



**INFORME DE GESTIÓN(Convenio de desempeño ) AÑO 2020**  
**Liceo Municipal Luis Gregorio Valenzuela Lavín**

**AREA DE PROCESO:** Gestión pedagógica

**OBJETIVO:** Mejorar los resultados de aprendizaje en las evaluaciones de rendimiento e institucionalidad

INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
SIMCE Puntaje promedio SIMCE 2 Medio (Lenguaje y matemática)mínimo esperado por año	AÑO 1 : 225	El promedio no ha variado, puesto que el año 2019 no se tomó debido al estallido social y el año 2020 por la pandemia.
SIMCE Porcentaje de alumnos con calificación SIMCE nivel insuficiente por año (para diferentes niveles)	AÑO 1 : 58%	Se ha mantenido por las mismas razones anteriores.
Ingreso del Establecimiento al SNED.	AÑO 1 : NO	Año 2020, no corresponde postulación del establecimiento periodo 2020 2021

**AREA DE PROCESO:** Gestión de Recursos

**OBJETIVO:** Mejorar la gestión de recursos del establecimiento

INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
SNED Ingreso del Establecimiento al SNED (Sistema Nacional de Evaluación de desempeño de Establecimientos subvencionados y de administración delegada)	AÑO 1 : NO	No corresponde postular, puesto que es cada dos años.
CLASIFICACIÓN SEP del establecimiento	AÑO 1 : MEDIO	Categoría de desempeño 2019 MEDIO, según datos AGENCIA DE LA CALIDAD
SEP Porcentaje de EJECUCIÓN RECURSOS SEP	AÑO 1 : 90%	Se da curso a todas las acciones planificadas en PME, salvo aquellas que no se pudieron por pandemia.
DOCENTES Y ASISTENTES PORCENTAJE DE ASISTENCIA DE DOCENTES Y ASISTENTES	AÑO 1 : 95%	DOCENTES Los Docentes durante el año 2020 no presentan licencias médicas.(asistencia por turnos y luego total de un 100%). ASISTENTES Ellos presentan algunas licencias( 10%) ; pero máximo de 15 días. (su asistencia es de un 100%)



**AREA DE PROCESO: LIDERAZGO**

**OBJETIVO:** Fortalecer y potenciar un sistema de gestión institucional que promueva el compromiso de cada actor de la comunidad educativa.

INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
DESERCIÓN ESCOLAR Número de estudiantes que desertan del sistema escolar.	<b>AÑO 1 : 8 alumnos retirados</b>	100% de cumplimiento; la meta eran 9 estudiantes.
ASISTENCIA Asistencia promedio de los estudiantes	<b>AÑO 1 :</b>	No se puede determinar, puesto que las clases fueron suspendidas.
PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL Realización y logro del PEI % de cumplimiento de este	<b>AÑO 1 : 90%</b>	90% de cumplimiento

**AREA DE PROCESO: CONVIVENCIA ESCOLAR**

**OBJETIVO:** MANTENER UN CLIMA DE RESPETO Y BUENA CONVIVENCIA ESCOLAR EN EL ESTABLECIMIENTO

INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
CONVIVENCIA ESCOLAR Bulling, maltrato escolar	<b>AÑO 1 : 0</b>	Se cumple en un 100%, los casos de convivencia escolar fueron tratados y hubo una denuncia de violencia escolar. Que fue abordada por la asistente social y tramitada en La Fiscalía. Aún no hay dictamen definitivo; pero la alumna terminó en el Liceo normalmente.
ACTIVIDADES EXTRAPROGRAMÁTICAS	<b>AÑO 1 : 5</b>	100% de cumplimiento. Emanadas de los docentes de artes y convivencia escolar. Además, de las organizadas por DAEM a través del Coordinador Extraescolar. Todas de carácter virtual.
REUNIÓN DE APODERADOS	<b>AÑO 1 : 9</b>	No se pudo cumplir la meta: sin



		reuniones por plataforma zoom y a lo menos dos presenciales por curso el segundo semestre con todas las medidas sanitarias, ello para ver finalización del año escolar y licenciatura .
<b>ASISTENCIA</b> Asistencia a reuniones de apoderados	<b>Año 1 : 70%</b>	No se pudo cumplir por lo dicho anteriormente; sin embargo, las dos presenciales realizadas superan el 70%.

<b>AREA DE PROCESO: RESULTADOS</b>		
<b>OBJETIVO:</b> Mejorar los resultados pedagógicos y administrativos de acuerdo a la institucionalidad vigente.		
<b>INDICADORES</b>	<b>META ESTRATEGICA</b>	<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO</b>
Razón entre número de estudiantes y número de docentes	<b>AÑO 1 : 9,3</b>	Se cumple en un 100% según ajuste, acorde a la normativa actual.
Razón entre número de estudiantes y número de asistentes de la educación	<b>AÑO 1 : 18,3</b>	Se cumple el 100%
<b>EVALUACIÓN DOCENTE</b> Porcentaje de docentes con desempeño básico e insatisfactorio	<b>AÑO 1 : 2</b>	No vario el número, puesto que estos docentes suspendieron la evaluación por la pandemia.
<b>PLANIFICACIONES</b> % de docentes con planificación de clases anual	<b>Año 1 : 100%</b>	100% de cumplimiento, aunque con las adecuaciones propias de la pandemia y la priorización curricular.

El informe corresponde al año 1 de un periodo de 5 años, cabe destacar que nuestro liceo tuvo que reinventarse para que se produjeran los mayores aprendizajes posibles. Algunos docentes implementaron clases por zoom; pero debido a la mala conectividad y otros factores se hicieron poco efectivas. Tomamos la decisión de entregar guías presenciales y un pendrive con las mismas guías y capsulas explicativas. Y en el mes de septiembre, después de la Evaluación docente, decidimos abrir el liceo a los estudiantes más descendidos, lo que nos permitió evitar la repitencia; consiguiendo un 100% de promoción.



Coinco 21 Diciembre 2020.



**INFORME DE GESTIÓN( Convenio de desempeño) AÑO 2021**  
**Liceo Municipal Luis Gregorio Valenzuela Lavín**

<b>AREA DE PROCESO:</b> Gestión pedagógica		
<b>OBJETIVO:</b> Mejorar los resultados de aprendizaje en las evaluaciones de rendimiento e institucionalidad		
INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
SIMCE Puntaje promedio SIMCE 2 Medio (Lenguaje y matemática)mínimo esperado por año	<b>AÑO 2 : 225( Datos Agencia de la Calidad)</b>	El promedio no ha variado, puesto que el año 2019 no se tomó debido al estallido social y el año 2020-2021 por la pandemia.
SIMCE Porcentaje de alumnos con calificación SIMCE nivel insuficiente por año (para diferentes niveles)	<b>AÑO 2 : 58%</b>	Se ha mantenido por las mismas razones anteriores.
Ingreso del Establecimiento al SNED.	<b>AÑO 2 : SI</b>	Año 2021, se postuló al establecimiento periodo 2022- 2023.

<b>AREA DE PROCESO:</b> Gestión de Recursos		
<b>OBJETIVO:</b> Mejorar la gestión de recursos del establecimiento		
INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
<b>SNED</b> Ingreso del Establecimiento al SNED (Sistema Nacional de Evaluación de desempeño de Establecimientos subvencionados y de administración delegada)	<b>AÑO 2 : SI</b>	Se postuló en Diciembre del año 2021 para período 2022-2023.
CLASIFICACIÓN SEP del establecimiento	<b>AÑO 2 : MEDIO</b>	Categoría de desempeño 2021 ( MEDIO), según datos AGENCIA DE LA CALIDAD. Se congeló por Pandemia mundial.
SEP Porcentaje de EJECUCIÓN RECURSOS SEP	<b>AÑO 2 : 80%</b>	Se da curso a todas las acciones planificadas en PME, salvo aquellas que no se pudieron por pandemia.
<b>DOCENTES Y ASISTENTES</b> PORCENTAJE DE ASISTENCIA DE DOCENTES Y ASISTENTES	<b>AÑO 2 : 95%</b>	<b>DOCENTES</b> Los Docentes durante el año 2021, en general ,no presentan licencias médicas.(salvo dos de ellas).por lo que el porcentaje es de un 88%). <b>ASISTENTES</b> Ellos presentan algunas licencias( 10%) ; pero



AREA DE PROCESO: LIDERAZGO		
OBJETIVO: Fortalecer y potenciar un sistema de gestión institucional que promueva el compromiso de cada actor de la comunidad educativa.		
INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
DESERCIÓN ESCOLAR Número de estudiantes que desertan del sistema escolar.	AÑO 2 : 2 alumnos retirados	100% de cumplimiento; la meta eran 9 estudiantes.
ASISTENCIA Asistencia promedio de los estudiantes	AÑO 2 :	En el mes de Agosto los estudiantes retornaron , pero en forma voluntaria. Llegamos a una asistencia de 70 estudiantes diarios.
PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL Realización y logro del PEI % de cumplimiento de este	AÑO 2 : 90%	90% de cumplimiento

AREA DE PROCESO: CONVIVENCIA ESCOLAR		
OBJETIVO: MANTENER UN CLIMA DE RESPETO Y BUENA CONVIVENCIA ESCOLAR EN EL ESTABLECIMIENTO		
INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
CONVIVENCIA ESCOLAR Bulling, maltrato escolar	AÑO 2 : 0	Se cumple en un 100%, los casos de convivencia escolar fueron tratados por la encargada, en conjunto con el asistente social.
ACTIVIDADES EXTRAPROGRAMÁTICAS	AÑO 2 : 5	100% de cumplimiento. Emanadas de los docentes de Artes, Educación física y convivencia escolar. Además, de las organizadas por DAEM a través del Coordinador Extraescolar. Todas de carácter virtual.
REUNIÓN DE APODERADOS	AÑO 2 : 9	Se cumplió en un 100%, puesto que se realizaron a lo menos una



		casos con aforo limitado y al aire libre. Lo anterior por la pandemia.
<b>ASISTENCIA</b> Asistencia a reuniones de apoderados	<b>Año 2 : 70%</b>	Se logró un 80% de participación de los apoderados.

<b>AREA DE PROCESO: RESULTADOS</b>		
<b>OBJETIVO:</b> Mejorar los resultados pedagógicos y administrativos de acuerdo a la institucionalidad vigente.		
<b>INDICADORES</b>	<b>META ESTRATEGICA</b>	<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO</b>
Razón entre número de estudiantes y número de docentes	<b>AÑO 2 : 9,3</b>	Se cumple en un 100% según ajuste, acorde a la normativa actual.
Razón entre número de estudiantes y número de asistentes de la educación	<b>AÑO 2 : 18,3</b>	Se cumple el 100%
<b>EVALUACIÓN DOCENTE</b> Porcentaje de docentes con desempeño básico e insatisfactorio	<b>AÑO 1 : 2</b>	No vario el número, puesto que estos docentes suspendieron la evaluación por la pandemia.
<b>PLANIFICACIONES</b> % de docentes con planificación de clases anual	<b>Año 2 : 100%</b>	100% de cumplimiento, aunque con las adecuaciones propias de la pandemia y la priorización curricular.



**NOTA:**

El informe corresponde al año 2 de un periodo de 5 años, cabe destacar que nuestro liceo tuvo que reinventarse para que se produjeran los mayores aprendizajes posibles. Todo el año se realizaron clases vía meet para todos los estudiantes que se conectaron. Por la escasez de lo anterior, la Comunidad escolar entregó SIM CAR para conectarse a los estudiantes y en el mes de Junio comenzó la entrega de tablets Y SIM CARD provenientes de DAEM. A partir del mes de Agosto comenzaron las clases híbridas de acuerdo a horario asignado ( 8:30-13:30), en un comienzo se comenzó con aforo y después de terminado el proceso de vacunación se tuvo 70 estudiantes por día, lo que representa aproximadamente un 60% de la cantidad total de matrícula. No hubo contagios, ya que tomaron todas las medidas sanitarias y se hizo hincapié en el autocuidado.

**HUMBERTO DÍAZ PINO**  
**DIRECTOR**

**Coinco 22 Diciembre 2021.**

---



**CONVENIO DE DESEMPEÑO AÑO 2022 ( AÑO 3 )**  
**Liceo Municipal Luis Gregorio Valenzuela Lavín**

<b>AREA DE PROCESO:</b> Gestión pedagógica		
<b>OBJETIVO:</b> Mejorar los resultados de aprendizaje en las evaluaciones de rendimiento e institucionalidad		
INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
SIMCE Puntaje promedio SIMCE 2 Medio (Lenguaje y matemática) mínimo esperado por año	<b>AÑO 3 : 225( Datos Agencia de la Calidad)</b>	El promedio no ha variado, puesto que el año 2019 no se tomó debido al estallido social, el año 2020-2021 por la pandemia. El Año 2022 se retoma, pero sólo en forma experimental, sin influir en la calificación del liceo.
SIMCE Porcentaje de alumnos con calificación SIMCE nivel insuficiente por año (para diferentes niveles)	<b>AÑO 3 : 58%</b>	Se ha mantenido por las mismas razones anteriores.
Ingreso del Establecimiento al SNED.	<b>AÑO 3 : SI</b>	Año 2021, se postuló al establecimiento periodo 2022- 2023. El año 2022 no corresponde postulación.

<b>AREA DE PROCESO:</b> Gestión de Recursos		
<b>OBJETIVO:</b> Mejorar la gestión de recursos del establecimiento		
INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
SNED Ingreso del Establecimiento al SNED (Sistema Nacional de Evaluación de desempeño de Establecimientos subvencionados y de administración delegada)	<b>AÑO 3 : SI</b>	Se postuló en Diciembre del año 2021 para período 2022-2023. Año 2022 no corresponde postulación.
CLASIFICACIÓN SEP del establecimiento	<b>AÑO 3 : MEDIO</b>	Categoría de desempeño 2022 ( MEDIO), según datos AGENCIA DE LA CALIDAD. Se congeló por Pandemia mundial y post pandemia.
SEP Porcentaje de EJECUCIÓN RECURSOS SEP	<b>AÑO 3 : 85%</b>	Se da curso a todas las acciones planificadas en PME, salvo aquellas que se implementaron el Segundo semestre como las visitas educativas. Esto debido a restricciones de la pandemia.
<b>DOCENTES Y ASISTENTES</b> PORCENTAJE DE ASISTENCIA DE DOCENTES Y ASISTENTES	<b>AÑO 3 : 70%</b>	<b>DOCENTES</b> Los Docentes durante el año 2022, se presentan licencias médicas, concentradas en algunos docentes y asistentes de la educación. Aproximadamente 34 licencias que tienen relación



con problemas familiares (defunciones), que generan inconvenientes de salud mental.

AREA DE PROCESO: LIDERAZGO		
OBJETIVO: Fortalecer y potenciar un sistema de gestión institucional que promueva el compromiso de cada actor de la comunidad educativa.		
INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
DESERCIÓN ESCOLAR Número de estudiantes que desertan del sistema escolar.	<b>AÑO 3 : 12 alumnos retirados</b>	No existe cumplimiento; la meta eran 9 estudiantes. Esto no se consiguió por los efectos de la pandemia; a pesar del trabajo de la dupla psicosocial. Varios de ellos se matriculan el año 2023, tanto en la educación diurna y nocturna.
ASISTENCIA Asistencia promedio de los estudiantes	<b>AÑO 3 : 90%</b>	La idea es el retorno presencial a las aulas; sin embargo hubo varios estudiantes que por salud mental, embarazos fueron atendidos a distancia.
PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL Realización y logro del PEI % de cumplimiento de este	<b>AÑO 3 : 80%</b>	<b>Queda pendiente incorporar a las familias y el tema medio ambiental.</b>



**AREA DE PROCESO: CONVIVENCIA ESCOLAR**

**OBJETIVO: MANTENER UN CLIMA DE RESPETO Y BUENA CONVIVENCIA ESCOLAR EN EL ESTABLECIMIENTO**

INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
<b>CONVIVENCIA ESCOLAR</b> Bulling, maltrato escolar	<b>AÑO 3 : 2</b>	Se cumple en un 95%, los casos de convivencia escolar fueron tratados por la encargada, en conjunto con el asistente social. Todo siguiendo protocolos del Reglamento interno.
<b>ACTIVIDADES EXTRAPROGRAMÁTICAS</b>	<b>AÑO 3 : 8</b>	100% de cumplimiento. Emanadas de los docentes y asistentes implementando la iniciativa PME, de eventos liceanos: Día del libro. Año Nuevo de los Pueblos Originarios, día de la familia, día de la chilenidad. Expo liceo, encuentros deportivos . Además, de las organizadas por DAEM a través del Coordinador Extraescolar.
<b>REUNIÓN DE APODERADOS</b>	<b>AÑO 3 : 9</b>	Se cumplió en un 100%, puesto que se realizaron a lo menos una reunión cada un mes.
<b>ASISTENCIA</b> Asistencia a reuniones de apoderados	<b>Año 3 : 70%</b>	Se logró un 80% de participación de los apoderados.

**AREA DE PROCESO: RESULTADOS**

**OBJETIVO: Mejorar los resultados pedagógicos y administrativos de acuerdo a la institucionalidad vigente.**

INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
Razón entre número de estudiantes y número de docentes	<b>AÑO : 9,3</b>	Se cumple en un 100% según ajuste, acorde a la normativa actual.
Razón entre número de estudiantes y número de	<b>AÑO 3 : 18,3</b>	Se cumple el 100%



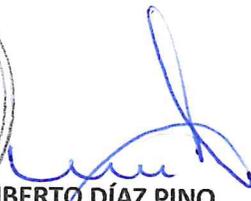
<b>EVALUACIÓN DOCENTE</b> Porcentaje de docentes con desempeño básico e insatisfactorio	<b>AÑO 3 : 2</b>	No vario el número, puesto que estos docentes suspendieron la evaluación por ley aprobada.
<b>PLANIFICACIONES</b> % de docentes con planificación de clases anual	<b>Año 3 : 100%</b>	100% de cumplimiento, aunque con las adecuaciones propias de la post pandemia y la priorización curricular.

**NOTA:**

El informe corresponde al año 3 de un periodo de 5 años, difícil en la asistencia de estudiantes (producto salud mental), también, aumentaron las licencias médicas y los permisos derivados de problemáticas similares. Este año fue difícil en la convivencia escolar, esto debido a que los estudiantes hace dos años no habían asistido a clases. Hubo problemas entre pares, con algunos docentes y asistentes. Aunque nuestro establecimiento no utilizó la posibilidad de disminuir horario de la Jornada Escolar completa; puesto que las dificultades fueron menores y tratadas muy bien por la Encargada de convivencia escolar.

Para el año 2023 existe la posibilidad de intervenir la Jornada Escolar Completa, tanto en su horario e infraestructura. Nosotros solo vamos a ocupar las horas de libre disposición con una tarde de talleres en horario lectivo, para que los estudiantes puedan tener una mayor gama de actividades y ocupen las tardes en actividades lúdicas. Todo con el fin de disminuir los problemas de convivencia escolar.



  
**HUMBERTO DÍAZ PINO**  
**DIRECTOR**



**CONVENIO DE DESEMPEÑO AÑO 2023 ( AÑO 4 )**  
**Liceo Municipal Luis Gregorio Valenzuela Lavín**

<b>AREA DE PROCESO:</b> Gestión pedagógica		
<b>OBJETIVO:</b> Mejorar los resultados de aprendizaje en las evaluaciones de rendimiento e institucionalidad		
INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
SIMCE Puntaje promedio SIMCE 2 Medio (Lenguaje y matemática)mínimo esperado por año	<b>AÑO 4:</b> 229(Datos Agencia de la Calidad)	El Año 2022 se retoma, pero sólo en forma experimental, sin influir en la calificación del liceo. Lo positivo es que a pesar de la pandemia se subió levemente el resultado.
SIMCE Porcentaje de alumnos con calificación SIMCE nivel insuficiente por año (para diferentes niveles)	<b>AÑO 4:</b> 50%	Este dato ha ido en descenso levemente.
Ingreso del Establecimiento al SNED.	<b>AÑO 4:</b> SI	Año 2021, se postuló al establecimiento periodo 2022- 2023. Este año se postulará para el período 2024-2025.

<b>AREA DE PROCESO:</b> Gestión de Recursos		
<b>OBJETIVO:</b> Mejorar la gestión de recursos del establecimiento		
INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
<b>SNED</b> Ingreso del Establecimiento al SNED (Sistema Nacional de Evaluación de desempeño de Establecimientos subvencionados y de administración delegada)	<b>AÑO 4:</b> SI	Se postuló en diciembre del año 2023 para período 2024-2025.
CLASIFICACIÓN SEP del establecimiento	<b>AÑO 4 :</b> MEDIO	Categoría de desempeño 2023 ( MEDIO), según datos AGENCIA DE LA CALIDAD.
SEP Porcentaje de EJECUCIÓN RECURSOS SEP	<b>AÑO 4 :</b> 85%	Se da curso a todas las acciones planificadas en PME. En el caso de las visitas educativas el porcentaje fue bajo, en comparación al año 2022.
<b>DOCENTES Y ASISTENTES</b> PORCENTAJE DE ASISTENCIA DE DOCENTES Y ASISTENTES	<b>AÑO 4 :</b> 40%	<b>DOCENTES</b> Se presentan 14 licencias médicas, concentradas en algunos docentes y asistentes de la educación. Algunas son extensas y otras de 3 a 5 días.



**AREA DE PROCESO: LIDERAZGO**

**OBJETIVO:** Fortalecer y potenciar un sistema de gestión institucional que promueva el compromiso de cada actor de la comunidad educativa.

INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
DESERCIÓN ESCOLAR Número de estudiantes que desertan del sistema escolar.	<b>AÑO 4 : 14 estudiantes retirados</b>	No existe cumplimiento de meta. Esto tiene una multicausalidad: traslado domiciliario, problemas de salud mental, entre otros. De todas formas estos estudiantes están escolarizados; por ejemplo dos en el Servicio militar.
ASISTENCIA Asistencia promedio de los estudiantes	<b>AÑO 4 : 90%</b>	La idea es el retorno presencial a las aulas fue exitoso; sin embargo, hubo varios estudiantes que, por salud mental, horario mosaico (problemas de convivencia), entre otros fueron atendidos a distancia. De todas maneras se aumentó la matrícula en un 27 %.
PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL Realización y logro del PEI % de cumplimiento de este	<b>AÑO 4 : 80%</b>	<b>Queda pendiente incorporar a las familias y potenciar el tema medio ambiental.</b>

**AREA DE PROCESO: CONVIVENCIA ESCOLAR**

**OBJETIVO:** MANTENER UN CLIMA DE RESPETO Y BUENA CONVIVENCIA ESCOLAR EN EL ESTABLECIMIENTO

INDICADORES	META ESTRATEGICA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
CONVIVENCIA ESCOLAR Bulling, maltrato escolar	<b>AÑO 4 : 2</b>	Se cumple en un 100%, los casos de convivencia escolar fueron tratados por la encargada, en conjunto con su equipo. Todo siguiendo protocolos del Reglamento interno. Hubo una acusación de bulling al liceo , que después de la investigación se concluyó que no era así , solo diferencias entre dos grupos de compañeros de un curso.



ACTIVIDADES EXTRAPROGRAMÁTICAS	AÑO 4 : 10	100% de cumplimiento. Emanadas de los docentes y asistentes implementando la iniciativa PME, de eventos liceanos: Feria vocacional, Día del libro. Año Nuevo de los Pueblos Originarios, día de la familia, día de la chilenidad y Expo liceo. Además, de las organizadas por DAEM a través del Coordinador Extraescolar, Convivencia escolar y Medio ambiente.
REUNIÓN DE APODERADOS	AÑO 4 : 9	Se cumplió en un 100%, puesto que se realizaron a lo menos una reunión mensual.
ASISTENCIA Asistencia a reuniones de apoderados	Año 4 : 80%	Se logró un 80% de participación de los apoderados.

<b>AREA DE PROCESO: RESULTADOS</b>		
<b>OBJETIVO:</b> Mejorar los resultados pedagógicos y administrativos de acuerdo a la institucionalidad vigente.		
<b>INDICADORES</b>	<b>META ESTRATEGICA</b>	<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO</b>
Razón entre número de estudiantes y número de docentes	AÑO 4 : 9,4	Se cumple en un 100% según ajuste, acorde a la normativa actual.
Razón entre número de estudiantes y número de asistentes de la educación	AÑO 4 : 17,0	Se cumple el 100%
EVALUACIÓN DOCENTE Porcentaje de docentes con desempeño básico e insatisfactorio	AÑO 4 : 3	Este año se inscribieron 8 Docentes, pero solo 3 terminaron el proceso. Los demás postergaron de acuerdo a marco legal.
PLANIFICACIONES % de docentes con planificación de clases anual	Año 4 : 100%	100% de cumplimiento y la priorización curricular. Para año 2024 se utilizará plataforma Excel creada por UTP y validada por DAEM.



**NOTA:**

El informe corresponde al año 4 , difícil en la Convivencia escolar entre estudiantes y en oportunidades involucrando a la familia o cercanos. Es necesario destacar el trabajo realizado por el equipo de Convivencia escolar dirigido por la Docente Marta Palacios , en donde sobresalen el apoyo de las estudiantes en práctica de Psicología y trabajo social.

Con una política preventiva se evitaron que varios conflictos tuvieran una connotación de mayor gravedad y poder cerrar los procesos llegando a acuerdos. Se contó con el apoyo de SENDA, profesionales del hospital de Coinco , COSAM de Doñihue, entre otros.

Las medidas remediales para evitar dichos problemas de convivencia son diversificar los talleres que están dentro y fuera del horario lectivo ; además, de trabajar mancomunadamente en un proyecto de “ liceo sin violencia “ con Centro de Padres y centro de estudiantes.



**HUMBERTO DÍAZ PINO**  
**DIRECTOR**

Coinco 13 Diciembre 2023.



SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL CONVENIOS  
ACTA DE REUNIÓN

ACTA N° <u>01</u>	FECHA: <u>23/12/2020</u>	HORA INICIAL: <u>9,00 Hrs.</u>	HORA FINAL: <u>10,30 Hrs.</u>
NOMBRE DIRECTOR/A :	<u>Huamanto Manuel Díaz Vique</u>		
ESTABLECIMIENTO :	<u>Liceo Luis G. Vaccanoveca Lavín</u>		
DECRETO ALCALDICIO QUE APRUEBA CONVENIO	<u>N° 517/22-04/20</u>	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA Y TÉRMINO	<u>18/11/2019</u> <u>AL</u> <u>17/11/2024</u>
OBJETIVO:	Evaluar Convenio de Desempeño Directivo año <u>1</u> y realizar los ajustes correspondientes de acuerdo al porcentaje de cumplimiento de metas establecidas, de común acuerdo entre las partes, según previo informe entregado a jefatura DAEM.		
PROCEDIMIENTO REUNIÓN	Análisis del convenio desempeño original, según área de proceso, objetivo, indicador y metas a cumplir.		

EVALUACIÓN CONVENIO

N° INDICADOR	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1 <u>Situación 2º Nivel</u>	X	—	<u>LA X NO VANIO</u> <u>APROXIM ESTABILIZADO</u> <u>Y HAY UN DESEMPEÑO</u>
2 <u>Sinco Niveles Ins.</u>	X	—	<u>SE MANIFIESTA POR</u> <u>LA APROXIM DEL ANTO</u>
3 <u>SME D</u>	—	—	<u>AÑO 2020 NO</u> <u>CONVIERTE POSUCION</u>
4 <u>IMPONESO SMES</u>	—	—	<u>NO CORRESPONDEN</u> <u>POSTULAN.</u>
5 <u>CLASIF. SEP</u>	X	—	<u>SIN OBSERV.</u>
6 <u>Ejecución Sep</u>	X	—	<u>SOLO FACTA AORD</u> <u>LAS POR MANDEMO</u>
7 <u>Y. Funcionarios</u>	X	—	<u>SIN OBSERV.</u>
8 <u>Deserción Escolar</u>	X	—	<u>SIN OBSERV.</u>
9 <u>ASISI. ALUMNO</u>	—	—	<u>NO HAY REGISTRO</u> <u>SOLO ONLINE.</u>
10 <u>Cumpl. PEI</u>	X	—	<u>SIN OBSERV.</u>
11 <u>Nº AL. BULLINGE</u>	X	—	<u>SIN OBSERV.</u>
12 <u>ACT. EXTRAORD.</u>	X	—	<u>SE MANIFIESTA</u> <u>VIRTUAL</u>

13	* Reuniones APOD.	X	—	SI O RSEU. APLICAS VANDOM.
14	ASIST. APOD. Reuniones	—	—	VANDOMIA
15	Relación Al./Doc.	—	—	VANDOMIA
16	Relac. ES/ASIST.	—	—	VANDOMIA
17	Y. EV. Docente	—	—	SUSP. DE EV. VANDOMIA
18	DOCUMENTOS X PLANIFICACION	X	—	SI O RSEU.
19				
20				
21				

Observaciones Generales: Cabe señalar que el convenio fue modificado por los años 2020 y 2021 a producto de la pandemia bajo el decreto N° 793 de fecha 21/07-2020 de la I. Municipalidad de Coínco y la Dirección del Liceo Cumplimiento.



FIRMA DIRECTOR ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL



FIRMA DIRECTOR DAEM



SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL CONVENIOS  
ACTA DE REUNIÓN

ACTA N° 02	FECHA: 27/12/2021	HORA INICIAL: 8,30 H.	HORA FINAL: 10,00 H.
NOMBRE DIRECTOR/A:	HUMBERTO MANUEL DIAZ PINO		
ESTABLECIMIENTO:	Liceo Luis G. VALENZUELA LAVIN		
DECRETO ALCALDICIO QUE APRUEBA CONVENIO	N° 513/22-04/2020	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA Y TÉRMINO	18/12/2019 AL 17/12/2024
OBJETIVO:	Evaluar Convenio de Desempeño Directivo año <u>2</u> y realizar los ajustes correspondientes de acuerdo al porcentaje de cumplimiento de metas establecidas, de común acuerdo entre las partes, según previo informe entregado a jefatura DAEM.		
PROCEDIMIENTO REUNIÓN	Análisis del convenio desempeño original, según área de proceso, objetivo, indicador y metas a cumplir.		

EVALUACIÓN CONVENIO

N° INDICADOR	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1 SIMCE 2º Medio	X	—	MANDE MIA
2 SIMCE Midec INS	X	—	MANDE MIA
3 SIVED	X	—	SE POSTULA, NO SE OBTIENE
4 INVENSO SIVED	X	—	SE POSTULA AÑO 2022-2023
5 CAPSIF. SEP	X	—	SIN OBSERV.
6 Ejecución SEP	X	—	SIN OBS.
7 Y. Funcion. Asist.	X	—	SIN OBS.
8 Deser. Escuela	X	—	SIN OBS.
9 ASIS. ALUMNO X	—	—	SIN REGISTRO
10 Cump. P.E.I.	X	—	SIN OBSER.
11 N° ALUMNO BULLIN	X	—	SIN OBSER.
12 Act. Act. EXTRA DIA O G. N. A. M.	Y	—	Vigencia y Presencia DIA O G. N. A. M.

13	REUNION APOD	X	-	A FONDO LIMITADO AINEZ-BNE
14	Y. ASIST. APOD.	X	-	IDEM.
15	REUNION AL/DOC	-	-	VANDERMIN
16	RELAC. EST/ASIST.	-	-	VANDERMIN
17	Y. EV. DOCENTE	-	-	SE SUSPENDE VANDERMIN
18	PLAN DE DOCENTE	X	-	SE RENOVAN CON PRIORIZACION
19				COMUNICAR
20				
21				

Observaciones Generales: APLICAR MODIFICACIONES DEL VANDERMIN  
 DECRETO N° 303/20/07-2020.  
 CUMPLE CONVENIO



FIRMA DIRECTOR ESTABLECIMIENTO  
 DIRECCION EDUCACIONAL



FIRMA DIRECTOR DAEM



SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL CONVENIOS  
ACTA DE REUNIÓN

ACTA N° <u>03</u>	FECHA: <u>23/12/2022</u>	HORA INICIAL: <u>9,00Hh</u>	HORA FINAL: <u>11, Hh S</u>
NOMBRE DIRECTOR/A	<u>Humberto Manuel Díaz Vique</u>		
ESTABLECIMIENTO	<u>Liceo Luis G. Valenzuela Ladino</u>		
DECRETO ALCALDICIO QUE APRUEBA CONVENIO	<u>N° 517 / 22/04/2020</u>	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA Y TÉRMINO	<u>18/11/2019</u> <u>AL</u> <u>17/11/2024</u>
OBJETIVO:	Evaluar Convenio de Desempeño Directivo año <u>3</u> y realizar los ajustes correspondientes de acuerdo al porcentaje de cumplimiento de metas establecidas, de común acuerdo entre las partes, según previo informe entregado a jefatura DAEM.		
PROCEDIMIENTO REUNIÓN	Análisis del convenio desempeño original, según área de proceso, objetivo, indicador y metas a cumplir.		

EVALUACIÓN CONVENIO

N° INDICADOR	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1 <u>SINCO 2º nivel</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>EXPERIMENTAL</u>
2 <u>SEM. NIVEL INST.</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>EXPERIMENTAL</u>
3 <u>SINCO</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>AÑO SIN POSIBIL.</u>
4 <u>TRABAJOS SEM</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>AÑO SIN POSIBIL.</u>
5 <u>CLAS. SEP</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>SE CONCORDA ADECUAR MEDIDA</u>
6 <u>EJEC. SEP</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSER.</u>
7 <u>Y.FUN. ASIST.</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>ALGUNAS PON PUNTO SIN OBSER. BY</u>
8 <u>DESEM. ESCOLAR</u>	<u>—</u>	<u>X</u>	<u>CON ENFOQUE INVOLUCRANDO SE PUEDE ALCANZAR</u>
9 <u>ASIS ALUMNOS</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSER.</u>
10 <u>CUMPLIDA DEJ</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>INCORPORAR FAMILIA Y MEDIO AMBIENTE</u>
11 <u>Nº ALUM BOLETA</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSER.</u>
12 <u>EXT-TP ESCOLAR</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSER.</u>

13	REUN. APODEN.	X	—	SIN OBSERVO
14	Y. ASIS APODEN.	X	—	SIN OBSERVO
15	REUN. AL/DOC	X	—	SIN OBSERVO
16	DELAG. EST. ASIST.	X	—	SIN OBSERVO
17	Y. EV. DOCENTE	X	—	SUSPENDIDO
18	PLAN. TIC. DOCENTE	X	—	SIN OBSERVACION
19				
20				
21				

Observaciones Generales: SE OBSERVO DURANTE EL AÑO LOS EFECTOS DE LA VIOLENCIA A NIVEL DE BANCUD MENTAL, PARA ALUMNOS Y DOCENTES, SE TRABAJA NORMALMENTE CON JORNADA COMPLETA, TALLERES JORNADA TALLERES CURRICULO CONVENIO



FIRMA DIRECTOR ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL



FIRMA DIRECTOR DAEM



SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL CONVENIOS ACTA DE REUNIÓN			
ACTA N° <u>04</u>	FECHA: <u>14/12/2023</u>	HORA INICIAL: <u>11,00hrs</u>	HORA FINAL: <u>13,00hrs</u>
NOMBRE DIRECTOR/A :	<u>HONORABLE TALLERES DÍAZ PINO</u>		
ESTABLECIMIENTO :	<u>Liceo Luis G. Valenzuela Lavigne</u>		
DECRETO ALCALDICIO QUE APRUEBA CONVENIO	<u>N° 517/23-04-2020</u>	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA Y TÉRMINO	<u>18/11/2019</u> <u>AL</u> <u>18/11/2024</u>
OBJETIVO:	Evaluar Convenio de Desempeño Directivo año <u>04</u> y realizar los ajustes correspondientes de acuerdo al porcentaje de cumplimiento de metas establecidas, de común acuerdo entre las partes, según previo informe entregado a jefatura DAEM.		
PROCEDIMIENTO REUNIÓN	Análisis del convenio desempeño original, según área de proceso, objetivo, indicador y metas a cumplir.		
EVALUACIÓN CONVENIO			
N° INDICADOR	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1 <u>Sinco 2º MENI</u>	<u>—</u>	<u>X</u>	<u>PRODUCTO DE LOS</u> <u>DOSAJES VANDERME</u>
2 <u>SIMIC MIND INST.</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV.</u>
3 <u>SINCO 1</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>SE POSICIONA</u> <u>AL PROCESO</u>
4 <u>INGENCO SINCO</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>AÑOS 2024 - 2025</u>
5 <u>CLAS SEP</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>SEGUN AGENCIA</u> <u>CIUDAD MANTENIDA</u>
6 <u>EJEC. SEP-</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV.</u>
7 <u>X FUNC. ASIT.</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV.</u>
8 <u>Desem. Escuela</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>REGISTRAR</u> <u>LOS REGISTROS</u>
9 <u>ASIT. ALUM. X</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV.</u>
10 <u>COMPLE PET</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV.</u>
11 <u>Nº ALUM. BUENAS</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV.</u>
12 <u>EXTA ESCOLA</u>	<u>X</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV.</u>

13	Reunión Apod.	X		
14	Y. Asis. Apod.	X		
15	Reunión AL/DOC	—	X	LA EXPLICACION DADA POR AUMENTO DE INACTIVOS
16	Relación Est/Asist.	X	—	SIN OBSERVAR
17	Y. EV. Docente	—	—	NO SE PUDO DEJAR POR SUSPENSION
18	PLANIFIC. DOCENTE	X	—	SIN OBSERVAR
19				
20				
21				

Observaciones Generales:

SE EVALUAN 3 DE UN TOTAL DE 8 DOCENTES, DEBIDO A QUE ESTOS TUVIERON SUSPENDIDO SU PROCESO, DE COMUN ACUERDO. NO SE CONSIDERÓ ESTE ÍTEM, CUMPLE CONVENIO



FIRMA DIRECTOR ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL



FIRMA DIRECTOR DAEM