



SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL CONVENIOS
ACTA DE REUNIÓN

ACTA N° <u>02</u>	FECHA: <u>03/12/2018</u>	HORA INICIAL: <u>9,00Hrs</u>	HORA FINAL: <u>11,15Hrs.</u>
NOMBRE DIRECTOR/A :	<u>LILIAN SOLEDAD GONZALEZ MEIVIA</u>		
ESTABLECIMIENTO :	<u>ESCUELA COPEAUEM</u>		
DECRETO ALCALDICIO QUE APRUEBA CONVENIO	<u>N° 1584</u>	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA Y TÉRMINO	<u>10-07-2017 AL 09-07-2022</u>
OBJETIVO:	Evaluar Convenio de Desempeño Directivo año <u>02</u> y realizar los ajustes correspondientes de acuerdo al porcentaje de cumplimiento de metas establecidas, de común acuerdo entre las partes, según previo informe entregado a jefatura DAEM.		
PROCEDIMIENTO REUNIÓN	Análisis del convenio desempeño original, según área de proceso, objetivo, indicador y metas a cumplir.		

EVALUACIÓN CONVENIO

N° INDICADOR	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1 <u>Simco 4º met</u>	<u>—</u>	<u>✓</u>	<u>EL CUMPL. PRECISO ES SOLO VAUCIAL NO SIGNIFICATIVO</u>
2 <u>Simco 8º</u>	<u>—</u>	<u>✓</u>	<u> </u>
3 <u>Simco 4º Lem</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>RESULTADO DA CUENTA GESTION ANTER.</u>
4 <u>CALIFICACION SIMCO 4º</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERVACION</u>
5 <u>SMED</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SE OBTUVO SIN OBSERVACION</u>
6 <u>CLASICO ABUNGO</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SE MANTIENE</u>
7 <u>EXEC. SEP.</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV.</u>
8 <u>% ASIST. DOC.</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV.</u>
9 <u>DESERCIÓN ESC.</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV.</u>
10 <u>% ASIST. ESTU.</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV.</u>
11 <u>% PEI</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV.</u>
12 <u>AUTO ESTIMIA SIMCO</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV.</u>

13	RETIRO ESCOLAR	✓	—	SIN OBSERVACI-
14	Nº ACTIV. EXTRACUR.	✓	—	SIN OBSERV.
15	Nº REUN. APOD.	✓	—	SIN OBSERV.
16	Y. ASIS. REUNIÓN APOD.	✓	—	SIN OBSERV.
17	ASISTEN V PROMOCIÓN ALUMN	✓	—	SIN OBSERV.
18	AJUSTE DOTACIÓN	✓	—	SIN OBSERV.
19	PLANIFICACIÓN DOC	✓	—	SIN OBSERV.
20				
21				

Observaciones Generales: CUMPLE SEÑALA QUE ALGUNOS CUMPLIMIENTOS LE CORRESPONDEN A LA ADMINISTRACIÓN ANTERIOR. SE CONSIDERA COMO PRIMER PERIODO DESDE JULIO 2017 A DICIEMBRE 2018. CUMPLE DEBIENDO.



[Handwritten signature]

FIRMA DIRECTOR ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL



[Handwritten signature]

FIRMA DIRECTOR DAEM

CONVENIO DESEMPEÑO PERIODO JULIO 2017 A DICIEMBRE 2018

ÁREA DE PROCESO:		Gestión Pedagógica				
Objetivo:		Mejorar los resultados de aprendizaje en las evaluaciones de rendimiento e institucionalidad vigente.				
Ponderación :		30%				
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas Año 1	Supuestos Básicos	CUMPLIMIENTO
Puntaje promedio SIMCE Cada Año por nivel 4° básico	Promedio puntaje lenguaje y matemáticas SIMCE cada año por nivel (pudiese incluir pruebas de estudio y comprensión de la naturaleza y sociedad, ponderar el promedio).	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC, Ficha de Establecimiento (Entrega promedio ponderado: http://masinformacion.mineduc.cl)	256	Años 1: +3% (ref. resultados SIMCE)	Paro prolongado de profesores Licencias medicas prolongadas, cambio en plan nacional de evaluación en el término del periodo según Agencia de Calidad la Educación	No se cumple la meta en este indicador, considerando que para el año 2017 el promedio puntaje simce fue de 248 puntos, existiendo una baja en un -7,68%, respecto al periodo actual declarado en el presente convenio.
				Año 2: +5% del año 1		
Puntaje promedio SIMCE 8° básico mínimo esperado por año	promedio puntaje lenguaje y matemáticas SIMCE cada año por nivel.	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC	242	Año 3: +5% del año 2	Paro prolongado de profesores Licencias medicas prolongadas, cambio en plan nacional de evaluación en el término del periodo según Agencia de Calidad la Educación	No se cumple la meta en este indicador, considerando que para el año 2017 el promedio puntaje simce fue de 223 puntos, existiendo una baja en un -7,68%, respecto al periodo actual declarado en el presente convenio.
				Año 4: +5% del año 3		
				Año 5: +5% del año 4		
				Años 1: 3% (ref. SIMCE 2014)		
				Año 2: 5% del año 1		

Porcentaje de alumnos con calificación SIMCE nivel insuficiente para la asignatura de lenguaje 4° básico	(% de alumnos en nivel insuficiente según SIMCE 4° básico (leng.-mat.) / N° total de alumnos que rindieron SIMCE (ese año) * 100 (% de alumnos en nivel insuficientes según SIMCE 4° básico (leng.-mat.) / N° total de alumnos que rindieron SIMCE (ese año) * 100	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC	40%	Años 1: 40% Año 2: 35% Año 3: 30% Año 4: 28% Año 5: 26%	Paro prolongado de profesores Licencias medicas prolongadas, cambio en plan nacional de evaluación en el término del periodo según Agencia de Calidad la Educación	No se cumple considerando la existencia de un 50% de estudiantes que se encuentran en el nivel, de acuerdo a SIMCE 2017
		Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC	52%	Años 1: 52% Año 2: 50% Año 3: 45% Año 4: 43% Año 5: 40%		
Ingreso del establecimiento al SNED (Sistema Nacional de Desempeño de los Establecimientos Subvención delegada)	Pertenece al SI o NO	Resultados anual SNED, MINEDUC	SI	Año 1: SIN POSTULACIÓN	La eliminación del sistema de evaluación u otras	A los 4 meses de asumido el cargo, se postula a SNED, obteniendo el la excelencia académica con un 100%
				Año 2: SI		
				Año 3: SI		
				Año 4: SI		
				Año 5: SI		

ÁREA DE PROCESO:		Gestión Recursos				
Objetivo:		Mejora la Gestión de Recursos del Establecimiento				
Ponderación :		30%				
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	
Clasificación según Agencia de calidad de la educación del Establecimiento.	Establecimiento Ordenado anualmente según categoría: Alto, Medio, Medio Bajo, Insuficiente de acuerdo a la agencia de calidad.	Informe Agencia de Calidad	Medio	Año 1: Medio	Cambio en la clasificación o eliminación de esta.	Se mantiene en la categoría MEDIO.
				Año 2: Medio		
				Año 3: Medio		
				Año 4: Medio		
				Año 5: Alto		
Porcentaje de ejecución recursos SEP	(recursos SEP ejecutados / recursos SEP asignados ese año) * 100	Reporte rendición anual de la superintendencia	70%	Año 1: 90%	Cambio en el sistema de gastos	No se cumple, considerando el 80% de ejecución de los recursos SEP percibidos para el año .
				Año 2: 90%		
				Año 3: 90%		
				Año 4: 90%		
				Año 5: 90%		
Porcentaje de asistencia de docentes al año	Asistencia promedio de docentes cada año	Informe de asistencia de área de finanzas (licencias médicas)	75%	Año 1: 75%	Paro prolongado o de profesores licencias médicas pre y post natal o accidentes de trabajo	Se mantiene en un 75% de asistencia.
				Año 2: 77%		
				Año 3: 80%		
				Año 4: 80%		
				Año 5: 80%		

AREA DE PROCESO:		Liderazgo				
Objetivo:	Mejora la Gestión Pedagógica del Establecimiento					
Ponderación :	20%					
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	
Deserción Escolar	N° de alumnos que Desertan al sistema escolar	Informe Social del DAEM de Colinco	0	Año 1: 0	Crisis económica nacional o social, cambio en el sistema	
				Año 2: 0		
				Año 3: 0		
				Año 4: 0		
				Año 5: 0		
Asistencia promedio de los estudiantes	porcentaje promedio de asistencia de estudiantes cada año	Asistencia declarada MINEDUC	87%	Año 1: 87%	Licencias médicas de los estudiantes	
				Año 2: 87%		
				Año 3: 90%		
				Año 4: 90%		
				Año 5: 90%		
Actualización, análisis y difusión del proyecto educativo institucional (PEI) del establecimiento, cuando se requiera, según cambios de normativas y actualizaciones pedagógicas	N° de jornadas de análisis, actualización y difusión PEI, con la comunidad educativa.	PEI actualización	PEI no actualizado	Año 1: 2 jornadas por 1 estamento.	Paro prolongado de profesores, licencias médicas prolongadas del equipo directivo.	
				Año 2: 2 jornadas por 1 estamento.		
				Año 3: 3 jornadas 1 por estamento		
				Año 4: 3 jornadas 1 por estamento		
				Año 5: 4 jornadas 1 por estamento		
					Se cumple la meta, considerando que realizan 3 jornadas con estudiantes, docentes, padres y apoderados durante el año.	
					Se cumple, considerando un 88% desde NT2 A 8° AÑO Básico, según dato SIGE	

INFORME CONVENIO DE DESEMPEÑO PROFESIONAL LEY N°20.501, SEGÚN DECRETO N°0252/2017

ÁREA DE PROCESO:		Convivencia Escolar				
Objetivo:		Mantener un Clima de respeto y buena convivencia Escolar en el Establecimiento				
Ponderación :		10%				
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	
Autoestima Académica y Motivación Escolar	Informe Agencia de Calidad	Informe Agencia de Calidad	70 Puntos	Año 1: 70	Cambio en las normativas legales con respecto a convivencia escolar u otra.	Se cumple con 75 puntos, de acuerdo a dato proporcionado por agencia de calidad.
			Año 2: 75			
			Año 3: 75			
			Año 4: 80			
			Año 5: 80			
Retiro Escolar	Tasa retiro escolar anual	Registro SIGE	96%	Año 1: 96%	Paro prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas de docentes desempleo de los padres y apoderados	No se cumple, con un 92% considerando el retiro anual de 21 estudiantes de NT1 A 8° Básico, sin embargo, la Escuela presenta matrícula a marzo 2018 de 262 estudiantes y finaliza en diciembre con 265 estudiantes. Se sugiere analizar este indicador.
			Año 2: 96%			
			Año 3: 97%			
			Año 4: 97%			
			Año 5: 97%			
Cantidad de actividades extra programáticas y de formación Artística, Culturales y Deportivas.	NI de Actividades extra programáticas y de formación Artística, Culturales y Deportivas	Informe emanado por coordinador extraescolar de DAEM	3	Año 1: 3	Paro prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas. Factor climático - alertas ambientales	De acuerdo a programación anual, se realizan 11 actividades extraprogramáticas Internas y externas.
			Año 2: 4			
			Año 3: 4			
			Año 4: 5			
			Año 5: 5			
Reuniones con Padres y Apoderados	N° de reuniones realizadas	Registro de asistencia a reunión	90% de reuniones realizadas	Año 1: Igual situación actual	Paro prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas. Catástrofe y/o Fenómenos naturales	Se cumple con este indicador en un 96% considerando reuniones planificadas y ejecutadas en todos los cursos y niveles para el año.
			Año 2: 92% Actual			
			Año 3: 92% Actual			
			Año 4: 95%			
			Año 5: 95%			
Asistencia reuniones de padres y apoderados	% de padres y apoderados que asisten a reuniones de padres y apoderados, considerando un mínimo de 8 reuniones	Registro de firmas de asistencias a reuniones, fotografías talleres	60%	Año 1: 60	Paro prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas	Se cumple esta meta con un 66% de asistencia de padres y apoderados a reuniones.
			Año 2: 65			
			Año 3: 65			
			Año 4: 70			
			Año 5: 70			

AREA DE PROCESO:		Resultados				
Objetivo:	Mejorar los resultados pedagógicos y administrativos del Establecimiento de acuerdo a la institucionalidad vigente.					
Ponderación :	10%					
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	
Asistencia promedio de los estudiantes	Porcentaje promedio de asistencia de estudiantes cada año	Asistencia declarada a MINEDUC	87%	Año 1: 87%	Licencias Médicas de los estudiantes	Se logra la meta con un 88% (Considerando la información desde prekinder a octavo año básico 2018)
				Año 2: 87%		
				Año 3: 90%		
				Año 4: 90%		
				Año 5: 90%		
Ajuste dotación según fuente de financiamiento, sub. Regula, SEP, PIE	N° de horas propuestas a DAEM en dotación docentes y asistentes de la educación, ajustadas a la normativa vigente	Propuesta Dotación Docente	Distribución de horas ajustadas según plan de estudio	Año 1: Mantener	Cambios en la vigencia de la nueva carrera docente Ley 20.903	Se ajusta a plan de estudio y se mantiene de acuerdo a normativa vigente
				Año 2: Mantener		
				Año 3: Mantener		
				Año 4: Mantener		
				Año 5: Mantener		
Porcentaje de Docentes con planificaciones de clases anual	N° de Docentes que planifica sus clases anuales y entrega en el plazo, según normativa vigente	Registro de entrega UTP del establecimiento	100%	Año 1: 100%	Cambios en la normativa y licencias médicas, paro docentes	Se cumple con el 100% de la meta anual
				Año 2: 100%		
				Año 3: 100%		
				Año 4: 100%		
				Año 5: 100%		

De acuerdo a lo informado en el presente convenio, se solicita analizar los siguientes indicadores:

AREA GESTIÓN DE RECURSOS: Porcentaje de asistencia de docentes al año, considerando que las licencias médicas, en su mayoría, se deben a problemas de salud ajenos al ámbito laboral.

AREA CONVIVENCIA ESCOLAR: Retiro Escolar, se debe ajustar la tasa de retiro considerando la evolución de la matrícula inicial y final del año, ya que muchos de los retiros corresponden a cambios de domicilio, padres y apoderados trabajadores de temporada y estudiantes circenses.

LILIAN SOLIDAD GONZÁLEZ NEIRA
 DIRECTORA ESCUELA COPEQUÉN



SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL CONVENIOS
ACTA DE REUNIÓN

ACTA N° 02	FECHA: 06/12/2019	HORA INICIAL: 14,00Hr.	HORA FINAL: 16,10Hr.
NOMBRE DIRECTOR/A:	LILIAM SOLEDAD GONZALEZ HEINRICH		
ESTABLECIMIENTO:	ESCUELA COINCO		
DECRETO ALCALDICIO QUE APRUEBA CONVENIO	N° 1584	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA Y TÉRMINO	10-07-2017 AL 09/07/2022
OBJETIVO:	Evaluar Convenio de Desempeño Directivo año 02 y realizar los ajustes correspondientes de acuerdo al porcentaje de cumplimiento de metas establecidas, de común acuerdo entre las partes, según previo informe entregado a jefatura DAEM.		
PROCEDIMIENTO REUNIÓN	Análisis del convenio desempeño original, según área de proceso, objetivo, indicador y metas a cumplir.		
EVALUACIÓN CONVENIO			
N° INDICADOR	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1 Simce 4° fase	✓	—	VALORES REFERENCIALES NO SIGNIFICATIVOS
2 Simce 8°	—	✓	SE APLICAN MEDIDAS
3 Simce 4° nivel	—	✓	SE APLICAN MEDIDAS
4 Simce CALIFIC 4°	✓	—	SIN OBSERV.
5 SMED	✓	—	SIN OBSERV.
6 CLAS. AGENCIA	✓	—	SIN OBSERV.
7 Y. EXEC. SEP	✓	—	SIN OBSERV.
8 Y. ASIST. DOCENTE	✓	—	SIN OBSERV.
9 DESEM. ESCOLAR	✓	—	SIN OBSERV.
10 Y. ASIST. ESTUDIANTE	✓	—	SIN OBSERV.
11 Y. A.E.I.	✓	—	SIN OBSERV.
12 AUTO ESTIMACIÓN Simce	✓	—	SIN OBSERV.

13	RETINO ESCOLAR	✓	—	SIN OBSERV.
14	Nº ACTIV. EXTRA ESCOLAR	✓	—	SIN OBSERV.
15	Nº REUNION APOD.	✓	—	SIN OBSERV.
16	Y. ASIS. Reunion APOD.	✓	—	SIN OBSERV.
17	ASIS. Pro. media ALUM.	✓	—	SIN OBSERV.
18	ASIST. DOTACION	✓	—	SIN OBSERV.
19	PLANIFIC. DOC.	✓	—	SIN OBSERV.
20				
21				

Observaciones Generales: *CUMPLE CONVENIO 2º VERSION*





 FIRMA DIRECTOR ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL





 FIRMA DIRECTOR DAEM

CONVENIO DE DESEMPEÑO AÑO N°2 AÑO 2019

ÁREA DE PROCESO:	Gestión Pedagógica					
Objetivo:	Mejorar los resultados de aprendizaje en las evaluaciones de rendimiento e Institucionalidad vigente.					
Ponderación :	30%					
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	CUMPLIMIENTO METAS
Puntaje promedio SIMCE Cada Año por nivel 4° básico	Promedio puntaje lenguaje y matemáticas SIMCE cada año por nivel (pudiese incluir pruebas de estudio y comprensión de la naturaleza y sociedad, ponderar el promedio).	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC, Ficha de Establecimiento (Entrega promedio ponderado: http://masinformacion.mineduc.cl)	256	Años 1: +3% (ref. resultaos SIMCE)	Paro prolongado de profesores Licencias medicas prolongadas, cambio en plan nacional de evaluación en el término del período según Agencia de Calidad la Educación	248
				Año 2: +5% del año 1		
				Año 3: +5% del año 2		
				Año 4: +5% del año 3		
				Año 5: +5% del año 4		
Puntaje promedio SIMCE 8° básico mínimo esperado por año	promedio puntaje lenguaje y matemáticas SIMCE cada año por nivel.	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC	242	Años 1: 3% (ref. SIMCE 2014)	Paro prolongado de profesores Licencias medicas prolongadas, cambio en plan nacional de evaluación en el término del período según Agencia de Calidad la Educación	223
				Año 2: 5% del año 1		
				Año 3: +5% del año 2		
				Año 4: +5% del año 3		
				Año 5: +5% del año 4		

Porcentaje de alumnos con calificación SIMCE nivel insuficiente para la asignatura de lenguaje 4° básico	(% de alumnos en nivel insuficiente según SIMCE 4° básico (leng.-mat.) / N° total de alumnos que rindieron SIMCE (ese año) * 100 (% de alumnos en nivel insuficientes según SIMCE 4° básico (leng.-mat.) / N° total de alumnos que rindieron SIMCE (ese año) * 100	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC	40%	Años 1: 40%	Paro prolongado de profesores Licencias medicas prolongadas, cambio en plan nacional de evaluación en el término del periodo según Agencia de Calidad la Educación	No se cumple puesto que el 50% de los estudiantes se encuentran en el nivel, de acuerdo a SIMCE 2017
		Año 2: 35%	Año 3: 30%	Año 4: 28%		
Porcentaje de alumnos con calificación SIMCE nivel insuficiente por año para la asignatura de matemática 4° básico	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC	52%	SI	Años 1: 52%	La eliminación del sistema de evaluación u otras	A los 4 meses de asumido el cargo, se postula a SNED, obteniendo el la excelencia académica con un 100% AÑO 2018-2019
				Año 2: 50%		
				Año 3: 45%		
				Año 4: 43%		
				Año 5: 40%		
Ingreso del establecimiento al SNED (Sistema Nacional de Desempeño de los Establecimientos Subvención delegada)	Pertenece al SI o NO	Resultados anual SNED, MINEDUC	SI	Año 1: SIN POSTULACIÓN	La eliminación del sistema de evaluación u otras	A los 4 meses de asumido el cargo, se postula a SNED, obteniendo el la excelencia académica con un 100% AÑO 2018-2019
				Año 2: SI		
				Año 3: SI		
				Año 4: SI		
				Año 5: SI		

ÁREA DE PROCESO:		Gestión Recursos				
Objetivo:		Mejora la Gestión de Recursos del Establecimiento				
Ponderación :		30%				
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	CUMPLIMIENTO METAS
Clasificación según Agencia de calidad de la educación del Establecimiento.	Establecimiento Ordenado anualmente según categoría: Alto, Medio, Medio Bajo, Insuficiente de acuerdo a la agencia de calidad.	Informe Agencia de Calidad	Medio	Año 1: Medio	Cambio en la clasificación o eliminación de esta.	Se mantiene en NIVEL MEDIO
				Año 2: Medio		
				Año 3: Medio		
				Año 4: Medio		
				Año 5: Alto		
Porcentaje de ejecución recursos SEP	(recursos SEP ejecutados / recursos SEP asignados ese año) * 100	Reporte rendición anual de la superintendencia	70%	Año 1: 90%	Cambio en el sistema de gastos	100%
				Año 2: 90%		
				Año 3: 90%		
				Año 4: 90%		
				Año 5: 90%		
Porcentaje de asistencia de docentes al año	Asistencia promedio de docentes cada año	Informe de asistencia de área de finanzas (licencias médicas)	75%	Año 1: 75%	Paro prolongado o de profesores licencias médicas pre y post natal o accidentes de trabajo	80%
				Año 2: 77%		
				Año 3: 80%		
				Año 4: 80%		
				Año 5: 80%		

ÁREA DE PROCESO:		Liderazgo					
Objetivo:		Mejora la Gestión Pedagógica del Establecimiento					
Ponderación :		20%					
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	CUMPLIMIENTO METAS	CUMPLIMIENTO METAS
Deserción Escolar	N° de alumnos que Desertan al sistema escolar	Informe Social del DAEM de Colirco	0	Año 1: 0 Año 2: 0 Año 3: 0 Año 4: 0 Año 5: 0	Crisis económica nacional o social, cambio en el sistema	0 Estudiantes	100%
Asistencia promedio de los estudiantes	porcentaje promedio de asistencia de estudiantes cada año	Asistencia declarada MINEDOC	87%	Año 1: 87% Año 2: 87% Año 3: 90% Año 4: 90% Año 5: 90%	Licencias médicas de los estudiantes	88% desde NT2 A 8º AÑO Básico, según dato SIGE	88%
Actualización, análisis y difusión del Proyecto educativo institucional (PEI) del establecimiento, cuando se requiere, según cambios de normativas y actualizaciones pedagógicas	N° de jornadas de análisis, actualización y difusión PEI, con la comunidad educativa.	PEI actualización	PEI no actualizado	Año 1: 2 jornadas por 1 estamento. Año 2: 2 jornadas por 1 estamento. Año 3: 3 jornadas 1 por estamento Año 4: 3 jornadas 1 por estamento Año 5: 4 jornadas 1 por estamento	Paro prolongado de profesores, licencias médicas prolongadas del equipo directivo.	Se realizan 3 jornadas con estudiantes, docentes, padres y apoderados durante el año	100%

ÁREA DE PROCESO:		Convivencia Escolar				
Objetivo:		Mantener un Clima de respeto y buena convivencia Escolar en el Establecimiento				
Ponderación :		10%				
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	CUMPLIMIENTO
Autoestima Académica y Motivación Escolar	Informe Agencia de Calidad	Informe Agencia de Calidad	70 Puntos	Año 1: 70	Cambio en las normativas legales con respecto a convivencia escolar u otra.	76 puntos
				Año 2: 75		
				Año 3: 75		
				Año 4: 80		
				Año 5: 80		
Retiro Escolar	Tasa retiro escolar anual	Registro SIGE	96%	Año 1: 96%	Paro prolongado de profesores. Licencias médicas prolongadas de docentes desempleo de los padres y apoderados	97%
				Año 2: 96%		
				Año 3: 97%		
				Año 4: 97%		
				Año 5: 97%		
Cantidad de actividades extra programáticas y de formación Artística, Culturales y Deportivas.	Nº de Actividades extra programáticas y de formación Artística, Culturales y Deportivas	Informe emanado por coordinador extraescolar de DAEM	3	Año 1: 3	Paro prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas. Factor climático - alertas ambientales	4
				Año 2: 4		
				Año 3: 4		
				Año 4: 5		
				Año 5: 5		
Reuniones con Padres y Apoderados	Nº de reuniones realizadas	Registro de asistencia a reunión	90% de reuniones realizadas	Año 1: Igual situación actual	Paro prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas. Catástrofe y/o Fenómenos naturales	95%
				Año 2 : 92% Actual		
				Año 3: 92% Actual		
				Año 4: 95%		
				Año 5: 95%		
Asistencia reuniones de padres y apoderados	% de padres y apoderados que asisten a reuniones de padres y apoderados, considerando un mínimo de 8 reuniones	Registro de firmas de asistencias a reuniones. fotografías talleres	60%	Año 1: 60	Paro prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas	61%
				Año 2: 65		
				Año 3: 65		
				Año 4: 70		
				Año 5: 70		

ÁREA DE PROCESO:		Resultados				
Objetivo:	Mejorar los resultados pedagógicos y administrativos del Establecimiento de acuerdo a la institucionalidad vigente.					
Ponderación:	10%					
Indicadores	Formula de cálculo	Medios de verificación	Situación Actual			
Asistencia promedio de los estudiantes	Porcentaje promedio de asistencia de estudiantes cada año	Asistencia declarada a MINEDUC	87%			
			Año 1: 87%			
			Año 2: 87%			
			Año 3: 90%			
			Año 4: 90%			
Año 5: 90%						
Ajuste dotación según fuente de financiamiento, sub. Regula, SEP, PIE	N° de horas propuestas a DAEM en dotación docentes y asistentes de la educación, ajustadas a la normativa vigente	Propuesta Dotación Docente	Distribución de horas ajustadas según plan de estudio			
			Año 1: Mantener			
			Año 2: Mantener			
			Año 3: Mantener			
			Año 4: Mantener			
Año 5: Mantener						
Porcentaje de Docentes con planificaciones de clases anual	N° de Docentes que planifica sus clases anuales y entrega en el plazo, según normativa vigente	Registro de entrega UTP del establecimiento	100%			
			Año 1: 100%			
			Año 2: 100%			
			Año 3: 100%			
			Año 4: 100%			
Año 5: 100%						
			Supuestos Básicos			CUMPLIMIENTO
			Licencias Médicas de los estudiantes	se considera la información desde prekinde a octavo año básico	88%	
			Cambios en la vigencia de la nueva carrera docente Ley 20.903	Se ajusta a plan de estudio y se mantiene	100%	
			Cambios en la normativa y licencias médicas, paro docentes		100%	





SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL CONVENIOS
ACTA DE REUNIÓN

ACTA N° 03	FECHA:	HORA INICIAL:	HORA FINAL:
NOMBRE DIRECTOR/A:	LILIANA SOLEDAD GONZALEZ MEJIA		
ESTABLECIMIENTO:	ESCUELA COPEAVERA		
DECRETO ALCALDICIO QUE APRUEBA CONVENIO	N° 1584	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA Y TÉRMINO	10-07-2017 AL 09/07/2022
OBJETIVO:	Evaluar Convenio de Desempeño Directivo año 03 y realizar los ajustes correspondientes de acuerdo al porcentaje de cumplimiento de metas establecidas, de común acuerdo entre las partes, según previo informe entregado a jefatura DAEM.		
PROCEDIMIENTO REUNIÓN	Análisis del convenio desempeño original, según área de proceso, objetivo, indicador y metas a cumplir.		

EVALUACIÓN CONVENIO

N° INDICADOR	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1 SIMCE 4º MAT.			/
2 SIMCE 8º			
3 SIMCE 4º LENG			
4 CALIFIC SIMCE 4º			
5 SN EIS			
6 CLAS. AUSENCIA			
7 X ETEC. SEP			
8 X ASIS. DOC.			
9 DESCARCIÓN ESCOLAR			
10 X ASIS ALUMNOS			
11 X MEI			
12 AUTO ESTIMA SIMCE			

13	RETINO ESCOLAR			
14	Nº ACT. EXTRA ESCOLAR			
15	Nº REUNIÓN APOD.			
16	Y. ASIST. REUN. APOD.			
17	Y ASIS. ALUMNOS			
18	ASISTE DOTACIÓN			
19	PLANIFIC. DOC.			
20				
21				

Observaciones Generales: LA DIRECTORA DE LA UNIDAD EDUCATIVA MANUENE DUNAMSC EL AÑO LECTIVO 2020 LICENCIADA MEDICA MATERNA.

 FIRMA DIRECTOR ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL

 FIRMA DIRECTOR DAEM



SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL CONVENIOS ACTA DE REUNIÓN			
ACTA N° <u>04</u>	FECHA:	HORA INICIAL:	HORA FINAL:
NOMBRE DIRECTOR/A :	<u>LILIANA SOLEDAD GONZALEZ MEINA</u>		
ESTABLECIMIENTO :	<u>ESCUELA COPECOUDEM</u>		
DECRETO ALCALDICIO QUE APRUEBA CONVENIO	<u>N° 1584</u>	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA Y TÉRMINO	<u>10-07-2007</u> <u>AL</u> <u>09/07-2027</u>
OBJETIVO:	Evaluar Convenio de Desempeño Directivo año <u>04</u> y realizar los ajustes correspondientes de acuerdo al porcentaje de cumplimiento de metas establecidas, de común acuerdo entre las partes, según previo informe entregado a jefatura DAEM.		
PROCEDIMIENTO REUNIÓN	Análisis del convenio desempeño original, según área de proceso, objetivo, indicador y metas a cumplir.		
EVALUACIÓN CONVENIO			
N° INDICADOR	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1 <u>SIMCO 4º MINT</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>SUSPENDIDO</u>
2 <u>SIMCO 8º</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>SUSPENDIDO</u>
3 <u>SIMCO 4º LENG</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>SUSPENDIDO</u>
4 <u>SIMCO CALIFIC. 4º</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>SUSPENDIDO</u>
5 <u>SHED</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>NO SE POSTULA</u> <u>SUSPENDIDO</u>
6 <u>CLASFI. AGENCIA</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>MANTIENE VALORES</u> <u>LA AGENCIA.</u>
7 <u>% EJEC. SER.</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV.</u>
8 <u>% ASIST. DOCENT</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV</u>
9 <u>DESEM. ESCOLAR</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV</u>
10 <u>% ASIST. ESTUDIANT.</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>REGISTRO</u> <u>SOLO ONLINE SEMI</u> <u>PRESENCIA</u>
11 <u>% MET</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSERV</u>
12 <u>AUTO ESTIMA SIMCO</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>SE EXCEPTA</u> <u>CUMPLIMIENTO</u>

13	RETINO ESCOLAR	✓	—	SIN OBSERVAR
14	Nº ACT. EXTRA ESCOLAR	✓	—	ON LINE REMOTO. VIRTUAL
15	Nº REUNIÓN APOD.	✓	—	ON LINE
16	X ASIS. REUN. APOD.	✓	—	SE AJUSTARÁ A LA REVISIÓN DE PANDEMIA ON LINE
17	X ASIST. ALUMNOS	—	—	NO APLICAR
18	AJUSTE DOTACIÓN	✓	—	SIN OBSERVAR
19	PLANIF. DOCENTE	✓	—	SIN OBSERVAR
20				
21				

Observaciones Generales: CABE SEÑALAR QUE PRODUCTO A LOS
 PLAN DE MITOS AÑOS 2020-2021 LOS
 CONVENIOS QUE HAN SIDO MODIFICADOS
 (SUSPENDIDOS PARTES DEL CONVENIO)
 APROBADO POR EL SOSTENEDOR DE
 LA I. MUNICIPALIDAD DE COINCO
 DECRETO Nº 793 DEL 21-07-2020
 CUMPLE PERIODO.



FIRMA DIRECTOR ESTABLECIMIENTO
 EDUCACIONAL



FIRMA DIRECTOR DAEM



INFORME CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ESCUELA COPEQUÉN AÑO 2021

(Decreto Alcaldicio I. Municipalidad de Coirco N°1584 del 16/08/2017- N°793 del 21/07/2020 y Resolución Exenta Agencia de Calidad de la Educación N°663 del 14/10/2021)

ÁREA DE PROCESO:		Gestión Pedagógica					
Objetivo:		Mejorar los resultados de aprendizaje en las evaluaciones de rendimiento e institucionalidad vigente.					
Ponderación :		30%					
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Inicial	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	Situación Año 5	Porcentaje cumplimiento
Puntaje promedio SIMCE Cada Año por nivel 4° básico	Promedio puntaje lenguaje y matemáticas SIMCE cada año por nivel (pudiese incluir pruebas de estudio y comprensión de la naturaleza y sociedad, ponderar el promedio).	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC, Ficha de Establecimiento (Entrega promedio ponderado: http://masinformacion.mineduc.cl)	256	Años 1: +3% (ref: resultados SIMCE) Año 4: No se rinde por pandemia	Paro prolongado de profesores Licencias medicas prolongadas, cambio en plan nacional de evaluación en el término del periodo según Agencia de Calidad la Educación	Se esperaba el cumplimiento No se rinde SIMCE desde 2018	No Aplica
Puntaje promedio SIMCE 8° básico mínimo esperado por año	promedio puntaje lenguaje y matemáticas SIMCE cada año por nivel.	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC	242	Años 1: 3% (ref: SIMCE 2014) Año 2: 5% del año 1 Año 3: +5% del año 2 Año 4: +5% del año 3 Año 5: +5% del año 4	Paro prolongado de profesores Licencias medicas prolongadas, cambio en plan nacional de evaluación en el término del periodo según Agencia de Calidad la Educación	Se esperaba el cumplimiento No se rinde SIMCE desde 2018	No Aplica
Porcentaje de alumnos con calificación SIMCE nivel Insuficiente para la asignatura de lenguaje 4° básico	(% de alumnos en nivel Insuficiente según SIMCE 4° básico (leng-mat) / N° total de alumnos que rindieron SIMCE (ese año) * 100	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC	40%	Años 1: 40% Año 2: 35% Año 3: 30% Año 4: 28% Año 5: 26%	Paro prolongado de profesores Licencias medicas prolongadas, cambio en plan nacional de evaluación en el término del periodo según Agencia de Calidad la Educación	Se esperaba el cumplimiento No se rinde SIMCE desde 2018	No Aplica
Porcentaje de alumnos con calificación SIMCE nivel Insuficiente por año para la asignatura de matemática 4° básico	(% de alumnos en nivel Insuficientes según SIMCE 4° básico (leng-mat) / N° total de alumnos que rindieron SIMCE (ese año) * 100	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC	52%	Años 1: 52% Año 2: 50% Año 3: 45% Año 4: 43% Año 5: 40%			
Ingreso del establecimiento al SNED (Sistema Nacional de Desempeño de Establecimientos Subvención delegada)	Pertenece al SI o NO	Resultados anual SNED, MINEDUC	SI	Año 1: SIN POSTULACIÓN Año 2: SI Año 3: SI Año 4: NO Año 5: NO	La eliminación del sistema de evaluación u otras	No se cumple la meta, se postula para el periodo 2022-2023	0%

ÁREA DE PROCESO:		Gestión Recursos					
Objetivo:	Mejora la Gestión de Recursos del Establecimiento						
Ponderación :	30%						
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	Situación año 5	Porcentaje Cumplimiento
Clasificación según Agencia de calidad de la educación del Establecimiento.	Establecimiento Ordenado anualmente según categoría: Alto, Medio, Medio Bajo, Insuficiente de acuerdo a la agencia de calidad.	Informe Agencia de Calidad	Medio	Año 1: Medio	Cambio en la clasificación o eliminación de esta.	Se mantiene en NIVEL MEDIO dado que se suspende para el año 2021 el proceso de ordenación de los establecimientos educacionales con reconocimiento oficial.	100% (MANTENE)
				Año 2: Medio			
				Año 3: Medio			
				Año 4: Medio			
				Año 5: Alto			
Porcentaje de ejecución recursos SEP	(recursos SEP ejecutados / recursos SEP asignados ese año) * 100	Reporte rendición anual de la superintendencia	100%	Año 1: 90%	Cambio en el sistema de gastos	90% Se mantiene el porcentaje de ejecución del gasto, considerando la rendición anual.	100%
				Año 2: 90%			
				Año 3: 90%			
				Año 4: 90%			
				Año 5: 90%			
Porcentaje de asistencia de docentes al año	Asistencia promedio de docentes cada año	Informe de asistencia de área de finanzas (licencias médicas)	76%	Año 1: 75%	Paro prolongado o de profesores licencias médicas pre y post natal o accidentes de trabajo	90% promedio de asistencia de marzo a 10 de julio 2022	100%
				Año 2: 77%			
				Año 3: 80%			
				Año 4: 80%			
				Año 5: 80%			

ÁREA DE PROCESO:		Liderazgo					
Objetivo:		Mejora la Gestión Pedagógica del Establecimiento					
Ponderación :		20%					
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	Situación año 5	Porcentaje Cumplimiento
Deserción Escolar	N° de alumnos que Desertan al sistema escolar	Informe Social del DAEM de Coiñco	0	Año 1: 0	Crisis económica nacional o social, cambio en el sistema	0 Estudiantes	100%
				Año 2: 0			
				Año 3: 0			
				Año 4: 0			
				Año 5: 0			
Asistencia promedio de los estudiantes	porcentaje promedio de asistencia de estudiantes cada año	Asistencia declarada MINEDUC	85%	Año 1: 87%	Licencias médicas de los estudiantes	85% desde NT2 a 8° AÑO Básico, según dato SIGE	Registro sólo online (semipresencial)
				Año 2: 87%			
				Año 3: 90%			
				Año 4: 90%			
				Año 5: 90%			
Actualización, análisis y difusión del proyecto educativo institucional (PEI) del establecimiento, cuando se requiera, según cambios de normativas y actualizaciones pedagógicas	N° de jornadas de análisis, actualización y difusión PEI, con la comunidad educativa.	PEI actualización	PEI no actualizado	Año 1: 2 jornadas por 1 estamento.	Paro prolongado de profesores, licencias médicas prolongadas del equipo directivo.	Se realizan 3 jornadas con estudiantes, docentes, padres y apoderados durante el año.	100%
				Año 2: 2 jornadas por 1 estamento.			
				Año 3: 3 jornadas 1 por estamento			
				Año 4: 3 jornadas 1 por estamento			
				Año 5: 4 jornadas 1 por estamento			

AREA DE PROCESO:		Convivencia Escolar						
Objetivo:		Mantener un Clima de respeto y buena convivencia Escolar en el Establecimiento						
Ponderación :		10%						
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	Situación año 5	Porcentaje Cumplimiento	
Autoestima Académica y Motivación Escolar	Informe Agencia de Calidad	Informe Agencia de Calidad	70	Año 1: 70	Cambio en las normativas legales con respecto a convivencia escolar u otra.	Se exepila el cumplimiento No se tirde SIMCE desde 2018	No aplica	
				Año 2: 75				
				Año 3: 75				
				Año 4: 80				
				Año 5: 80				
Retiro Escolar	Tasa retiro escolar anual	Registro SIGE	96%	Año 1: 96%	Pato prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas de docentes desemplao de los padrs y apoderados	98% (3 estudiantes se retiran, según registro SIGE)	100%	
				Año 2: 96%				
				Año 3: 97%				
				Año 4: 97%				
				Año 5: 97%				
Cantidad de actividades extra programáticas y de formación Artística, Culturales y Deportivas	N° de Actividades extra programáticas y de formación Artística, Culturales y Deportivas	Informe emanado por coordinador extraescolar de DAEM	5	Año 1: 3	Pato prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas. Factor climático- alientas ambientales	5	Se realizan de manera remota de manera parcial	
				Año 2: 4				
				Año 3: 4				
				Año 4: 5				
				Año 5: 5				
Reuniones con Padres y Apoderados	N° de reuniones realizadas	Registro de asistencia a reunión	90% de reuniones realizadas	Año 1: Igual situación actual	Pato prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas. Catastrofe y/o Fenómenos naturales	Se cumplen de manera virtual ajustada al contexto pandemia	100%	
				Año 2 : 92% Actual				
				Año 3: 92% Actual				
				Año 4: 95%				
				Año 5: 95%				
Asistencia reuniones de padres y apoderados	% de padres y apoderados que asisten a reuniones de padres y apoderados, considerando un mínimo de 8 reuniones	Registro de firmas de asistencias a reuniones. fotografías talleres	60% asistencia a reuniones	Año 1: 60	Pato prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas	No aplica por pandemia		
				Año 2: 65				
				Año 3: 65				
				Año 4: 70				
				Año 5: 70				

AREA DE PROCESO:		Resultados						
Objetivo:		Mejorar los resultados pedagógicos y administrativos del Establecimiento de acuerdo a la institucionalidad vigente.						
Ponderación :		10%						
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	Situación año 5	Porcentaje Cumplimiento	
Asistencia promedio de los estudiantes	Porcentaje promedio de asistencia de estudiantes cada año	Asistencia declarada a MINEDUC	87%	Año 1: 87%	Licencias Médicas de los estudiantes	87% se considera la información desde prekinder a octavo año básico	94%	
				Año 2: 87%				
				Año 3: 90%				
				Año 4: 90%				
				Año 5: 90%				
Ajuste dotación según fuente de financiamiento, sub. Regula, SEP, PLE	Nº de horas propuestas a DAEM en dotación docentes y asistentes de la educación, ajustadas a la normativa vigente	Propuesta Dotación Docente	Distribución de horas ajustadas según plan de estudio	Año 1: Mantener	Cambios en la vigencia de la nueva carrera docente Ley 20.903	Se ajusta a plan de estudio y se Mantiene	100%	
				Año 2: Mantener				
				Año 3: Mantener				
				Año 4: Mantener				
				Año 5: Mantener				
Porcentaje de Docentes con planificaciones de clases anual	Nº de Docentes que planifica sus clases anuales y entrega en el plazo, según normativa vigente	Registro de entrega UTP del establecimiento	100%	Año 1: 100%	Cambios en la normativa y licencias médicas, paro docentes	100%	100%	
				Año 2: 100%				
				Año 3: 100%				
				Año 4: 100%				
				Año 5: 100%				



SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL CONVENIOS
ACTA DE REUNIÓN

ACTA N° <u>01</u>	FECHA: <u>25-03-2022</u>	HORA INICIAL: <u>14,30Hrs</u>	HORA FINAL: <u>16,10Hrs</u>
NOMBRE DIRECTOR/A :	<u>LICIAN SOLIDAD GONZALEZ MEIN</u>		
ESTABLECIMIENTO :	<u>ESCUELA COPACUJUN</u>		
DECRETO ALCALDICIO QUE APRUEBA CONVENIO	<u>N° 1584</u>	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA Y TÉRMINO	<u>10-07-2017</u> <u>AL</u> <u>09/07/2022</u>
OBJETIVO:	Evaluar Convenio de Desempeño Directivo año <u>5°</u> y realizar los ajustes correspondientes de acuerdo al porcentaje de cumplimiento de metas establecidas, de común acuerdo entre las partes, según previo informe entregado a jefatura DAEM.		
PROCEDIMIENTO REUNIÓN	Análisis del convenio desempeño original, según área de proceso, objetivo, indicador y metas a cumplir.		
EVALUACIÓN CONVENIO			
N° INDICADOR	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES
1 <u>SIMCE 4º MAT</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>NO APLICA</u> <u>RES 063/14-10-2011 AGC.</u>
2 <u>SIMCE 8º</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>''</u>
3 <u>SIMCE 4º LENG.</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>''</u>
4 <u>CLASIFI. SIMCE</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>''</u>
5 <u>SMED.</u>	<u>—</u>	<u>✓</u>	<u>SE POSTUFA SIN</u> <u>ADJUDICACIÓN</u>
6 <u>CLASIFI. AGENCIA</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>MANTIENE CLAS.</u> <u>FICACIÓN</u>
7 <u>EJECU. SEP</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSER</u>
8 <u>Y. ASIST. DOC.</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSER</u>
9 <u>DESERCIÓN</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSER</u>
10 <u>Y. ASIS. ESTUDIAN</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSER</u>
11 <u>Acción VES</u>	<u>✓</u>	<u>—</u>	<u>SIN OBSER</u>
12 <u>AUTESTI. SIMCE</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>NO APLICA</u>

13	RETINO ESCOCHU	✓	—	SIN OBSERV.
14	Nº ACTV. EXTRA ESC.	✓	—	SIN OBSERV.
15	Nº REUNIÓN PADRES	✓	—	SIN OBSERV.
16	Y. ASIS. REUNIÓN APOD.	✓	—	SIN OBSERV.
17	ASIS. PROMEDIO	✓	—	SIN OBSERV.
18	ADJUSTE DOTACION	✓	—	SIN OBSERV.
19	X PLANIFIC. DOCENT.	✓	—	SIN OBSERV.
20				
21				

Observaciones Generales: **CON RESPONDE AL PUNTO DE CUMPLIMIENTO DE CINCO MESES CUMPLE CONVENIO**



[Handwritten signature]

FIRMA DIRECTOR ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL



[Handwritten signature]

FIRMA DIRECTOR DAEM



INFORME CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTIVO ESCUELA COPEQUÉN

PERIODO PARCIAL MARZO A 10 DE JULIO 2022

(Decreto Alcaldicio I. Municipalidad de Coinco N°1584 del 16/08/2017 - N°793 del 21/07/2020 y Resolución Exenta Agencia de Calidad de la Educación N°663 del 14/10/2021)

ÁREA DE PROCESO:		Gestión Pedagógica					
Objetivo:		Mejorar los resultados de aprendizaje en las evaluaciones de rendimiento e institucionalidad vigente.					
Ponderación :		30%					
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Inicial	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	Situación Año 5	Porcentaje cumplimiento
Puntaje promedio SIMCE Cada Año por nivel 4° básico	Promedio puntaje lenguaje y matemáticas SIMCE cada año por nivel (pudiese incluir pruebas de estudio y comprensión de la naturaleza y sociedad, ponderar el promedio).	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC, Ficha de Establecimiento (Entrega promedio ponderado: http://masinformacion.mineduc.cl)	256	Años 1: +3% (ref. resultados SIMCE) Año 5: No se rinde por pandemia	Paro prolongado de profesores Licencias médicas prolongadas, cambio en plan nacional de evaluación en el término del periodo según Agencia de Calidad la Educación	Se exepnta el cumplimiento No se rinde SIMCE desde 2018	No Aplica
Porcentaje de alumnos con calificación SIMCE nivel insuficiente para la asignatura de lenguaje 4° básico	(% de alumnos en nivel insuficiente según SIMCE 4° básico (leng-mat.) / N° total de alumnos que rindieron SIMCE (ese año) * 100	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC	40%	Años 1: 40% Año 2: 35% Año 3: 30% Año 4: 28% Año 5: 26%	Paro prolongado de profesores Licencias médicas prolongadas, cambio en plan nacional de evaluación en el término del periodo según Agencia de Calidad la Educación	Se exepnta el cumplimiento No se rinde SIMCE desde 2018	No Aplica
Ingreso del establecimiento al SNED (Sistema Nacional de Desempeño de Establecimientos Subvención delegada)	Pertenece al SI o NO	Resultados anual SNED, MINEDUC	SI	Año 1: SIN POSTULACIÓN Año 2: SI Año 3: SI Año 4: NO Año 5: NO	La eliminación del sistema de evaluación u otras	No se cumple la meta, se postula para el periodo 2022-2023	0%

ÁREA DE PROCESO:		Gestión Recursos					
Objetivo:		Mejora la Gestión de Recursos del Establecimiento					
Ponderación :		30%					
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	Situación año 5	Porcentaje Cumplimiento
Clasificación según Agencia de calidad de la educación del Establecimiento.	Establecimiento Ordenado anualmente según categoría: Alto, Medio, Medio Bajo, Insuficiente de acuerdo a la agencia de calidad.	Informe Agencia de Calidad	Medio	Año 1: Medio	Cambio en la clasificación o eliminación de esta.	Se mantiene en NIVEL MEDIO dado que se suspende para el año 2021 el proceso de ordenación de los establecimientos educacionales con reconocimiento oficial.	No aplica
				Año 2: Medio			
				Año 3: Medio			
				Año 4: Medio			
				Año 5: Alto			
Porcentaje de ejecución recursos SEP	(recursos SEP ejecutados / recursos SEP asignados ese año) * 100	Reporte rendición anual de la superintendencia	100%	Año 1: 90%	Cambio en el sistema de gastos	100% (Del periodo 2021) Se mantiene el porcentaje de ejecución del gasto, considerando la rendición anual.	100%
				Año 2: 90%			
				Año 3: 90%			
				Año 4: 90%			
				Año 5: 90%			
Porcentaje de asistencia de docentes al año	Asistencia promedio de docentes cada año	Informe de asistencia de área de finanzas (licencias médicas)	76%	Año 1: 75%	Paro prolongado o de profesores licencias médicas pre y post natal o accidentes de trabajo	90% promedio de asistencia de marzo a 10 de julio 2022	90%
				Año 2: 77%			
				Año 3: 80%			
				Año 4: 80%			
				Año 5: 80%			

AREA DE PROCESO:		Liderazgo					
Objetivo:		Mejora la Gestión Pedagógica del Establecimiento					
Ponderación :		20%					
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de Verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	Situación año 5	Porcentaje Cumplimiento
Deserción Escolar	N° de alumnos que Desertan al sistema escolar	Informe Social del DAIEM de Colegio	0	Año 1: 0	Crisis económica nacional o social, cambio en el sistema	0 Estudiantes	100%
				Año 2: 0			
				Año 3: 0			
				Año 4: 0			
				Año 5: 0			
Asistencia promedio de los estudiantes	porcentaje promedio de asistencia de estudiantes cada año	Asistencia declarada MINEDUC	85%	Año 1: 87%	Licencias médicas de los estudiantes	85% desde NT2 A 8° AÑO Básico, según dato SIGE	94%
				Año 2: 87%			
				Año 3: 90%			
				Año 4: 90%			
				Año 5: 90%			
Actualización, análisis y difusión del proyecto educativo Institucional (PEI) del establecimiento, cuando se requiera, según cambios de normativas y actualizaciones pedagógicas	N° de jornadas de análisis, actualización y difusión PEI, con la comunidad educativa.	PEI actualización	PEI no actualizado	Año 1: 2 jornadas por 1 estamento.	Paro prolongado de profesores, licencias médicas prolongadas del equipo directivo.	Se realizan 3 jornadas con estudiantes, docentes, padres y apoderados durante el año.	100%
				Año 2: 2 jornadas por 1 estamento.			
				Año 3: 3 jornadas por estamento			
				Año 4: 3 jornadas 1 por estamento			
				Año 5: 4 jornadas 1 por estamento			

ÁREA DE PROCESO:		Convivencia Escolar					
Objetivo:		Mantener un Clima de respeto y Buena convivencia Escolar en el Establecimiento					
Ponderación :		10%					
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	Situación año 5	Porcentaje Cumplimiento
Autosistema Académica y Motivación Escolar	Informe Agencia de Calidad	Informe Agencia de Calidad	70	Año 1: 70	Cambio en las normativas legales con respecto a convivencia escolar u otra.	Se esperaba el cumplimiento No se rinde SIMCE desde 2018	No aplica
				Año 2: 75			
				Año 3: 75			
				Año 4: 80			
				Año 5: 80			
Retiro Escolar	Tasa retiro escolar anual	Registro SIGE	96%	Año 1: 96%	Paro prolongado de profesores. Licencias médicas prolongadas de docentes desempleo de los padres y apoderados	98% (3 estudiantes se retiran, según registro SIGE)	100%
				Año 2: 96%			
				Año 3: 97%			
				Año 4: 97%			
				Año 5: 97%			
Cantidad de actividades extra programáticas y de formación Artística, Culturales y Deportivas.	N° de Actividades extra programáticas y de formación Artística, Culturales y Deportivas	Informe emanado por coordinador extrasecolar de DAEM	5	Año 1: Igual situación actual	Paro prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas. Factor climático-ambientales	2	40%
				Año 2: 92% Actual			
				Año 3: 92% Actual			
				Año 4: 95%			
				Año 5: 95%			
Reuniones con Padres y Apoderados	N° de reuniones realizadas	Registro de asistencia a reunión	90% de reuniones realizadas	Año 1: 60	Paro prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas. Catastrofe y/o Fenómenos naturales	Se encuentran en proceso las reuniones de apoderados	35%
				Año 2: 65			
				Año 3: 65			
				Año 4: 70			
				Año 5: 70			
Asistencia reuniones de padres y apoderados	% de padres y apoderados que asisten a reuniones de padres y apoderados, considerando un mínimo de 8 reuniones	Registro de firmas de asistencias a reuniones. fotografías talleres	60% asistencia a reuniones	Año 1: 60	Paro prolongado de profesores, Licencias médicas prolongadas	En proceso	85%
				Año 2: 65			
				Año 3: 65			
				Año 4: 70			
				Año 5: 70			

AREA DE PROCESO:		Resultados					
Objetivo:		Mejorar los resultados pedagógicos y administrativos del Establecimiento de acuerdo a la institucionalidad vigente.					
Ponderación:		10%					
Indicadores	Formula de Cálculo	Medios de Verificación	Situación Actual	Metas Estratégicas	Supuestos Básicos	Situación año 5	Porcentaje Cumplimiento
Asistencia promedio de los estudiantes	Porcentaje promedio de asistencia de estudiantes cada año	Asistencia declarada a MINEDUC	87%	Año 1: 87% Año 2: 87% Año 3: 90% Año 4: 90% Año 5: 90%	Licencias Médicas de los estudiantes	87% se considera la información desde prekinder a octavo año básico	94%
Ajuste dotación según fuente de financiamiento, sub. Regula, SEP, PLE	Nº de horas propuestas a DAEM en dotación docentes y asistentes de la educación, ajustadas a la normativa vigente	Propuesta Dotación Docente	Distribución de horas ajustadas según plan de estudio	Año 1: Mantener Año 2: Mantener Año 3: Mantener Año 4: Mantener Año 5: Mantener	Cambios en la vigencia de la nueva carrera docente Ley 20.903	Se ajusta a plan de estudio y se mantiene	100%
Porcentaje de Docentes con planificaciones de clases anual	Nº de Docentes que planifica sus clases anuales y entrega en el plazo, según normativa vigente	Registro de entrega UTP del establecimiento	100%	Año 1: 100% Año 2: 100% Año 3: 100% Año 4: 100% Año 5: 100%	Cambios en la normativa y licencias médicas, paro docentes	100%	100%