



ORD. N° 003

ANT. Decreto Exento 1932/28.09.2017 y Decreto Exento 0793/21.07.2020, ambos emitidos por la I. Municipalidad de Coínco.

MAT. Envía Informe Convenio Desempeño Tercer Período Jefe DAEM

COINCO, 14 de enero del año 2021.-

DE : SR. JEFE D.A.E.M. COINCO

A : SEÑOR
HECTOR ORELLANA SANCHEZ
ALCALDE SUBROGANTE
I.MUNICIPALIDAD DE COINCO
PRESENTE.-

1. Después de saludar cordialmente a Ud., adjunto envió Informe de Convenio Desempeño del Jefe DAEM, Tercer Año, considerando las modificaciones decretadas producto de la Pandemia COVID 19 año 2020, para su conocimiento e informar al Honorable Concejo Municipal.

Saluda atentamente a Ud.


RAUL GUÍÑEZ CISTERNAS
JEFE D.A.E.M.
COINCO

RGC/car.

Distribución:
Citada
Archivo D.A.E.M.





INFORME CONVENIO DE DESEMPEÑO JEFE DAEM LEY 20.501, ARTICULO Nº 34 F

PERIODO MAYO 2020 A FEBRERO 2021 SUJETO AL DECRETO Nº 0793/21 -07-2020 DE LA I. MUNICIPALIDAD DE COINCO, EL CUAL MODIFICA DICHO CONVENIO DURANTE LOS AÑOS 2020-2021 POR PANDEMIA.

OBJETIVO	INDICADOR	META	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
Mejorar la gestión técnico pedagógica de los E.E., que se refleje en mejores resultados de Aprendizaje de los alumnos(as) en las mediciones que aplica el Ministerio de Educación.	Tasa de variación anual promedio prueba estandarizada SIMCE 4° EGB	SITUACION INICIAL 250 AÑO 3: Experimental	VALOR REFERENCIAL DEBIDO A QUE ES EXPERIMENTAL PRODUCTO DEL ESTALLIDO SOCIAL A FINES DEL 2019. SIN % CUMPLIMIENTO
	Tasa de variación anual promedio prueba estandarizada SIMCE 8° EGB	Situación Inicial 242 AÑO 3 : 248.2	CALCULADO, LA MEDIA ARROJÓ 248.2, EVIDENCIANDO SIMILAR ESTANDARIZADO. 100% CUMPLIMIENTO
	Estandarizada SIMCE 2° M	SITUACION INICIAL 235 AÑO 3: NO SE RINDIO	SUSPENDIDO. SIN % CUMPLIMIENTO
	Tasa de variación anual promedio en pruebas estandarizadas PSU	SITUACION INICIAL 396 AÑO 3: AUMENTO 5 % PROMEDIO PONDERADO POR PUNTAJE ESTANDAR INFORMACION DEMRE.	100% CUMPLIMIENMTO OBSERVACION: TODOS LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES DE LA COMUNA SE ENCUENTRAN EN EL NIVEL MEDIO EXCEPTO EL RULO EN MEDIO BAJO, UNO DE ESTOS CON EXELENIA ACADÉMICA, SOLO TRES DOCENTES CON EV. NIVEL BASICO, EL RESTO DESTACADOS Y COMPETENTES. DE UN TOTAL DE 86 DOCENTES EL TRAMOS ES : 8 ACCESO, 27 INICIAL, 27 TEMPRANO, 13 AVANZADO Y 11 EXPERTO 1 – 2.



<p>Generar alianzas con la comunidad escolar, instituciones, actores públicos y privados, con el propósito de mejorar la calidad servicio educativo comunal.</p>	<p>Convenios de colaboración suscritos con actores privados/públicos</p>	<p>SITUACION INICIAL 1/1 AÑO 3 : 3/2</p>	<p>LOS CONVENIOS SUSCRITOS FUERON CON : -U.O" HIGGINS EN PRACTICA PROFESIONAL ALUMNOS. VIRTUAL CAPACITACIONES PARA DOCENTES Y ASISTENTES EN CONTENCIÓN EMOCIONAL. PRESENCIAL CONVENIO CON MIM. C - LAS RESTANTES COLABORACIONES Y CONVENIOS SUSPENDIDOS POR PANDEMIA . SIN % CUMPLIMIENTO</p>
	<p>Aumento de actividades de participación de la comunidad educativa al quehacer escolar de los E.E de la Comuna</p>	<p>SITUACION INICIAL 2/2 AÑO 3: 3/3</p>	<p>VARIEDAD DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES A NIVEL COMUNAL, COMO ASI TAMBIEN LA BANDA DE GUERRA COMUNAL, SOLO VIRTUAL POR PANDEMIA. SIN % CUMPLIMIENTO</p>
	<p>Mantener porcentaje de retención en las escuelas</p>	<p>SITUACION INICIAL 94% AÑO 3: 100</p>	<p>DESERCIÓN 0%, POR LO TANTO META CUMPLIDA AL 100%</p>
<p>Mejorar la gestión financiera a través de la implementación de políticas educativas junto con el gasto eficiente de los recursos de la subvención regular y de otros programas (SEP, FAEP, PIE, etc</p>	<p>Aumento de matrícula a nivel comunal</p>	<p>SITUACION INICIAL 919 - ACTUAL 881 Año 3: -4.1%</p>	<p>ESTE ITEM NO SE CUMPLE, DEBIDO A QUE POR LA UBICACIÓN GEOGRAFICA EN LA QUE SE ENCUENTRA LAS UNIDADES EDUCATIVA Y LOS INDICADORES DE CENSO CON RESPECTO A LA NATALIDAD SON EXTREMADAMENTE BAJOS (0.62 POR FAMILIA), POR LO TANTO NO ES POSIBLE AUMENTAR, LO CUAL FUE SOLICITADO SU CAMBIO.</p>
	<p>Porcentaje de asistencia promedio de los alumnos(as) a los E.E.</p>	<p>SITUACION INICIAL 82% AÑO 3: NO EXISTE REGISTRO</p>	<p>EL MINEDUC MANTUVO LA ASISTENCIA EN CERO TODO EL AÑO ESCOLAR . PRODUCTO DE LA PANDEMIA.SIN % CUMPLIMIENTO</p>
	<p>Presupuesto anual ejecutado / presupuesto anual entregado)*100</p>	<p>SITUACION INICIAL 70% AÑO 3: 90%</p>	<p>DURANTE EL PERIODO INFORMADO SE DA CUMPLIMIENTO A LO</p>



			<p>ESTABLECIDO EN EL PRESUPESTO ANUAL, ENTRE LO EJECUTADO Y LO ENTREGADO: PROYECTOS DE MEJORA Y CONSERVACION . SUELDOS FUNCIONARIOS- IMPOSICIONES, OTROS COMO PRORETENCION, MANTENIMIENTO, ETC. CON UN 85% EJECUTADO.</p>
<p>Establecer un plan de gestión anual y reformular el PADEM</p>	<p>Elaboración del PADEM de manera participativa con todos los actores del sistema educativo</p> <p>Articulación de instrumentos de gestión Desarrollo programa institucional (PEI, PME, Reglamentos Internos, Plan de Convivencia y otros) a través de la coordinación de reuniones técnicas</p>	<p>SITUACION INICIAL 100% AÑO 3 : 100%</p> <p>SITUACION INICIAL 80% AÑO 3 : 90%</p>	<p>SE TRABAJA COORDINADAMENTE CON TODOS LOS ACTORES DE LAS COMUNIDADES EDUCATIVAS: A TRAVES DE LOS CONSEJOS ESCOLARES, DERIVADOS A UTP COMUNAL PARA LUEGO PLASMARLO A LA SECRETARIA MINISTERIAL DE EDUCACION. APROBACION DEL HONORABLE CONSEJO MUNICIPAL. SE DA CUMPLIMIENTO A LO INDICADO AL 100%.</p> <p>DIRIGIDO POR LA JEFATURA TECNICA COMUNAL A TRAVES DE SU PROGRAMACION Y LA DEL MINISTERIO DE EDUCACION SE DA CUMPLIMIENTO CON EL 90% A LA REFORMULACION DE PEI, PME ANUAL Y ESTRATEGICO A CUATRO AÑOS ETAPA INICIAL, PLAN DE CONVIVENCIA ESCOLAR CON LA NUEVA NORMATIVA , REUNIONES TECNICAS POR NIVEL DE ENSEÑANZA Y AREA. ESTAS SE LLEVAN A CABO VIRTUALES Y PRESENCIALES CON LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD CORRESPONDIENTES. ANALISIS Y MODIFICACIONES A LOS REGLAMENTOS INTERNOS. CON SUPERVISORES DEL DPTO PROVINCIAL DE EDUCACION Y ASISTENCIA A REUNIONES TECNICAS, ANALISIS DE VIGENCIA DE DECRETO DE EVALUACION 67, CAMBIO CURRICULAR PARA 3º Y 4º MEDIO Y NUEVAS BASES PARA EL NIVEL PREBASICO. CAPACITACIONES CON CARGO FAEP CONVIVENCIA ESCOLAR (CONTENCION EMOCIONAL) E INTERNAS ENTRE PARES RELACIONADAS CON EL MANEJO DE CLASES HIBRIDAS.</p>