDIENTE AL AÑO N° 3  
 LEY N° 20.501 ARTICULO ARTÍCULO N° 34. Y ANEXO DE CONVENIO DECRETO N°0793, PARA LOS AÑOS 2020 Y 2021 POR SITUACIÓN SANITARIA A NIVEL PAIS.

Porcentaje de Docentes con planificación de clase mensual	N° de Docentes que planifica sus clases a Nivel Anual y Entrega en plazo establecido	Informe UTP comunal u otro del DAEM	1000%	Año 1: 100%	Cambio del sistema de planificación del DAEM	100% de docente realizan y entregan planificación anual en periodos estipulados.
				Año 2: 100%		
				Año 3: 100%		
				Año 4: 100%		
				Año 5: 100%		



*Margarita Mella Mella*  
 MARGARITA MELLA MELLA

13.947.940-8

DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO

*12/01/22*

INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO AÑO 2022  
 LEY N° 20.501 ARTÍCULO N° 34.

<b>AREA DE PROCESO:</b>	Gestión Pedagógica					
<b>Objetivo:</b>	Mejorar los resultados de aprendizaje en las evaluaciones de rendimiento e institucionalidad vigente.					
<b>Ponderación :</b>	30%					
Indicadores	Fórmula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	Porcentaje de Cumplimiento
Puntaje promedio SIMCE 4° básico mínimo esperado por año.	Promedio puntaje lenguaje y matemáticas SIMCE cada año por nivel.	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC.	240	Años 1: 240	Paro prolongado de profesores Licencias médicas prolongadas.	Se exceptúa por modificación al convenio de desempeño de directores para los años 2020 y 2021. Agencia de calidad suspende aplicación de evaluación SIMCEaño 2020 Y 2021 a nivel nacional. No se cuenta con resultados.
				Año 2: 245		
				Año 3: 245		
				Año 4: 250		
				Año 5: 250		
Porcentaje de Alumnos con calificación SIMCE nivel insuficiente por año (para diferentes niveles)	% de alumnos nivel insuficiente según SIMCE 4° básico Lenguaje - Matemática)/ N° total de alumnos que rindieron SIMCE ese año	Resultados SIMCE anual publicado por MINEDUC	20%	Año 1: 20%	Paro prolongado de profesores Licencias médicas prolongadas.	Agencia de calidad suspende aplicación de evaluación a nivel nacional para los años 2020 y 2021. No se cuenta con resultados
				Año 2: 20%		
				Año 3: 22%		
				Año 4: 22%		

INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO AÑO 2022

LEY N° 20.501 ARTÍCULO N° 34.

Ingreso del establecimiento al SNED (Sistema Nacional de evaluación de desempeño de los Establecimientos Subvención y de administración delegada)	Pertenece al SI o NO	Resultados anual SNED, MINEDUC	No	Año 5: 25%		Año 1: Si la eliminación del sistema de Evaluación u otra	Se exceptúa por modificación al convenio de desempeño de directores para los años 2020 y 2021. Agencia de calidad paraliza encasillamiento por suspensión de evaluación SIMCE.
				Años 1: No			
				Año 2: No			
				Año 3: No			
				Año 4: Si			
Año 5: Si							

INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO AÑO 2022  
LEY N° 20.501 ARTÍCULO N° 34.

<b>ÁREA DE PROCESO:</b>	Gestión Recursos					
<b>Objetivo:</b>	Mejora la Gestión de Recursos del Establecimiento					
<b>Ponderación :</b>	30%					
<b>Indicadores</b>	<b>Fórmula de Cálculo</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Metas Estratégicas</b>	<b>Supuestos Básicos</b>	<b>Porcentaje de Cumplimiento</b>
Clasificación SEP del establecimiento	Establecimiento adscrito a LEY SE, ordenado anualmente según categoría	Resultado anual LEY SEP	Emergente	Año 1: Emergente	Cambio en la clasificación o eliminación de esta.	Se mantiene en NIVEL EMERGENTE
				Año 2: Emergente		
				Año 3: Emergente		
				Año 4: Emergente		
				Año 5: Emergente		
Porcentaje de ejecución recursos SEP	(recursos SEP ejecutados / recursos SEP asignados ese año) * 100	Reporte rendición anual de la superintendencia	75%	Año 1: 75%	Cambio en el sistema de gastos	Se gasta el 50 % de los recursos percibidos en sueldos de docentes, profesionales de apoyo, asistentes de aula y 30 % en ejecución de acciones durante el año.
				Año 2: 75%		
				Año 3: 75%		
				Año 4: 78%		
				Año 5: 80%		
Porcentaje de asistencia de docentes al año	Asistencia promedio de docentes cada año	Informe de asistencia de área de finanzas (licencias médicas)	85%	Año 1: 85%	Paro prolongado o de profesores licencias médicas pre	85 % de docentes cumplen.
				Año 2: 85%		

INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO AÑO 2022

LEY N° 20.501 ARTÍCULO N° 34.

Ingreso del Establecimiento al SNED(sistema nacional de Evaluación de desempeño de los establecimientos y de administración delegada	Pertenece al SNED; Si o No	Resultado Anual SNED, MINEDUC	NO	Año 3: 85%	Y post natal o accidentes de trabajo	Se paraliza encasillamiento por suspensión de evaluación SIMCE en año 2020 y 2021.
				Año 4: 85%		
				Año 5: 85%		
				Año 1: NO		
				Año 2: NO		
Año 3: NO						
				Año 4: SI		
				Año 5: SI		

INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO AÑO 2022  
LEY N° 20.501 ARTÍCULO N° 34.

<b>ÁREA DE PROCESO:</b>	Liderazgo					
<b>Objetivo:</b>	Mejora la Gestión Pedagógica del Establecimiento					
<b>Ponderación :</b>	20%					
<b>Indicadores</b>	<b>Fórmula de Cálculo</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Metas Estratégicas</b>	<b>Supuestos Básicos</b>	<b>Porcentaje de Cumplimiento</b>
Deserción Escolar	Número de alumnos que Desertan del sistema escolar	Informe Social del DAEM de Coinco	0	Año 1: 0	Crisis económica nacional o social, cambio en el sistema	0 Estudiantes desertan del sistema escolar
				Año 2: 0		
				Año 3: 0		
				Año 4: 0		
				Año 5: 0		
Asistencia promedio de los estudiantes	porcentaje promedio de asistencia de estudiantes cada año	Asistencia declarada MINEDUC	85%	Año 1: 85%	Cambio de modalidad de medición de la asistencia	95% de asistencia promedio tanto de clases online, presencial e híbridas desde NT1 A sexto Año básico, según dato SIGE
				Año 2: 85%		
				Año 3: 86%		
				Año 4: 86%		
				Año 5: 97%		
Realización y logro del Proyecto Educativo Institucional (PEI) del Establecimiento	porcentaje de cumplimiento Proyecto Educativo Cada Año	Informe de cumplimiento Unidad Técnica Comunal	85%	Año 1: 85%	Paro prolongado de profesores, licencias médicas prolongadas del equipo directivo.	Se trabaja y aplica en un 85 % el Proyecto Educativo Institucional con su respectiva revisión y ajuste para el año 2023.
				Año 2: 85%		
				Año 3: 85%		



INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO AÑO 2022

LEY N° 20.501 ARTÍCULO N° 34.

Reuniones de Apoderados	N° de Reuniones con padres y apoderados cada año	Registro del libro de clases con la firma de asistentes a reunión.	10	Año 1: 10	Paro prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas.	Se realiza una cantidad de 10 reuniones presenciales anuales de cada nivel de manera mensual. Según se registra en leccionarios.
				Año 2: 10		
				Año 3: 10		
				Año 4: 10		
				Año 5: 10		
Asistencia a reuniones de padres y apoderados	% de padres y apoderados que asisten a reuniones de padres y apoderados pertenecientes al establecimiento	Registro de firmas de asistencias a reuniones. Fotografías talleres para padres con encuestas de satisfacción.	65%	Año 1: 65 %	Paro prolongado de profesores Licencias médicas prolongadas	Se realizan reuniones mensuales por nivel con una cantidad anual de 10 jornadas, además actividades familiares. un 70 % de participación, según se consigna en libros de clase y acta de convivencia escolar.
				Año 2: 65 %		
				Año 3: 70%		
				Año 4: 70 %		
				Año 5: 75 %		

<b>ÁREA DE PROCESO:</b>	Resultados
<b>Objetivo:</b>	Mejorar los resultados pedagógicos y administrativos del Establecimiento de acuerdo a la institucionalidad vigente.
<b>Ponderación :</b>	10%

INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO AÑO 2022  
LEY N° 20.501 ARTÍCULO N° 34.

Indicadores	Fórmula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	Porcentaje de Logro
Razón entre número de alumnos y número de estudiantes	N° total de alumnos/ N° total de docentes que realizan clases en el establecimiento	Dotación según PADEM	5,6 por Profesor	Año 1: 5 Año 2: 5 Año 3: 5 Año 4: 5 Año 5: 5	Cambio en normativa de contratación	Se cuenta con un promedio de 9 alumnos por cada docente.
Razón entre Número de alumnos y número de Asistentes de la Educación	N° total de alumnos / N° total de asistentes de la educación del establecimiento	Dotación según PADEM	6,7 por Asistente de Educación.	Año 1: 5 Año 2: 5 Año 3: 5 Año 4: 5 Año 5: 5	Cambio en normativa de contratación	se cuenta con un promedio de 22 alumnos por cada Asistente
Porcentaje de Docentes con desempeño básico e insatisfactorio en plan de Superación Profesional	Evaluación de desempeño básico e insatisfactorio que se encuentran participando en PSP/N° de docentes del establecimiento con evaluación de desempeño básico e insatisfactorio	Resultados emanados por Docente Mas u otro Organismo competente	1000%	Año 1: 0 Año 2: 0 Año 3: 0 Año 4: 0 Año 5: 0	Cambio o eliminación del Proceso	0 docentes en situación de insatisfactorios y básicos.
Porcentaje de Docentes con planificación de clase mensual	N° de Docentes que planifica sus clases a Nivel Anual y Entrega en plazo establecido	Informe UTP comunal u otro del DAEM	1000%	Año 1: 100% Año 2: 100%	Cambio del sistema de planificación del DAEM	100% de docente realizan y

INFORME DE CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ENTRE ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COINCO Y DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO AÑO 2022

LEY N° 20.501 ARTÍCULO N° 34.

				Año 3: 100% Año 4: 100% Año 5: 100%	entregan planificación anual en periodos estipulados.
--	--	--	--	---	---

*Mue fallos*

MARGARITA MELLA MELLA

13.947.940-8

DIRECTORA ESCUELA MUNICIPAL EL RULO

03/01/23



SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL CONVENIOS  
ACTA DE REUNIÓN

ACTA N° <u>01</u>	FECHA: <u>11/05/2020</u>	HORA INICIAL: <u>8,30hs</u>	HORA FINAL: <u>10,00hs</u>
NOMBRE DIRECTOR/A:	<u>MANUELA DE LAS MERCEDES MORALES</u>		
ESTABLECIMIENTO:	<u>Escuela EL RULO</u>		
DECRETO ALCALDICIO QUE APRUEBA CONVENIO	<u>Nº 196/10-04-19</u>	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA Y TÉRMINO	<u>05/04/2019</u> AL <u>07/04/2024</u>
OBJETIVO:	Evaluar Convenio de Desempeño Directivo año <u>1</u> y realizar los ajustes correspondientes de acuerdo al porcentaje de cumplimiento de metas establecidas, de común acuerdo entre las partes, según previo informe entregado a jefatura DAEM.		
PROCEDIMIENTO REUNIÓN	Análisis del convenio desempeño original, según área de proceso, objetivo, indicador y metas a cumplir.		

EVALUACIÓN CONVENIO

N° INDICADOR	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1 <u>Simce Yo</u>	✓	—	SIN OBSER.
2 <u>Simce CLAS.</u>	✓	—	NO SE ENCONTRÓ POR NO DE ALUM.
3 <u>Simce D.</u>	—	—	SIN OBSERVAR DADO NIVEL.
4 <u>CLAS. SEP.</u>	✓	—	MANEJANDO NIVEL
5 <u>% Recursos SEP</u>	✓	—	75% PENSA EN Y ACC. PME
6 <u>% ASIS. Docentes</u>	✓	—	SIN OBSER.
7 <u>Índice SIMED.</u>	—	—	SIN SIMED.
8 <u>% Desem. Escuelas</u>	✓	—	SIN OBSER.
9 <u>% ASISTENCIAL.</u>	✓	—	SIN OBSER.
10 <u>% PEL</u>	✓	—	SIN OBSER.
11 <u>COM. % BULLING</u>	✓	—	SIN OBSER.
12 <u>% AC. EXTRA ESC</u>	✓	—	SIN OBSER.

13	Nº Reun. Apodn.	✓	✓	SIN OBSERV.
14	% ASIS. Reun. Apod.	✓	—	70%. SIN OBSERV.
15	RAZÓN Nº AL/DOC.	✓	—	SIN OBSERV.
16	REL. Nº AL/ASIS	✓	—	SIN OBSERV.
17	% NIVEC DESP. M. TO	✓	—	SIN OBSERV.
18	DOCUMENTOS			
19	% DOC. PLANIFIC.	✓	—	SIN OBSERV.
20				
21				

Observaciones Generales: *En este establecimiento esta de acuerdo a lo comprometido CUMPLE CON VETUO*



*[Handwritten signature]*

FIRMA DIRECTOR ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL



*[Handwritten signature]*

FIRMA DIRECTOR DAEM



SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL CONVENIOS  
ACTA DE REUNIÓN

ACTA N° <u>02</u>	FECHA: <u>05-05-2024</u>	HORA INICIAL: <u>9:00 hrs</u>	HORA FINAL: <u>11:15 hrs</u>
NOMBRE DIRECTOR/A :	<u>PIAQUITA DELAS M. MOLLA MOLLA</u>		
ESTABLECIMIENTO :	<u>Escuela Ec Aulo</u>		
DECRETO ALCALDICIO QUE APRUEBA CONVENIO	<u>N° 196/10-04-19</u>	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA Y TÉRMINO	<u>08/04-2019</u> <u>AL</u> <u>03/04/2024</u>
OBJETIVO:	Evaluar Convenio de Desempeño Directivo año <u>02</u> y realizar los ajustes correspondientes de acuerdo al porcentaje de cumplimiento de metas establecidas, de común acuerdo entre las partes, según previo informe entregado a jefatura DAEM.		
PROCEDIMIENTO REUNIÓN	Análisis del convenio desempeño original, según área de proceso, objetivo, indicador y metas a cumplir.		

EVALUACIÓN CONVENIO

N° INDICADOR	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1 <u>SIMCO 44</u>	✓	—	<u>SIN OBSER</u>
2 <u>SIMCO CLAS</u>	✓	—	<u>SIN ENCASIL</u> <u>MOMUM.</u>
3 <u>SMED.</u>	—	✓	<u>SIN OBS</u> <u>Mivel</u>
4 <u>GRAS SEP.</u>	✓	—	<u>MANUELO MIVEL</u>
5 <u>Y. DEC. SEP.</u>	✓	—	<u>SIN OBSER.</u>
6 <u>Y. ASIST. DOC.</u>	✓	—	<u>SIN OBSER.</u>
7 <u>INCL. S MED.</u>	—	—	<u>SIN OBSER.</u>
8 <u>Y. DESEN ESCO.</u>	✓	—	<u>SIN OBSER</u>
9 <u>Y. ASIT. ALUMNOS</u>	✓	—	<u>SIN OBSER.</u>
10 <u>Y. PEI</u>	✓	—	<u>SIN OBSER.</u>
11 <u>BULLIMÓN</u>	✓	—	<u>SIN OBSER.</u>
12 <u>Y. ACT. EXTRA ESCOL</u>	✓	—	<u>SIN OBSER.</u>

13	Nº Reunión APOD.	✓	—	SIN OBSER.
14	% ASIS. REV. APOD.	✓	—	70 SIN OBSER.
15	REL. Nº AL/DOC	✓	—	SIN OBSER.
16	REL. Nº ASIST/AL.	✓	—	SIN OBSER.
17	% DESEM. DOCENTES	✓	—	SIN OBSER.
18	% PLAN. DOCC	✓	—	SIN OBSER.
19				
20				
21				

Observaciones Generales:

CUMPLE CONVENIO CONSIDERANDO LA MODIFICACIÓN AL CONVENIO APROBADO POR LA MUNICIPALIDAD DE COINCO Y LA DIRECTORA. CABE SEÑALAR QUE LOS INDICADORES SE CUMPLEN EN BASE A TRABAJOS REMOTO Y POR SISTEMA ONLINE.



FIRMA DIRECTOR ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL



FIRMA DIRECTOR DAEM



**SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL CONVENIOS  
ACTA DE REUNIÓN**

ACTA N° <u>03</u>	FECHA: <u>13/01/2022</u>	HORA INICIAL: <u>9,00Hs</u>	HORA FINAL: <u>11,00Hs.</u>
NOMBRE DIRECTOR/A	<u>FRANCISCA DE LAS M. MULLA MUÑOZ</u>		
ESTABLECIMIENTO	<u>ESCUELA EL RULO.</u>		
DECRETO ALCALDICIO QUE APRUEBA CONVENIO	<u>N° 196 / 10-04-19</u>	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA Y TÉRMINO	<u>08/04/2019 AL 07/04/2024</u>
OBJETIVO:	Evaluar Convenio de Desempeño Directivo año <u>03</u> y realizar los ajustes correspondientes de acuerdo al porcentaje de cumplimiento de metas establecidas, de común acuerdo entre las partes, según previo informe entregado a jefatura DAEM.		
PROCEDIMIENTO REUNIÓN	Análisis del convenio desempeño original, según área de proceso, objetivo, indicador y metas a cumplir.		

**EVALUACIÓN CONVENIO**

N° INDICADOR	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1 <u>SIMCO 4º</u>	—	—	<u>SE EXCEPTUA</u>
2 <u>SIMCO CLAS.</u>	—	—	<u>SE EXCEPTUA</u>
3 <u>SMEID.</u>	—	—	<u>SE EXCEPTUA</u>
4 <u>CLAS. SEP.</u>	—	—	<u>SE EXCEPTUA</u>
5 <u>Y. RECONS SEP</u>	✓	—	<u>75 DOC-FUNC. PLAN DE ACCIÓN</u>
6 <u>Y. ASISI DOCC</u>	✓	—	<u>85% ONLINE</u>
7 <u>IMP GASTO SMOID.</u>	—	—	<u>SE EXCEPTUA</u>
8 <u>Y. DESEN. ESCOLA</u>	✓	—	<u>SIN OBSER.</u>
9 <u>Y. ASIS. ALUMOS</u>	—	—	<u>SE EXCEPTUA</u>
10 <u>Y. PEI</u>	✓	—	<u>85%. SIN OBSER.</u>
11 <u>CONTRIBULLING.</u>	—	—	<u>SE EXCEPTUA</u>
12 <u>Y. ACT. EXTOR ESCOLA</u>	✓	—	<u>SIN OBSER.</u>

13	M <sup>o</sup> REU. M. APOD.	✓	—	ONLINE.
14	X ASIS REU. M. APOD.	✓	—	ONLINE
15	RAZON N <sup>o</sup> AL/DC.	✓	—	SIN OBSERVA.
16	RAZON N <sup>o</sup> AL/ASIT	✓	—	SIN OBSERVA.
17	X NIVEL DESCOM DOC.	✓	—	SIN OBSERVA ✓
18	X DOC. PLAMPIC	✓	—	SIN OBSERVA.
19				
20				
21				

Observaciones Generales:

APLICA DECRETO QUE LO  
 MODIFICA . 793 / 21-07-2020  
 T. MUNICIPALIDAD COINCO  
 VENIDO COMPLETO.



*[Handwritten signature]*

FIRMA DIRECTOR ESTABLECIMIENTO  
 EDUCACIONAL



*[Handwritten signature]*

FIRMA DIRECTOR DAEM



SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL CONVENIOS ACTA DE REUNIÓN			
ACTA N° <u>04</u>	FECHA: <u>04/01/2023</u>	HORA INICIAL: <u>8,30 Hrs</u>	HORA FINAL: <u>10,20 Hrs</u>
NOMBRE DIRECTOR/A :	<u>MARGARITA DE LAS M. MELCHARECA</u>		
ESTABLECIMIENTO :	<u>Escuela EL OCO</u>		
DECRETO ALCALDICIO QUE APRUEBA CONVENIO	<u>N° 196/10-01-19</u>	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA Y TÉRMINO	<u>08/04/2019</u> <u>AL</u> <u>07/04/2024</u>
OBJETIVO:	Evaluar Convenio de Desempeño Directivo año <u>4</u> y realizar los ajustes correspondientes de acuerdo al porcentaje de cumplimiento de metas establecidas, de común acuerdo entre las partes, según previo informe entregado a jefatura DAEM.		
PROCEDIMIENTO REUNIÓN	Análisis del convenio desempeño original, según área de proceso, objetivo, indicador y metas a cumplir.		
EVALUACIÓN CONVENIO			
N° INDICADOR	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1 <u>SIMCO 4º</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>SUSPENDIDO</u>
2 <u>SIMCO CLAS.</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>SUSPENDIDO</u>
3 <u>SMED.</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>SE PAREZIERA EN CASILLA MISTO.</u>
4 <u>CLAS. SEP.</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>SE MANTUENE</u>
5 <u>Y. NECUN. SEP.</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>50% REC. HUM 30% PLAN.</u>
6 <u>Y. ASIS. DOCENT.</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSER.</u>
7 <u>INEN. SMED.</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>EN CASILLA. PAREZIERA</u>
8 <u>Y. DESER. ESCOLAR</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSER.</u>
9 <u>Y. ASIS. ALUMNOS</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSER.</u>
10 <u>Y. DEI.</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSER.</u>
11 <u>COMU. BUZCINA</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSER.</u>
12 <u>Y. ACT. EXTEN ESCOLAR</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSER.</u>

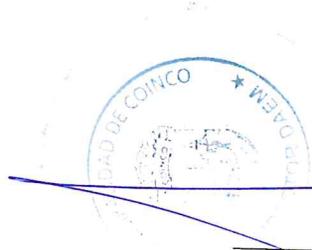
13	M <sup>o</sup> REV. APOD.	✓	—	SIN OBSERV.
14	Y. ASIST. REC. APOD.	✓	—	SIN OBSERV.
15	RAZON N <sup>o</sup> AL. / DOC.	✓	—	SIN OBSERV.
16	RAZON N <sup>o</sup> AL. / ASIST.	✓	—	SIN OBSERV.
17	Y. NIVEL DE SER. DOC.	✓	—	SIN OBSERV.
18	Y. DOC. PLAMIF.	✓	—	SIN OBSERV.
19				
20				
21				

Observaciones Generales: *Cumple con lo requerido*



*[Handwritten signature]*

FIRMA DIRECTOR ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL



*[Handwritten signature]*

FIRMA DIRECTOR DAEM