

**ESTABLECE NIVEL DE CUMPLIMIENTO GLOBAL DE LAS METAS DE GESTIÓN Y DETERMINA PORCENTAJES A PAGAR POR CONCEPTO DE INCREMENTO POR DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2023 DE LA SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN PARVULARIA.**



SUBSECRETARÍA EDUCACIÓN PARVULARIA  
MINEDUC

29 FEB 2024

DOCUMENTO TOTALMENTE TRAMITADO

Solicitud N°46

RESOLUCIÓN EXENTA N° 45

SANTIAGO, 29 FEB 2024

**VISTO:**

Lo dispuesto en el D.F.L. N°1, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; en la Ley N° 19.880 que Establece Bases de los Procedimientos Administrativos del Estado; en la Ley N°18.956 que reestructura el Ministerio de Educación Pública; en la Ley N° 19.553, que Concede Asignación de Modernización y Otros Beneficios que indica; en la Ley N° 19.882, que Regula Nueva Política de Personal a los Funcionarios Públicos que indica; en la Ley N° 20.835, que crea la Subsecretaría de Educación Parvularia y modifica diversos cuerpos legales; en el Decreto N° 983, de 2003, del Ministerio de Hacienda, que Aprueba Reglamento para la aplicación del incremento por desempeño colectivo del artículo 7° de la Ley N° 19.553; en las Resoluciones Exentas N°361, de 2022 y N° 326, de 2023, ambas de la Subsecretaría de Educación Parvularia; en las Resoluciones N°s 7 de 2019 y 14 de 2022, de la Contraloría General de la República; y en el Oficio Ord. N° 64, de 13 de febrero de 2024, de la Ministra de Educación (S);

**CONSIDERANDO:**

1. Que, de acuerdo a lo dispuesto en el Decreto N°983, de 2003, del Ministerio de Hacienda, que Aprueba el Reglamento para la Aplicación de Incremento por Desempeño Colectivo del Artículo 7° de la Ley N°19.553, corresponde al Jefe del Servicio certificar el nivel de cumplimiento global de las metas de gestión alcanzado por los equipos de trabajo durante el año 2023.

2. Que, dicha certificación servirá de base para determinar los porcentajes a pagar por concepto de incremento por desempeño colectivo a los funcionarios de la Subsecretaría de Educación Parvularia adscritos a los respectivos equipos de trabajo, durante el año 2023.

3. Que, los equipos de trabajo y sus metas e indicadores fueron establecidos en el Convenio de Desempeño suscrito entre el Ministro de Educación y la Subsecretaría de Educación Parvularia, aprobado por Resolución Exenta N°361, de fecha 30 de noviembre de 2022, el que fue modificado mediante la Resolución Exenta N° 326, del 29 de diciembre de 2023, de la Subsecretaría de Educación Parvularia.

4. Que, el componente colectivo se otorgará a quienes se hubieren desempeñado en el año precedente a su pago en Centros de Responsabilidad, en relación con el grado de cumplimiento de las metas anuales fijadas a cada uno de ellos, en proporción al tiempo efectivamente trabajado, laborado en la Subsecretaría de Educación Parvularia.

5. Que, de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento antes referido, se elaboró el Informe Final de Cumplimiento del Convenio de Desempeño Colectivo 2023, de la Subsecretaría de Educación Parvularia, el que fue verificado por la Unidad de Auditoría Ministerial.

6. Que, el Ministro de Educación, mediante el Oficio Ordinario N° 64, de 13 de febrero de 2024, ha expresado su conformidad respecto del Reporte Final de Evaluación del Convenio de Desempeño Colectivo 2023, presentado por esta Subsecretaría de Educación Parvularia.

### RESUELVO:

**I. APRUÉBASE,** el nivel de cumplimiento global de las metas alcanzadas por los equipos de trabajo de la Subsecretaría de Educación Parvularia, durante el año 2023, según lo dispuesto en el Convenio de Desempeño Colectivo, aprobado por Resolución Exenta N°361 de 2022, y modificado mediante la Resolución Exenta N° 326, del 29 de diciembre de 2023, de la Subsecretaría de Educación Parvularia, según se señala a continuación:

Centro de Responsabilidad	Nivel de Cumplimiento
1.- Gabinete, Unidad de Comunicaciones y Auditoría Interna.	94%
2.- División Jurídica.	100%
3.- División de Políticas Educativas.	96%
4.- División de Administración y Finanzas.	94%

**II. ESTABLÉZCANSE,** los siguientes porcentajes a pagar por concepto del Incremento por Desempeño Colectivo año 2023, de la Subsecretaría de Educación Parvularia, según se indica a continuación:

EQUIPO DE TRABAJO N° 1: GABINETE				
RUN	NOMBRE	% DE INCREMENTO POR DESEMPEÑO	FECHA INCORPORACIÓN AL CDC	N° DE DÍAS SIN GOCE DE REMUNERACIONES
16336486-7	ANDAUR MARIN RAFAEL EUGENIO	8,00%	30-01-2018	0
12666018-9	BASCUR GONZALEZ JOHANNA LIZ	8,00%	01-01-2018	0
15432902-1	BECKER BOZO KATHERINE VERONICA	8,00%	27-09-2022	0
17702079-6	CORTES GALARCE NATALIA PATRICIA	8,00%	12-09-2022	0

15376857-9	GARCIA HELLER TAMARA JAVIERA	0,77%	01-12-2023	0
17656570-5	MENDOZA MICHEA CAMILA PAZ	8,00%	12-11-2018	0
12628971-5	RIVERO SALAZAR SANDRA ANDREA	3,07%	16-08-2023	0
9961139-1	SOBARZO DONOSO JUAN ALBERTO	8,00%	01-07-2016	0
11739977-K	TOBAR ORTIZ IVAN MANUEL	8,00%	01-10-2016	0

**EQUIPO DE TRABAJO N° 2: DIVISION JURÍDICA**

RUN	NOMBRE	% DE INCREMENTO POR DESEMPEÑO	FECHA INCORPORACIÓN AL CDC	N° DE DÍAS SIN GOCE DE REMUNERACIONES
19686032-0	ANANIA AZCORBEBEITIA JUAN MANUEL	3,40%	01-08-2023	0
18353316-9	ARAYA ARAYA MARIA JOSE	2,08%	01-10-2023	0
17422795-0	BORRAS INFANTE DIEGO IGNACIO	8,00%	01-04-2020	0
16019714-5	BRAVO MUNITA JAIME ANDRES	8,00%	01-03-2021	0
15534536-5	CAROCA VILCHES AIDA MARCELA	8,00%	05-08-2019	0
16888271-8	CASTILLO VIDAL PABLO JAVIER	8,00%	14-10-2020	0
16926370-1	CASTRO RODRIGUEZ DANIEL ANTONIO	8,00%	10-05-2021	0
13598894-4	GAETE RAMIREZ LUIS ALBERTO	8,00%	15-05-2019	0
14119233-7	GARCIA GONZALEZ CRISTIAN ANDRES	8,00%	22-05-2019	0
15663065-9	HERNANDEZ URRUTIA ANA MARIA	8,00%	01-05-2021	0
17217945-2	INOSTROZA ORMEÑO LISET ANYELINA	8,00%	10-02-2020	0
16353652-8	JOO MARTIN NICOLE AILLEN	2,96%	21-08-2023	0
13865626-8	LIMA MONTECINOS VALESKA ALEJANDRA	2,74%	01-09-2023	0
10683808-9	MANRÍQUEZ RAMÍREZ ANGÉLICA MARÍA	8,00%	15-08-2016	0
18988342-0	MOYA LUCERO IGNACIO ANTONIO	8,00%	01-11-2021	0
17302200-K	MUÑOZ AEDO RAFAEL ALEJANDRO	8,00%	01-02-2019	0
16010592-5	MUÑOZ ECHEVERRIA JORGE EDUARDO	8,00%	01-08-2016	0
15360551-3	NOGUERA OSORIO MACARENA MONSERRAT	8,00%	18-11-2019	0
19442159-1	OJEDA CAMPOS JONATHAN RAUL	3,40%	01-08-2023	0
15619458-1	OLAVARRIA BERBELAGUA PAULA FRANCISCA	8,00%	01-01-2016	0
8937525-8	PALACIOS FERNANDEZ CRISTINA ANDREA	8,00%	02-12-2019	0
16583964-1	PEREZ BERNIER GUILLERMO ANDRES	8,00%	15-04-2019	0
12919243-7	PEREZ ZAMBRANO FRANCIA SOLANGE	8,00%	08-03-2021	0
10595055-1	QUIÑE CRUZ MARCELO JORGE	8,00%	10-06-2019	0
15349012-0	RAMIREZ NEGRETE ANDREA FABIOLA	2,74%	01-09-2023	0
18911484-2	REINIKE DE LA VEGA MAXWELL ALEXANDER	6,36%	16-03-2023	0
16764210-1	SANHUEZA PARDO FELIPE ALEJANDRO	2,74%	01-09-2023	0
17090213-0	SOLIS ROJAS SEBASTIAN HUMBERTO	2,74%	01-09-2023	0
17962533-4	URZUA BRAVO MARIA CRISTINA	8,00%	16-12-2019	0
17198119-0	VERA NAVARRO ALVARO ENRIQUE	8,00%	25-04-2019	0
16347324-0	VILLAGRA MORALES CARLA ANDREA	8,00%	03-10-2019	0
16580159-8	WATIER PONCE DE LEON GISSELE ALEXANDRA	8,00%	13-11-2019	0

**EQUIPO N° 3: DIVISION DE POLITICAS EDUCATIVAS**

RUN	NOMBRE	% DE INCREMENTO POR DESEMPEÑO	FECHA INCORPORACIÓN AL CDC	N° DE DÍAS SIN GOCE DE REMUNERACIONES
10048811-6	ACHARAN LEON BETZY ANDREA	8,00%	25-03-2019	0
16640757-5	ALARCON ABARCA KAREN ANDREA	4,56%	08-06-2023	0
14355973-4	ARAYA VALLEJOS PAULA ANDREA	8,00%	07-11-2016	0
15317424-5	ARRIET PACHECO FELIPE ANDRES	8,00%	01-06-2022	0
18661988-9	BERRIOS QUEZADA RODRIGO ANDRE	8,00%	17-06-2021	0
11265702-9	CORTES ADASME MARCELA PAZ	8,00%	10-06-2019	0
16660562-8	DA COSTA MEJIAS MARIA TERESA	8,00%	01-06-2016	0
17115086-8	DIAZ CERDA ANALIA DE LOURDES	8,00%	01-09-2016	0
14350086-1	ESPINOZA SALGADO ORIETTA ISABEL	8,00%	01-09-2016	0

15449779-K	FRAILE VARGAS MARJORIE VERONICA	2,08%	01-10-2023	0
14189875-2	GONZALEZ NAUDUAM CARLA KATHERINE	8,00%	06-10-2016	0
17435754-4	GONZALEZ PASTEN TERESA MARISOL	3,07%	16-08-2023	0
12883005-7	GUARDIA GUTIERREZ PAULA ANDREA	8,00%	01-05-2020	0
16284369-9	HERNANDEZ O ' RYAN MARIA FRANCISCA	2,61%	07-09-2023	0
15272947-2	HIGUIERAS SANDOVAL PAOLA ANDREA	8,00%	03-10-2016	0
15352731-8	IBIETA GARCIA ELISA INES	8,00%	02-05-2019	0
14392994-9	JIMENEZ URRUTIA CARMEN PAZ MARIANA	8,00%	20-09-2016	0
10371143-6	LUNA MONTENEGRO KAREN ELIZABETH	8,00%	03-03-2018	0
8528197-6	MALUENDA CORDERO PAOLA ANDREA	8,00%	25-10-2016	0
17880486-3	MANCILLA MATUS DE LA PARRA CLAUDIA ANDREA	8,00%	01-06-2022	0
8902151-0	MATURANA MIRANDA PAMELA VERONICA	8,00%	03-07-2018	0
18167497-0	MONTERO CID CAMILA ANDREA	8,00%	10-01-2022	0
12796628-1	NAVARRO MARTINEZ LORETO ANDREA	8,00%	01-09-2016	0
16831847-2	NEIRA ITURRIETA TOMAS PABLO	8,00%	09-05-2022	0
13271233-6	OCAMPO VIDAL ELLEINE GEORGEANA	8,00%	30-06-2022	0
10709453-9	PALOME DELANO MARCELA SONIA	8,00%	03-04-2017	0
17838883-5	PAMPILIONI LUNA NATALIA ANDREA	1,60%	23-10-2023	0
13657014-5	PARRA MORENO VICTORIA MARIA	8,00%	08-04-2022	0
6523771-7	PEREZ CARABANTES SILVIA LILIANA	8,00%	01-11-2016	0
13018919-9	RIQUELME ARELLANO CLAUDIA ZUNILDA	8,00%	24-10-2019	0
14175441-6	RODRIGUEZ ARMIJO MARIA ESTER	8,00%	21-10-2016	0
15330871-3	RODRIGUEZ CACERES MARIA FRANCISCA	8,00%	01-06-2017	0
17995708-6	ROJAS HENRIQUEZ FRANCISCA PAZ	1,32%	06-11-2023	0
12889163-3	SAAVEDRA NORAMBUENA CLAUDIA ANDREA	8,00%	18-04-2022	0
9968426-7	SALINAS CASTRO LORENA DEL CARMEN	8,00%	01-01-2016	0
13255893-0	SANHUEZA MARTINEZ JIMENA ANDREA	8,00%	02-11-2016	0
12877522-6	SEGOVIA DUARTE YASMIN ADRIANA	8,00%	02-04-2019	0
15893507-4	SERRANO MANRIQUEZ KARINA PAOLA	8,00%	02-04-2019	0
19816319-8	STUARDO TRONCOSO WANDA LORETO	1,32%	06-11-2023	0
16317322-0	TORREJON SAEZ CAROLINA INES	5,96%	01-07-2020	0
9986759-0	TORRES JARAMILLO MARITZA ELENA	8,00%	03-10-2016	0
16437390-8	TORRES ZEPEDA DANIELA PATRICIA	8,00%	11-03-2019	0
13466990-K	TRITTINI MUÑOZ KAREN ANDREA	8,00%	19-02-2018	0
14023526-1	TRONCOSO SALAZAR DANITZA EUGENIA	8,00%	22-08-2016	0
13994964-1	ZULETA AMADOR XIMENA ANDREA	8,00%	08-10-2020	0

**EQUIPO N° 4: DIVISION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS**

<b>RUN</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>% DE INCREMENTO POR DESEMPEÑO</b>	<b>FECHA INCORPORACIÓN AL CDC</b>	<b>N° DE DÍAS SIN GOCE DE REMUNERACIONES</b>
15588666-8	ABARZUA VARAS CESAR ANTONIO	8,00%	16-05-2016	0
15580281-2	AÑASCO RUIZ REYNALDO JAVIER	8,00%	03-10-2019	0
18432866-6	BORGOÑO BECERRA NICOLAS ALBERTO	8,00%	20-02-2017	0
18555911-4	CATALAN LEYTON CAMILA ELIANA	8,00%	12-02-2020	0
17482647-1	CISTERNA LEON TAMARA QUETZALI	8,00%	07-04-2021	0
17665362-0	CONCHA PARRA LUIS ALBERTO	1,01%	20-11-2023	0
16747089-0	CORVALAN CARVAJAL CRISTELIA ZAIDA	7,96%	09-05-2016	2
18211146-5	DIAZ CHAVEZ MATIAS ANTONIO	5,22%	08-05-2023	0
18589328-6	FLORES VELOZO FABIOLA	8,00%	22-01-2018	0
18122453-3	FREZ ZUÑIGA KARLA NICOL	5,94%	05-04-2023	0
17927281-4	HERMOSILLA FUENTEALBA DANIELA ROXANA	8,00%	01-09-2017	0
18171696-7	HERRERA OMEGNA VALENTINA JAVIERA	8,00%	01-01-2022	0
10848275-3	INOSTROZA BRAVO GUIDO GREGORIO	8,00%	01-12-2016	0

11482263-9	MAGNERE BUSTOS CARLOS MAURICIO	8,00%	01-07-2016	0
12068324-1	MALDONADO ARAOS VERONICA	8,00%	01-07-2017	0
14383423-9	MARTINEZ ORELLANA DAVID ORLANDO	8,00%	01-07-2016	0
16951543-3	MOLINA PARDO RENZO MORRIS	8,00%	01-08-2020	0
17309307-1	MORALES NAVARRO CAMILA GABRIELA	8,00%	21-01-2020	0
17848232-7	NUÑEZ HERRAZ YORKA TERESITA	8,00%	01-07-2019	0
13257741-2	PONCE PALACIOS LESLIE CAROLINA	8,00%	01-06-2017	0
18045672-4	RIVERA NAVARRETE JAVIERA PAZ	8,00%	12-05-2021	0
17698426-0	ROJAS CARVALLO VALENTINA FERNANDA	8,00%	03-07-2018	0
17905988-6	SALGADO BUSTAMANTE FABIOLA ALEJANDRA	8,00%	01-05-2017	0
13899151-2	SOTO GONZALEZ FABIAN ALEJANDRO	8,00%	03-07-2018	0
13755278-7	TOLEDO GONZALEZ SEGUNDO PATRICIO	7,34%	01-02-2023	0
18794818-5	VASQUEZ ZUÑIGA CAMILA FRANCISCA	8,00%	04-05-2016	0
18355670-3	VEGA SALDAÑO RODRIGO IGNACIO	8,00%	01-12-2018	0
25607464-8	YANEZ ALVAREZ REGIS ABRAHAM	8,00%	01-11-2018	0

**III.** El incremento por Desempeño Colectivo correspondiente al año 2023 será pagado a cada integrante de los Equipos señalados en la medida que cumplan con los requisitos legales y en proporción a días efectivamente trabajados.

**IV.** Considerando que todos los Equipos de Trabajo de la Subsecretaría de Educación Parvularia han presentado un nivel de cumplimiento mayor o igual al 90% de las metas fijadas para el año 2023, no procede la distribución de recursos excedentes a que se refiere el artículo 31 del Decreto N° 983, de 2003, del Ministerio de Hacienda.

**V. IMPÚTESE,** el gasto que irroque la presente Resolución Exenta al subtítulo 21, ítems 01, 02, asignación 003 e ítem 03 asignación 005, del presupuesto del año 2024 de la Subsecretaría de Educación Parvularia.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE



**PAULA OLAVARRÍA BERBELAGUA**  
**SUBSECRETARIA DE EDUCACIÓN PARVULARIA (S)**

**DISTRIBUCIÓN**

Oficina de Partes.  
Gabinete Ministro.  
Subsecretaría de Educación Parvularia.  
División de Administración y Finanzas.  
División de Políticas Educativas.  
División Jurídica.

**Exp: 599-560/2024**



ORD.: N°64

ANT.: Ordinario N°93, de la Subsecretaría de Educación Parvularia.

MAT.: Aprobación de Informe Final de Cumplimiento de las Metas del Convenio de Desempeño Colectivo 2023, de la Subsecretaría de Educación Parvularia.

SANTIAGO, 13 de febrero de 2024.

DE: MINISTRA DE EDUCACIÓN (S)

A: SUBSECRETARIA DE EDUCACIÓN PARVULARIA

En el marco del Convenio de Desempeño Colectivo (CDC) 2023, le corresponde a la autoridad pronunciarse respecto a la evaluación de su cumplimiento.

Realizado el análisis técnico por parte de la División de Planificación y Presupuesto y la validación de Auditoría Ministerial, informo que el cumplimiento de las metas correspondientes al CDC 2023 de la Subsecretaría de Educación Parvularia, se encuentra aprobado por quien suscribe.

Agradeceré a Ud. proceder a formalizar el referido cumplimiento mediante el acto administrativo correspondiente.

Le saluda cordialmente,

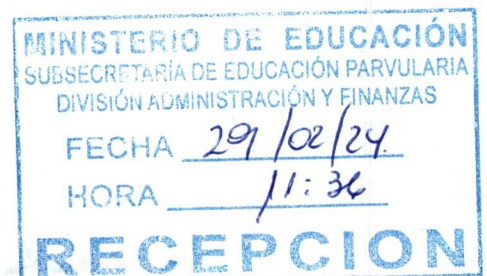


ALEJANDRA ARRATIA MARTÍNEZ  
Ministra de Educación (S)



Distribución:

- Destinatario
- Gabinete Ministro
- División de Planificación y Presupuesto
- Departamento de Planificación y Control de Gestión
- EXP. 5867





EXP. N° 5867

DE: Andrés Escobar  
**Gabinete Ministro de Educación**

A: Diego Ortega

<input checked="" type="checkbox"/>	Tomar medidas del caso	<input checked="" type="checkbox"/>	Contestar al interesado c/c gabinete
<input checked="" type="checkbox"/>	Para conocimiento y resolución	<input type="checkbox"/>	Preparar respuesta para Sr. Ministro
<input type="checkbox"/>	Tomar conocimiento y devolver	<input type="checkbox"/>	Contestar por encargo del Ministro
<input type="checkbox"/>	Estudiar e informar	<input type="checkbox"/>	Tramitar con preferencia
<input type="checkbox"/>	Para su información	<input type="checkbox"/>	Urgente
<input type="checkbox"/>	Informar personalmente	<input type="checkbox"/>	Deseo conversarlo con Ud.
<input type="checkbox"/>	Informar por escrito	<input type="checkbox"/>	Cierre de documento.
<input type="checkbox"/>	Como ya lo conversamos	<input type="checkbox"/>	Archivo

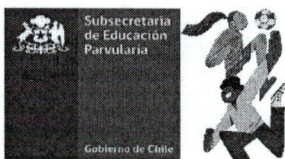
OBSERVACIONES:



REMITENTE:  
**GABINETE MINISTRO**

INICIALES:  
A.E.

FECHA  
**09 FEB 2024**



ORD. N°93 ✓

MAT.: Solicita dar conformidad al proceso de evaluación CDC 2023 de la Subsecretaría de Educación Parvularia.

Santiago, 07 de febrero de 2024

DE : CLAUDIA LAGOS SERRANO  
SUBSECRETARIA DE EDUCACIÓN PARVULARIA

A : NICOLÁS CATALDO ASTORGA  
MINISTRO DE EDUCACIÓN

Junto con saludar, en el marco del proceso de evaluación de los indicadores asociados a las metas de gestión del Convenio de Desempeño Colectivo (CDC) 2023 de la Subsecretaría de Educación Parvularia, aprobada mediante la Resolución Exenta N°361 del 30 de noviembre del 2022 y su modificación aprobada a través de la Resolución Exenta N°326 del 29 de diciembre del 2023, y conforme a lo establecido en el Decreto N°983, de 2004, del Ministerio de Hacienda, solicito a Usted la aprobación del reporte final de evaluación del CDC 2023, verificado por la Unidad de Auditoría Ministerial.

Para lo anterior, se adjunta:

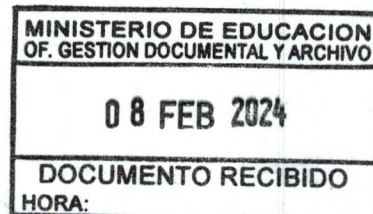
- Informe final de cumplimiento CDC 2023, aprobado por la Subsecretaría de Educación Parvularia, a través del memorándum N°03, de Gabinete. ✓
- Informe de Auditoría Ministerial y su certificado de cumplimiento. ✓
- Carta de respuesta de asociación de funcionarios de la Subsecretaría de Educación Parvularia, Andime Provincial SdEP. ✓

Sin otro particular, saluda atentamente a Ud.,

CLAUDIA  
PAMELA LAGOS  
SERRANO

Firmado digitalmente  
por CLAUDIA PAMELA  
LAGOS SERRANO  
Fecha: 2024.02.07  
17:52:39 -03'00'

CLAUDIA LAGOS SERRANO  
SUBSECRETARIA DE EDUCACIÓN PARVULARIA

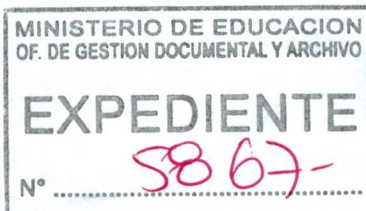


KATHERINE  
VERONICA  
BECER  
BOZO

KBB / SdE

Distribución:

- Destinatario
- Oficina de Partes
- Archivo
- Exp: N° 414





Funcionarios de

**ANDIME**

Subsecretaría de  
Educación Parvularia

MINISTERIO DE EDUCACION  
OFICINA DE PARTES  
SUBSECRETARIA DE EDUCACION  
PARVULARIA

**EXPEDIENTE**

Nº 396.-

Martes 06 de febrero de 2024

Estimada

Claudia Lagos Serrano

Subsecretaria de Educación Parvularia

PRESENTE

Junto con saludarla y agradecerle su continua disposición al diálogo con los/as trabajadores/as, manifestamos a través de esta carta nuestra conformidad con el informe del Convenio de Desempeño Colectivo (CDC) entregado a nuestra Asociación el día lunes 05 de febrero de 2023. Este informa refleja el compromiso de los/as trabajadores/as con las metas institucionales de nuestro servicio.

Asimismo, expresamos nuestro deseo de colaborar en aquellas metas que no hayan sido cumplido en un ciento por ciento, trabajando conjuntamente en alternativas que permitan mejorar esos indicadores. Como siempre, estamos a disposición de lo que signifique evaluar y mejorar nuestro desempeño institucional.

Saludos cordiales.

Funcionarias y Funcionarios de

**ANDIME**

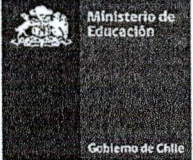
Subsecretaría de  
Educación Parvularia  
Directiva Provincial ANDIME SdEP

MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
SUBSECRETARIA DE EDUCACIÓN PARVULARIA  
DIVISION ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

FECHA 06/2/24

HORA 15:30

**RECEPCION**

INFORME CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO		
	<b>EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2023</b>  <b>SUBSECRETARIA DE EDUCACIÓN PARVULARIA</b>	Código CAIGG: RUT-3
		Fecha: 30/01/2024
		Versión: 1
		Páginas: 06

### 1. Objetivo General del Trabajo

Evaluar el grado de cumplimiento de los Indicadores del Convenio de Desempeño Colectivo 2023, de la Subsecretaria de Educación Parvularia, asignados a cada centro de responsabilidad, dentro de los términos establecidos en el convenio.

### 2. Oportunidad de realización del Trabajo

Del 22 al 30 de enero de 2024, se llevó a cabo la verificación de cumplimiento de las metas e indicadores correspondientes a la Subsecretaria de Educación Parvularia.

### 3. Equipos de trabajo

#### a. Auditoria Ministerial - Ministerio de Educación

Nombre	Cargo o Función	Áreas o temas a tratar
Diego Celis Yáñez	Auditor Interno	Elabora informe
Felipe Perez Bermudez	Auditor Interno	Elabora informe
Francisco Cid Gallardo	Coordinador de Servicios Adscritos	Revisión de informe
Jessica Romero Alvarez	Auditora Ministerial	Aprobación de informe

#### b. Subsecretaria de Educación Parvularia

Nombre	Cargo o Función	Áreas o temas a tratar
María Gloria Díaz Tapia	Jefatura Auditoria Interna	Todos

### 4. Metodología aplicada

- La revisión del cumplimiento de las metas establecidas en el Convenio de Desempeño Colectivo se realizó mediante reuniones con la Unidad de Auditoría Interna.
- Respecto de la revisión de la materia, se realizó una verificación de la ejecución del 100% de los indicadores.

**5. Resultado de la revisión por centro de responsabilidad para el año 2023**

**5.1. Equipo Gabinete, Unidad de Comunicaciones y Auditoría Interna**

Nº	Nombre del indicador	Meta 2023	Cálculo de indicador	Cumplimiento efectivo	Ponderador	% de cumplimiento ponderado
1	Porcentaje de auditorías del Plan Anual realizadas en el año t.	100%	7/8=88%	88%	20%	18%
2	Porcentaje de productos comunicacionales del nivel de educación parvularia difundidos en el año t.	100%	16/18=89%	89%	20%	18%
3	Total de interacciones en redes sociales en el año t.	100%	2.499.597/ 90.000= 2777%	100%	20%	20%
4	Porcentaje de reuniones realizadas con participación de representante de genero de la SDEP en el año t.	100%	4/4=100%	100%	20%	20%
5	Porcentaje de reportes que informan de compromisos de auditoría enviados al Jefe de Servicio en el año t	100%	9/10=90%	90%	20%	18%
<b>TOTAL</b>						<b>94%</b>
<b>Observación:</b>						
- Indicador N°3 presenta un sobrecumplimiento por 2777%						

## 5.2. Equipo División Jurídica

Nº	Nombre del indicador	Meta 2023	Cálculo de indicador	Cumplimiento efectivo	Ponderador	% de cumplimiento ponderado
1	Porcentaje de actos administrativos que aprueban contratos de compra de suministros o servicios de la institución o tratos directos, tramitados oportunamente en el año t.	92%	$46/46=100\%$	100%	20%	20%
2	Porcentaje de actos administrativos que modifican convenios tramitados oportunamente en el año t.	92%	$10/10=100\%$	100%	20%	20%
3	Porcentaje de lineamientos jurídicos elaborados y socializados en el año t.	100%	$2/2=100\%$	100%	20%	20%
4	Porcentaje de informes de infraestructura y/o jurídicos para el reconocimiento oficial y autorización de funcionamiento resueltos oportunamente en el año t.	80%	$21/23=91\%$	100%	20%	20%
5	Porcentaje de establecimientos, sin certificación, dependientes de SLEP implementados, con levantamiento y gestiones al año t.	60%	$101/125=81\%$	100%	20%	20%
<b>TOTAL</b>						<b>100%</b>
<b>Observaciones:</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Indicador N°1 presenta un sobrecumplimiento por 109%</li> <li>- Indicador N°2 presenta un sobrecumplimiento por 109%</li> <li>- Indicador N°4 presenta un sobrecumplimiento por 114%</li> <li>- Indicador N°5 presenta un sobrecumplimiento por 135%</li> </ul>						

### 5.3. Equipo División de Políticas Educativas

N°	Nombre del indicador	Meta 2023	Cálculo de indicador	Cumplimiento efectivo	Ponderador	% de cumplimiento ponderado
1	Porcentaje de cumplimiento de las acciones comprometidas en plan de implementación de los referentes curriculares en el año t.	100%	6/6=100%	100%	20%	20%
2	Porcentaje de cumplimiento del plan de implementación técnico pedagógicas de carrera docente de Educación Parvularia en el año t.	100%	4/4=100%	100%	15%	15%
3	Porcentaje de actividades realizadas de Plan Sistema de Aseguramiento de la Calidad (SAC) en Educación Parvularia (EP) en el año t.	100%	5/5=100%	100%	15%	15%
4	Porcentaje de acciones realizadas del plan de implementación de las orientaciones de género EP.	100%	4/5=80%	80%	20%	16%
5	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de la Mesa de Datos en el año t.	100%	10/10=100%	100%	15%	15%
6	Porcentaje de acciones realizadas de la planificación del plan/modelo de gestión territorial de la División de Políticas Educativas (DPE) para el año t.	100%	5/5=100%	100%	15%	15%
<b>TOTAL</b>						<b>96%</b>
<b>Sin observaciones</b>						

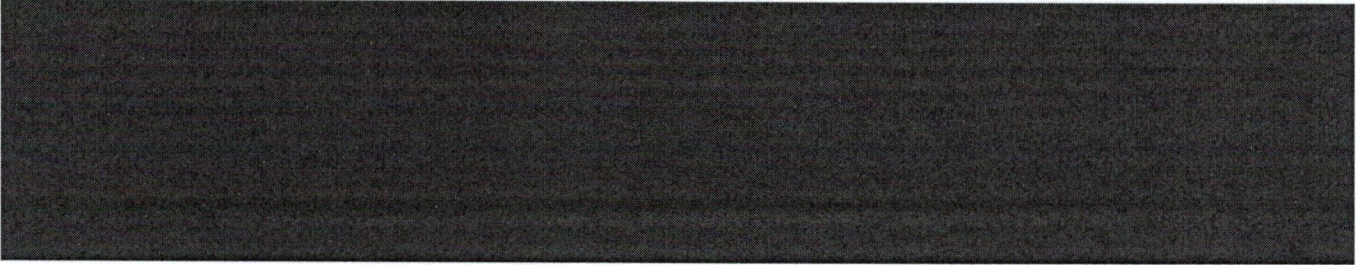
#### 5.4. Equipo División de Administración y Finanzas

N°	Nombre del indicador	Meta 2023	Cálculo de indicador	Cumplimiento efectivo	Ponderador	% de cumplimiento ponderado
1	Porcentaje de informes de avance de revisión mensual de rendiciones de cuenta de Fundación Integra enviados oportunamente al Director(a) Ejecutivo(a) en el año t.	92%	$10/12=83$	91%	15%	14%
2	N° de certificados de acreditación de gasto mensual de Fundación Integra enviados al Director(a) Ejecutivo(a) en el año t.	83%	$18/18=100\%$	100%	15%	15%
3	Porcentaje de actividades del Plan Anual de Capacitación realizadas en el año t.	100%	$5/7=71\%$	71%	15%	11%
4	Porcentaje de medidas realizadas del plan de mitigación en el año t	100%	$10/11=91\%$	91%	15%	14%
5	Porcentaje de Facturas devengadas oportunamente en el año t.	92%	$525/531=99\%$	100%	15%	15%
6	Porcentaje de actividades realizadas para la socialización de procedimientos financieros y de adquisiciones durante el año t.	100%	$5/5=100\%$	100%	15%	15%
7	Porcentaje de informes de control de accesos emitidos por Unidad de Gestión Tecnológica en el mes correspondiente.	100%	$6/6=100\%$	100%	10%	10%
<b>TOTAL</b>						<b>94%</b>
<b>Observaciones:</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Indicador N°2 presenta un sobrecumplimiento por 120%</li> <li>- Indicador N°5 presenta un sobrecumplimiento por 107%</li> </ul>						

**CUADRO RESUMEN SUBSECRETARIA DE EDUCACIÓN PARVULARIA**

<b>CENTRO DE RESPONSABILIDAD</b>	<b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO PONDERADO</b>
Equipo Gabinete, Unidad de Comunicaciones y Auditoría Interna	94%
Equipo División Jurídica	100%
Equipo División de Políticas Educativas	96%
Equipo División de Administración y Finanzas	94%
<b>TOTAL CUMPLIMIENTO</b>	<b>96%</b>

<b>CONTROL DE AUDITORES PARTICIPANTES EN EL TRABAJO</b>		
<b>Elaborado por:</b>	<b>Revisado por:</b>	<b>Aprobado por:</b>
Nombre: Diego Celis Yañez Felipe Pérez Bermúdez	Nombre: Francisco Cid Gallardo	Nombre: Jessica Romero Alvarez
Firma: 	Firma:  	Firma:  
Fecha: 30/01/2024	Fecha: 30/01/2024	Fecha: 30/01/2024



# INFORME DE CUMPLIMIENTO CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2023



UNIDAD PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y CONTROL DE GESTIÓN

SUBSECRETARIA DE EDUCACIÓN PARVULARIA

Enero 2024



## 1. Introducción:

El Decreto N°983 de Noviembre del 2004 Del Ministerio de Hacienda, el cual aprueba el reglamento para la aplicación de incremento por desempeño colectivo del artículo 7° de la Ley N° 19.553 establece en el artículo N°23 que, *“La evaluación definitiva del cumplimiento de las metas gestión deberá realizarse una vez concluido el período de ejecución de éstas”*

Dicho lo anterior, se levanta el presente informe con el objetivo de dar cumplimiento a lo establecido en la normativa mencionada e informar a los funcionarios de la Subsecretaría de Educación Parvularia respecto al cierre y evaluación de los indicadores de gestión comprometidos por cada equipo de trabajo en el Convenio de Desempeño Colectivo 2023, mediante Resolución Exenta N°361 del 30 de noviembre del 2022.

Cabe señalar que el grado de cumplimiento final de las metas comprometidas para el 2023 determinará el incremento remuneracional por desempeño colectivo que les corresponderá percibir trimestralmente durante el año 2024 a los funcionarios de la Subsecretaría de Educación Parvularia adscritos a los respectivos equipos de trabajo.

Finalmente, los resultados que se presentan a continuación fueron reportados por las contrapartes técnicas de las Divisiones y Gabinete de la Subsecretaría a la Unidad de Planificación Estratégica y Control de Gestión de la División de Administración y Finanzas y dan cuenta del porcentaje de cumplimiento de las metas e indicadores de gestión al 31 de diciembre de 2023.

## 2. Resumen de cumplimiento por Centro de Responsabilidad:

EQUIPO DE TRABAJO/INDICADOR	SUMA DE CUMPLIMIENTO EFECTIVO CDC (META VS EFECTIVO)	SUMA DE PONDERACIÓN OTORGADA SEGÚN CUMPLIMIENTO
GABINETE, UNIDAD DE COMUNICACIONES Y AUDITORÍA INTERNA		94%
Porcentaje de auditorías del Plan Anual Realizadas en el año t	88%	18%
Porcentaje de productos comunicacionales del nivel de educación parvularia difundidos en el año t	89%	18%
Porcentaje de reportes que informan de compromisos de auditoría enviados al Jefe de Servicio en el año t	90%	18%
Porcentaje de reuniones realizadas con participación de representante de genero de la SdEP en el año t	100%	20%
Total, de interacciones en redes sociales en el año t	2777%	20%

EQUIPO DE TRABAJO/INDICADOR	SUMA DE CUMPLIMIENTO EFECTIVO CDC (META VS EFECTIVO)	SUMA DE PONDERACIÓN OTORGADA SEGÚN CUMPLIMIENTO
<b>DIVISIÓN JURÍDICA</b>		<b>100%</b>
Porcentaje de actos administrativos que aprueban contratos de compra de suministros o servicios de la institución y tratos directos, tramitados oportunamente en el año t	109%	20%
Porcentaje de actos administrativos que aprueban o modifican convenios, tramitados oportunamente en el año t	109%	20%
Porcentaje de establecimientos, sin certificación, dependientes de SLEP implementados, con levantamiento y gestiones al año t	135%	20%
Porcentaje de informes de infraestructura y/o jurídicos para el reconocimiento oficial y autorización de funcionamiento resueltos oportunamente en el año t	114%	20%
Porcentaje de lineamientos jurídicos elaborados y socializados en el año t.	100%	20%
<b>DIVISIÓN DE POLÍTICAS EDUCATIVAS</b>		<b>96%</b>
Porcentaje de acciones realizadas de la planificación del plan/modelo de gestión territorial de la División de Políticas Educativas (DPE) para el año t	100%	15%
Porcentaje de acciones realizadas del plan de implementación de las orientaciones de género EP.	80%	16%
Porcentaje de actividades realizadas de plan Sistema de Aseguramiento de la Calidad (SAC) en Educación Parvularia (EP) en el año t	100%	15%
Porcentaje de cumplimiento de las acciones comprometidas en plan de Implementación de los referentes curriculares en el año t.	100%	20%
Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de la Mesa de Datos en el año t	100%	15%
Porcentaje de cumplimiento del plan de implementación técnico pedagógicas de carrera docente de Educación Parvularia en el año t.	100%	15%
<b>DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS</b>		<b>94%</b>
N° de certificados de acreditación de gasto mensual de Fundación Integra enviados al Director (a) Ejecutivo (a) en el año t	120%	15%

EQUIPO DE TRABAJO/INDICADOR	SUMA DE CUMPLIMIENTO EFECTIVO CDC (META VS EFECTIVO)	SUMA DE PONDERACIÓN OTORGADA SEGÚN CUMPLIMIENTO
Porcentaje de actividades del plan anual de capacitación realizadas en el año t	71%	11%
Porcentaje de actividades realizadas para la socialización de procedimientos financieros y de adquisiciones durante el año t	100%	15%
Porcentaje de Facturas devengadas oportunamente en el año t	107%	15%
Porcentaje de informes de avance de revisión mensual de rendiciones de cuenta de Fundación Integra enviados oportunamente al Director (a) Ejecutivo (a) en el año t.	91%	14%
Porcentaje de informes de control de accesos emitidos por Unidad de Gestión Tecnológica en el mes correspondiente	100%	10%
Porcentaje de medidas realizadas del plan de mitigación en el año t	91%	14%

3. Detalle con resultados por indicadores y centro de responsabilidad

Equipo de Trabajo o CR	N°	Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Fórmula de cálculo	Meta 2023			Efectivo 2023			Ponderación otorgada según cumplimiento		
					Numerador	Denominador	Meta	Ponderación	Numerador	Denominador		Efectivo	
													Cumplimiento efectivo CDC (Meta vs Efectivo)
GABINETE, UNIDAD DE COMUNICACIONES Y AUDITORIA INTERNA	1	Porcentaje de auditorías del Plan Anual Realizadas en el año t	Verificar el cumplimiento de las auditorías internas comprometidas por la Unidad de Auditoría.	$(\text{N}^\circ \text{ de auditorías realizadas en el año t} / \text{N}^\circ \text{ Total de auditorías del Plan Anual para el año t}) * 100$	-	-	100%	20%	7	8	88%	88%	18%
	2	Porcentaje de productos de comunicación del nivel de educación parvularia difundidos en el año t	Visibilización de la Subsecretaría de Educación Parvularia, a través de productos comunicacionales que informen a la ciudadanía respecto al desarrollo de políticas y referentes educativos para este nivel educativo.	$(\text{N}^\circ \text{ de productos comunicacionales del nivel de educación parvularia difundidos en el año t} / \text{N}^\circ \text{ de productos comunicacionales del nivel de educación parvularia planificados para difusión durante el año t}) * 100$	-	-	100%	20%	16	18	89%	89%	18%
GABINETE, UNIDAD DE COMUNICACIONES Y AUDITORIA INTERNA	3	Total de interacciones en redes sociales en el año t	Medir el crecimiento de las interacciones de la Subsecretaría de Educación Parvularia en redes sociales.	$\text{N}^\circ \text{ total de interacciones en redes sociales en el año t}$	-	-	100%	20%	24.99.597	90.000	2777%	100%	20%

Equipo de Trabajo o CR	N°	Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Fórmula de cálculo	Meta 2023			Efectivo 2023			Cumplimiento efectivo CDC (Meta vs Efectivo)	Ponderación otorgada según cumplimiento	
					Numerador	Denominador	Meta	Ponderación	Numerador	Denominador			Efectivo
GABINETE, UNIDAD DE COMUNICACIONES Y AUDITORÍA INTERNA	4	Porcentaje de reuniones realizadas con participación de representante de género de la SdEP en el año t	Posicionar la agenda de género en la subsecretaría	(Número de reuniones realizadas con participación de representante de género de la SdEP en el año t / Número de reuniones programadas con participación de representante de género de la SdEP en el año t)*100	-	-	100%	20%	4	4	100%	20%	
GABINETE, UNIDAD DE COMUNICACIONES Y AUDITORÍA INTERNA	5	Porcentaje de reportes que informan de compromisos de auditoría enviados al Jefe de Servicio en el año t	Resguardar el cumplimiento de compromisos levantados en auditorías del servicio	(Número de reportes que informan de compromisos de auditoría enviados al Jefe de Servicio en el año t / Número de reportes programados por el Departamento de Auditoría Interna en el año t)*100	10	10	100%	20%	9	10	90%	18%	

Equipo de Trabajo o CR	N°	Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Fórmula de cálculo	Meta 2023		Ponderación		Efectivo 2023		Cumplimiento efectivo CDC (Meta vs Efectivo)	Ponderación otorgada según cumplimiento	
					Numerador	Denominador	Meta	Ponderación	Numerador	Denominador			Efectivo
DIVISIÓN JURÍDICA	6	Porcentaje de actos administrativos que aprueban contratos de compra de suministros o servicios de la institución y tratos directos, tramitados oportunamente en el año t	Velar por la celeridad de tramitación de los actos administrativos derivados a la División Jurídica.	$(N^{\circ} \text{ de actos administrativos que aprueban gestiones en materias de compras públicas como bases de licitación, adjudicación, contratos de compra de suministros o servicios de la institución y tratos directos, tramitados oportunamente en el año t} / N^{\circ} \text{ de actos administrativos que aprueban gestiones en materias de compras públicas como bases de licitación, adjudicación, contratos de compra de suministros o servicios de la institución y tratos directos, tramitados en el año t}) * 100$	-	-	92%	20%	46	46	100%	109%	20%
	7	Porcentaje de actos administrativos que aprueban o modifican convenios, tramitados oportunamente en el año t	Velar por la celeridad de tramitación de los actos administrativos derivados a la División Jurídica.	$(N^{\circ} \text{ de actos administrativos que aprueban o modifican convenios, tramitados oportunamente en el año t} / N^{\circ} \text{ de actos administrativos que aprueban o modifican convenios, tramitados en el año t}) * 100$	-	-	92%	20%	10	10	100%	109%	20%

Equipo de Trabajo o CR	N°	Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Fórmula de cálculo	Meta 2023			Efectivo 2023			Ponderación efectiva CDC (Meta vs Efectivo)	Ponderación otorgada según cumplimiento
					Numerador	Denominador	Meta	Numerador	Denominador	Efectivo		
DIVISIÓN JURÍDICA	8	Porcentaje de lineamientos jurídicos elaborados y socializados en el año t.	Asegurar el desarrollo oportuno de lineamientos jurídicos y la socialización a los funcionarios de la SdEP en diversas materias.	(N° de lineamientos jurídicos elaborados y socializados en el año t / N° de lineamientos jurídicos planificados para el año t) *100	-	-	100%	2	2	100%	20%	
	9	Porcentaje de informes de infraestructura para el reconocimiento oficial y autorización de funcionamiento oportuno en el año t	Mejorar los tiempos de respuesta de los recursos de Reconocimiento Oficial	(N° de informes de infraestructura y/o jurídicos para el reconocimiento oficial y autorización de funcionamiento oportuno en el año t / N° de informes de infraestructura y/o jurídicos para el reconocimiento oficial y autorización de funcionamiento oportuno en el año t) *100	-	-	80%	21	23	91%	20%	

Equipo de Trabajo o CR	N°	Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Fórmula de cálculo	Meta 2023			Efectivo 2023			Cumplimiento efectivo CDC (Meta vs Efectivo)	Ponderación otorgada según cumplimiento	
					Numerador	Denominador	Meta	Ponderación	Numerador	Denominador			Efectivo
DIVISIÓN JURÍDICA	10	Porcentaje de establecimientos, sin certificación, dependientes de SLEP implementados, con levantamiento o gestiones al año t	Optimizar las gestiones a realizar con establecimientos sin certificar, asociados a un SLEP implementado	(Número de establecimientos, sin certificación, dependientes de SLEP implementados, con levantamiento y gestiones al año t/ N° de establecimientos sin certificación al año t) *100	-	-	60%	20%	101	125	81%	135%	20%
	11	Porcentaje de cumplimiento de las acciones comprometidas en plan de implementación de los referentes curriculares en el año t.	Generar instancias de profundización y apropiación de los sentidos y fundamentos de los referentes curriculares del nivel, como una estrategia relevante para su implementación, lo que incide directamente en la calidad educativa.	(N° de actividades del plan Implementación de referentes curriculares realizadas en el año t/ N° de actividades del plan Implementación de referentes curriculares planificadas para el año t) *100	-	-	100%	20%	6	6	100%	100%	20%



Equipo de Trabajo o CR	N°	Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Fórmula de cálculo	Meta 2023		Ponderación		Efectivo 2023			Cumplimiento efectivo CDC (Meta vs Efectivo)	Ponderación otorgada según cumplimiento
					Numerador	Denominador	Meta	Ponderación	Numerador	Denominador	Efectivo		
DIVISIÓN DE POLÍTICAS EDUCATIVAS	12	Porcentaje de cumplimiento del plan de implementación técnico pedagógicas de carrera docente de Educación Parvularia en el año t.	Fortalecer las competencias profesionales de Directoras y Educadoras que participan el Sistema de Desarrollo Profesional Docente.	(N° de actividades del plan de implementación técnico pedagógico de carrera docente realizadas en el año t/N° de actividades del plan de implementación técnico pedagógico de carrera docente planificadas para el año t) *100	-	-	100%	15%	4	4	100%	100%	15%
	13	Porcentaje de actividades realizadas de plan Sistema de Aseguramiento de la Calidad (SAC) en Educación Parvularia (EP) en el año t	Fortalecer la implementación del Sistema de Aseguramiento de la Calidad (SAC), resguardando la pertinencia del nivel de Educación Parvularia.	(N° de actividades realizadas de plan SAC en Educación Parvularia en el año t / N° de actividades planificadas del Plan SAC en Educación Parvularia en el año t) * 100	-	-	100%	15%	5	5	100%	100%	15%
DIVISIÓN DE POLÍTICAS EDUCATIVAS	14	Porcentaje de acciones realizadas del plan de implementación de las orientaciones de género EP.	Acompañar a los actores de gestión intermedia del sistema educativo vinculados el nivel de Educación Parvularia en la apropiación de orientaciones de género EP.	(N° de acciones realizadas del plan de implementación de las orientaciones género en Educación Parvularia en el año t/N° de acciones del plan de implementación de las orientaciones de género en Educación Parvularia planificadas en el año t) *100	-	-	100%	20%	4	5	80%	80%	16%

Equipo de Trabajo o CR	N°	Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Fórmula de cálculo	Meta 2023		Ponderación		Efectivo 2023			Cumplimiento efectivo CDC (Meta vs Efectivo)	Ponderación otorgada según cumplimiento
					Numerador	Denominador	Meta	Ponderación	Numerador	Denominador	Efectivo		
DIVISIÓN DE POLÍTICAS EDUCATIVAS	15	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de la Mesa de Datos en el año t	Favorecer el traspaso de información, la disponibilidad y reportabilidad de la data de manera completa, válida y oportuna para el nivel de Educación Parvularia.	$(N^{\circ} \text{ de acciones del plan anual de la mesa de datos realizadas en el año t} / N^{\circ} \text{ de acciones del plan anual de la mesa de datos planificadas para el año t}) * 100$	-	100%	15%	10	10	100%	100%	15%	
	16	Porcentaje de acciones realizadas de la planificación del plan/modelo de gestión territorial de la División de Políticas Educativas (DPE) para el año t	Promover el fortalecimiento de la Educación Parvularia en todas las regiones del país	$(N^{\circ} \text{ de acciones realizadas de la planificación del plan de gestión territorial DPE en el año t} / N^{\circ} \text{ de acciones planificadas del plan de gestión territorial DPE para el año t}) * 100$	-	100%	15%	5	5	100%	100%	15%	
DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	17	Porcentaje de avance de informes de rendiciones mensuales de cuenta de la Fundación Integra enviados oportunamente al Director (a) Ejecutivo (a) en el año t.	Generar una unidad de medida que permita evidenciar el plazo de ejecución de la elaboración de informes de rendiciones de cuenta mensual de la Fundación Integra enviados oportunamente al Director (a) Ejecutivo (a) en el año t.	$(N^{\circ} \text{ de informes de avance de revisión mensual de rendiciones de cuenta de la Fundación Integra enviados oportunamente al Director (a) Ejecutivo (a) en el año t} / N^{\circ} \text{ de informes de avance de revisión mensual de rendiciones de cuenta de la Fundación Integra enviados al Director (a) Ejecutivo (a)}) * 100$	12	12	92%	15%	10	12	83%	91%	14%

Equipo de Trabajo o CR	N°	Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Fórmula de cálculo	Meta 2023			Efectivo 2023			Ponderación efectiva CDC (Meta vs Efectivo)	Ponderación otorgada según cumplimiento	
					Numerador	Denominador	Meta	Ponderación	Numerador	Denominador			Efectivo
DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	18	N° de certificados de acreditación de gasto mensual de Fundación Integra Director (a) Ejecutivo (a) en el año t	Realizar seguimiento a compromisos emanados de auditoría	$(\text{N}^\circ \text{ de certificados de acreditación de gasto mensual de Fundación Integra enviados al Director (a) Ejecutivo (a) en el año t} / \text{N}^\circ \text{ de rendiciones de cuenta mensual presentadas por Fundación Integra}) * 100$	-	-	83%	15%	18	18	100%	120%	15%
DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	19	Porcentaje de actividades del plan anual de capacitación realizadas en el año t	Asegurar el cumplimiento de actividades del Plan Anual de Capacitación del periodo	$(\text{N}^\circ \text{ de Actividades del plan anual de capacitación realizadas en el año t} / \text{Número total de Actividades definidas en plan anual de capacitación en el año t}) * 100$	-	-	100%	15%	5	7	71%	71%	11%
DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	20	Porcentaje de medidas realizadas del plan de mitigación en el año t	Resguardar el cumplimiento de los compromisos asociados a ISTAS 2021	$(\text{N}^\circ \text{ de medidas realizadas del plan de mitigación en el año t} / \text{N}^\circ \text{ de medidas comprometidas en el plan de mitigación en el año t})$	-	-	100%	15%	10	11	91%	91%	14%
DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	21	Porcentaje de Facturas devengadas oportunamente en el año t	Asegurar pagos en el menor tiempo posible que permita cumplir con la ley de pago oportuno	$(\text{N}^\circ \text{ Facturas devengadas oportunamente en el año t} / \text{N}^\circ \text{ de facturas recibidas en el año t}) * 100$	-	-	92%	15%	525	531	99%	107%	15%

Equipo de Trabajo o CR	N°	Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Fórmula de cálculo	Meta 2023			Efectivo 2023			Cumplimiento efectivo CDC (Meta vs Efectivo)	Ponderación otorgada según cumplimiento	
					Numerador	Denominador	Meta	Ponderación	Numerador	Denominador			Efectivo
DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	22	Porcentaje de actividades realizadas para la socialización de procedimientos financieros y de adquisiciones durante el año t	Socializar procedimientos financieros y de Adquisiciones con Funcionarios de la SdEP	$(N^{\circ} \text{ de actividades realizadas para la socialización de procedimientos financieros y de adquisiciones durante el año t} / N^{\circ} \text{ de actividades planificadas para la socialización de los procedimientos financieros y de adquisiciones durante el año t}) * 100$	-	-	100%	15%	5	5	100%	15%	
DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	23	Porcentaje de informes de control de accesos emitidos por Unidad de Gestión Tecnológica en el mes correspondiente	Resguardar el cumplimiento de los debidos procesos asociados a TI	$(N^{\circ} \text{ de informes de control de accesos emitidos en el mes correspondiente, en el año t} / N^{\circ} \text{ total de informes a emitir durante el año t}) * 100$	-	-	100%	10%	6	6	100%	10%	

4. Cuadro resumen cumplimiento CDC 2023 y años anteriores:

EQUIPO DE TRABAJO	Porcentaje cumplimiento CDC 2021	Porcentaje cumplimiento CDC 2022	Porcentaje cumplimiento CDC 2023
GABINETE, UNIDAD DE COMUNICACIONES Y AUDITORÍA INTERNA	100%	96%	94%
DIVISIÓN JURÍDICA	100%	100%	100%
DIVISIÓN DE POLÍTICAS EDUCATIVAS	95%	100%	96%
DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	100%	100%	94%

5. Conclusiones:

Según el Decreto 983 de Noviembre del 2004 Del Ministerio de Hacienda, que aprueba el Reglamento para la aplicación de incremento por desempeño colectivo, en su Artículo 20, establece que, se podrán efectuar modificaciones a las metas de gestión “en el caso que durante el período de ejecución del mismo se presenten causas externas, de fuerza mayor o caso fortuito”. La Subsecretaría de Educación Parvularia, bajo estas causales, efectuó un ajuste a las metas comprometidas para el centro de responsabilidad de Administración y Finanzas. Esta modificación al Convenio de Desempeño Colectivo fue aprobada según Resolución Exenta N°326 con fecha 29 de Diciembre 2023.

Dadas las modificaciones efectuadas al instrumento, las cuales fueron previamente trabajadas con la División de Planificación y Presupuesto del Ministerio de Educación, un centro de responsabilidad ajustó sus mediciones, permitiéndoles desempeñarse de forma exitosa, obteniendo un cumplimiento ponderado del 94.

En conclusión, se observa que todos los centros de responsabilidad han alcanzado un grado de cumplimiento superior al 90%, lo que debería significar según lo estipulado en el artículo 31, del decreto 983, el incremento máximo para todos los funcionarios del Servicio.

Finalmente, el presente informe, junto a los antecedentes correspondientes, será remitido al Ministro de Educación para su revisión y posterior aprobación.

Una vez aprobado por el Ministro de Educación, este Servicio realizará el acto administrativo que formalice el grado de cumplimiento final de los Equipos de Trabajo y el respectivo incremento en las remuneraciones de los funcionarios pertenecientes a ellos.



### CERTIFICADO DE CUMPLIMIENTO

**SEÑORA  
CLAUDIA PAMELA LAGOS SERRANO  
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN PARVULARIA**

**Presente**

En cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 24° del Decreto con Toma de Razón N°983, de 30 de octubre de 2003 y, en el Reglamento para la Aplicación de Incremento por Desempeño Colectivo, del Artículo 7° de la Ley N° 19.553, de 4 de febrero de 1998, se efectuó la verificación del cumplimiento de los indicadores de Desempeño Colectivo 2023 comprometidos según el Convenio suscrito con la Ministro de Educación y aprobado según Resolución Exenta N° 361 del 30 de noviembre de 2022 y sus modificaciones posteriores.

En virtud de lo señalado precedentemente, con fecha 29 de enero de 2024, **Certifico el Cumplimiento** de los indicadores de desempeño correspondientes al año 2023, según se detalla a continuación:

CENTRO DE RESPONSABILIDAD	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO PONDERADO
Equipo Gabinete, Unidad de Comunicaciones y Auditoría Interna	94%
Equipo División Jurídica	100%
Equipo División de Políticas Educativas	96%
Equipo División de Administración y Finanzas	94%
<b>TOTAL CUMPLIMIENTO</b>	<b>96%</b>

Saluda atentamente a usted,

**JESSICA ROMERO ALVAREZ**  
AUDITORA MINISTRIAL  
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

**FCG/DCY**

**Distribución:**

- Destinatario
- Auditora Interna del Servicio.
- Archivo Auditoría Ministerial.