



Municipalidad
Los Andes
Departamento de Control

INFORME AUDITORÍA INTERNA
TRABAJOS EXTRAORDINARIOS
CALCULO, PAGO Y/O COMPENSACIÓN

LOS ANDES, SEPTIEMBRE 2023.

Introducción

La Presente auditoría tuvo por objeto evaluar la determinación de horas extraordinarias por la Municipalidad según base extraída del sistema de correspondencia. De esta manera identificar a aquellos funcionarios que registran mayor cantidad de uso de horas extraordinarias determinando su participación de los totales generales en aquellos casos que superen la cantidad de horas representadas en la última auditoría de la CGR al Municipio. Esta auditoría se encuentra considerado en el plan anual de auditoría del Departamento de Control Interno, conforme a lo señalado en el artículo 29 de la ley orgánica de municipalidades, letra a. *“A la unidad encargada del control le corresponderán las siguientes funciones.*

- a) *Realizar la auditoría operativa interna de la municipalidad, con el objeto de fiscalizar la legalidad de su actuación;*

Objetivo y Alcance

La auditoría ha tenido como objetivo general determinar los trabajos extraordinarios expresado en cantidad de horas, así como en su expresión en unidades monetarias en el período enero 2022 al mes de junio del año 2023, con la finalidad de verificar si las transacciones se encuentran debidamente documentadas con los decretos alcaldicios que las planifican, que las autorizan y si éstas cumplen con la leyes vigentes en materia de protección laboral y del debido descanso.

En este sentido se deben tener presentes las disposiciones contenidas en los Convenios 1 y 30 ambos de la OIT, que regulan aspectos fundamentales de la jornada ordinaria y extraordinaria de trabajo. Normas que resultan del todo aplicable en razón de su carácter supraconstitucional de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 5° de la Carta Magna. En este orden de ideas, es imprescindible tener presente el carácter tutelar de derechos de la norma, puesto que el pago y retribución de horas extraordinarias, en caso alguna puede compensar el necesario descanso de los trabajadores y funcionarios, más si se tiene en consideración la naturaleza de los servicios que prestan. En este sentido, se observa que un descanso adecuado, sirve para prevenir accidentes de tipo laboral, resguardando la integridad funcionaria, como la de la comunidad, dado que muchas de las labores implican el desarrollo de labores directamente encaminadas a la satisfacción de necesidades de la comunidad.

Proceso General

Esta auditoría recopila la información obtenida por el sistema de correspondencia de los meses de enero de 2022 a junio de 2023, de los Decretos Alcaldicios de planificación de Trabajos Extraordinarios, decretos que autorizan el pago de las mismas. Se efectuó un trabajo de ingreso a planillas Excel, las cuales se tabularon obteniendo los resultados que



Departamento de Control

se dan conocer en el presente informe, el cual se complementa con ORD.N° 68 del año 2022 emitido por el Departamento de Control, dirigido al Administrador Municipal.

Contrato	Dpto.	Rut	Nombre	Escalafón	2022			2023		
					Horas al 25 %	Horas al 50 %	Total	Horas al 25 %	Horas al 50 %	Total

UNIVERSO Y MUESTRA

Ahora bien, en relación con la materia objeto de la fiscalización, corresponde señalar que se tuvo en consideración en la revisión efectuada, las remuneraciones imputadas en el subtítulo de la cuenta presupuestaria 21-01-004-005 y 21-02-004-005 Trabajos Extraordinarios Personal de Planta y Contrata respectivamente del Balance de Ejecución Presupuestaria al cierre del año 2022 y al cierre del mes de junio del año 2023.

Respecto del examen de las horas extraordinarias, es menester señalar que el marco legal que regula los trabajos extraordinarios realizados por funcionarios municipales se encuentra contemplado en los artículos 63 y siguiente, y 97 letra c), de la citada ley N° 18.883.

Enseguida, cabe hacer presente que de conformidad con la reiterada jurisprudencia administrativa de la Contraloría General de la República contenida, entre otros, en los dictámenes Nos 5.921, de 2010, 12.463, de 2013, y 15.218, de 2015, tales trabajos extraordinarios proceden y otorgan los derechos correlativos -compensación con descanso complementario o pago-, según resuelva la autoridad, cuando se cumplan los siguientes requisitos copulativos y esenciales: que se trate de tareas impostergables; que exista una orden previa del jefe superior del servicio; y que los trabajos respectivos se realicen a continuación de la jornada ordinaria, de noche o en días sábados, domingos o festivos

De esta manera, las horas extraordinarias se caracterizan porque sólo tienen lugar en las condiciones anotadas, debiendo ser autorizadas mediante actos administrativos dictados en forma previa a su ejecución, en los que se individualice al personal que las desarrollará, el número de horas a efectuar y el período que abarca dicha aprobación.

ASPECTOS DEL CONTROL INTERNO

Como cuestión previa, es útil indicar que el control interno es un proceso integral y dinámico que se adapta constantemente a los cambios que enfrenta la organización, es efectuado por la alta administración y los funcionarios de la entidad, está diseñado para enfrentar los riesgos y para dar una seguridad razonable del logro de la misión y objetivos de la entidad; cumplir con las leyes y regulaciones vigentes; entregar protección a los recursos de la entidad contra pérdidas por mal uso, abuso, mala administración, errores, fraude e irregularidades, así como también, para la información y documentación, que también corren el riesgo de ser mal utilizados o destruidos.

PRINCIPALES RESULTADOS

- De acuerdo con los antecedentes obtenidos el Municipio pagó por concepto de Trabajos Extraordinarios para el año 2022, la suma total para el personal de planta bajo el subtítulo 21-01-004-005 M\$ 286.116, la suma total para el personal a contrata bajo subtítulo 21-02-004-005 M\$ 103.165 (cuadro 15-16).
- De acuerdo con los antecedentes obtenidos el Municipio pagó por concepto de Trabajos Extraordinarios acumulado al segundo trimestre del año 2023, la suma total para el personal de planta bajo el subtítulo 21-01-004-005 M\$ 177.371, la suma total para el personal a contrata bajo subtítulo 21-02-004-005 M\$ 80.614 (cuadro 16-17).
- Se constató que para el año 2022, 36 funcionarios ejecutaron entre 51 y 118 horas extraordinarias mensuales.
- Se constató que para el año 2023, 38 funcionarios ejecutaron entre 51 y 119 horas extraordinarias mensuales.
- Decretos alcaldicios dictados extemporáneamente (cuadro 1)
- Se comprobó que existe un DA que aprueba los Trabajos Extraordinarios del mes de agosto de 2022, el cual tiene la misma numeración que autoriza Trabajos Extraordinarios del mes de julio de dicha anualidad (cuadro 1).

Cuadro 1

N°	N° Decreto	Fecha	Mes	Materia	Cantidad días desfase
1	330	14-01-2022	ene-22	Autoriza realizar HHEE mes enero 2022	14
2	952	24-02-2023	feb-22	Autoriza realizar HHEE mes febrero 2022	22
3	1137	25-03-2023	mar-22	Autoriza realizar HHEE mes marzo 2022	25
4	1721	13-04-2023	abr-22	Autoriza realizar HHEE mes abril 2022	13
5	2235	26-05-2023	may-22	Autoriza realizar HHEE mes mayo 2022	26
6	2667	15-06-2023	jun-22	Autoriza realizar HHEE mes junio 2022	15
7	2829	14-07-2023	jul-22	Autoriza realizar HHEE mes julio 2022	14
8	2829	14-07-2023	ago-22	Autoriza realizar HHEE mes agosto 2022	-16
9	3445	15-09-2023	sept-22	Autoriza realizar HHEE mes septiembre 2022	15
10	3613	07-10-2023	oct-22	Autoriza realizar HHEE mes octubre 2022	7
11	3831	16-11-2023	nov-22	Autoriza realizar HHEE mes noviembre 2022	16
12	4082	15-12-2023	dic-22	Autoriza realizar HHEE mes diciembre 2022	15

Fuente de elaboración propia obtenida del sistema de correspondencia.

Lo expuesto precedentemente contraviene lo establecido en los artículos 3°, inciso segundo, y 8° de la ya citada ley N° 18.575, que imponen a los Órganos de la Administración del Estado el deber de observar los principios de responsabilidad, eficiencia, eficacia y control en el cumplimiento de sus funciones, procurando la



Departamento de Control

simplificación y rapidez de los trámites, así como el artículo 7°, de la ley N° 19.880, que establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los actos de los Órganos de la Administración del Estado, relativo al principio de celeridad, conforme al cual las autoridades y funcionarios deben actuar por propia iniciativa en la iniciación del procedimiento de que se trate y en su prosecución, haciendo expeditos los trámites pertinentes (aplica dictamen N° 46.437, de 2011 CGR)

- Además, tal como se señala los cuadros 4 y 5 existe un número de horas extraordinarias mensuales superiores a 40 horas para algunas direcciones municipales.

Sobre la materia, conviene hacer presente que de conformidad con el artículo 9° de la ley N° 19.104, que Reajusta Remuneraciones de los Trabajadores del Sector Público y Dicta Otras Normas de Carácter Pecuniario -modificado por el artículo 3°, de la ley N° 20.280, el máximo de horas extraordinarias diurnas cuyo pago podrá autorizarse, será de 40 horas por funcionario al mes, limitación que solo podrá excederse cuando se trate de labores de carácter imprevisto motivado por fenómenos naturales o calamidades públicas que hagan imprescindible trabajar un mayor número de horas extraordinarias, de lo cual deberá dejarse expresa constancia en la resolución que ordene la ejecución de tales trabajos, lo que tratándose de los entes edilicios se dispondrá mediante un decreto alcaldicio fundado, en el cual deberán precisar, entre otros, los costos que la medida implica para las arcas municipales, con mención específica de los montos involucrados, situaciones que en el caso que se trata, no se advierte hayan ocurrido (aplica criterio contenido en los dictámenes Nos 62.597, de 2012, 26.191, de 2013 y 15.218, de 2015, todos de la CGR)

En ese mismo orden de ideas se deja constancia en el DA 882 de fecha 9 de mayo de 2023 en el cual se funda la realización de un mayor número de trabajos extraordinarios el cual se detalla en su considerado 1 *“Proceso Pago Permiso de Circulación 2023 en la comuna de Los Andes”*. No obstante tal como se detalla en cuadro 6 estas se excedieron en 153 horas al 25 % y en 38 horas al 50 %, contraviniendo lo indicado en DA, sin dictar el acto administrativo que ordene la ejecución de tales trabajos.

A lo anteriormente se debe explicitar que en el sistema de correspondencia no fue habido el acto administrativo de similares condiciones para el año 2022.

Luego, cumple con puntualizar que el referido límite de horas extraordinarias únicamente se refiere a las diurnas y no alcanza a las que se trabajen en horario nocturno o en días sábado, domingo o festivos (aplica criterio contenido en los dictámenes Nos 15.353, de 2011 y 15.218, de 2015, ambos de la CGR)

Sobre este aspecto, y tal como se señaló en el numeral anterior, no consta que la cantidad de horas diurnas o nocturnas asignadas a los funcionarios, toda vez que el acto administrativo por medio del cual fueron sancionadas no las distingue, por lo que no es



Departamento de Control

posible identificar si las horas aprobadas por sobre el límite legal, se encuentran en dicha excepción.

En lo sucesivo, el municipio deberá tener presente al momento de asignar horas extraordinarias diurnas, que éstas no podrán superar las 40 horas mensuales, encontrándose excedidos en esta cantidad 20 funcionarios en el año 2022 y 17 funcionarios para el año 2023 tal como se ve en los cuadros 4, 5 y 6, a excepción de labores de carácter imprevisto, motivadas por calamidades públicas o fenómenos naturales, dejando expresa constancia de ello en el decreto que ordene la ejecución de los trabajos y del costo que implica, ajustándose a lo dispuesto en el artículo 9° de la aludida ley N° 19.104.



Departamento de Control

Tabla 1.

Fórmulas de Cálculo de Trabajos Extraordinarios Criterio CGR Última Auditoría a Municipalidad de Los Andes

Año 2022

Detalle	
Recomendación Trabajo CGR	12 horas Diarias
Horas Extras Diarias	3
Días Hábiles 2022	251
Viernes 2022	51
Vacaciones	15
Días administrativos	6
Cantidad de Horas Extras Año Recomendada CGR	
$((\text{Días hábiles 2022} - (\text{vacaciones} + \text{días administrativos})) * 3) + 51 \text{ hora día viernes} =$	606
Promedio Mes año 2022	51

Según tabla anterior en el Municipio 36 funcionarios tuvieron una cantidad igual o superior a 606 horas Trabajos Extraordinarios para el año 2022, excediendo lo recomendado por la última auditoría de la CGR al Municipio.

Cuadro 2

Nombre	Escalafón	Horas al 25 %	Horas al 50 %	Total
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	404	1.019	1.423
[REDACTED]		492	626	1.118
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	409	672	1.081
[REDACTED]	AUXILIAR	367	706	1.073
[REDACTED]	JEFATURA	461	514	975
[REDACTED]	AUXILIAR	331	623	954
[REDACTED]	AUXILIAR	350	574	924
[REDACTED]	TECNICO	418	464	882
[REDACTED]	AUXILIAR	355	478	833
[REDACTED]	AUXILIAR	452	371	823
[REDACTED]	TECNICO	372	441	813
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	224	589	813
[REDACTED]	AUXILIAR	368	431	799
[REDACTED]	AUXILIAR	276	513	789
[REDACTED]	TECNICO	392	397	789
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	455	311	766
[REDACTED]	AUXILIAR	385	378	763
[REDACTED]	AUXILIAR	195	538	733
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	386	337	723
[REDACTED]	TECNICO	349	362	711
[REDACTED]	PROFESIONAL	427	278	705
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	287	413	700



Departamento de Control

[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	284	407	691
[REDACTED]	AUXILIAR	237	438	675
[REDACTED]	TECNICO	414	260	674
[REDACTED]	TECNICO	436	231	667
[REDACTED]	JEFATURA	375	285	660
[REDACTED]	AUXILIAR	376	282	658
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	399	252	651
[REDACTED]	TECNICO	318	306	624
[REDACTED]	DIRECTIVO	443	177	620
[REDACTED]	PROFESIONAL	412	200	612
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	400	209	609

Tabla 2. Fórmulas de Cálculo de Trabajos Extraordinarios Criterio CGR Última Auditoría a Municipalidad de Los Andes Año 2023

Detalle	
Recomendación Trabajo CGR	12 horas Diarias
Horas Extras Diarias	3
Días Hábiles año 2023	248
Viernes año 2023	49
Vacaciones	15
Días administrativos	6
Cantidad de Trabajos Extraordinarios Año Recomendada CGR	
((Días hábiles 2023-(vacaciones + días administrativos))*3)+25 hora día viernes=	603
Promedio mes a junio 2023	50

Según tabla anterior en el Municipio 42 funcionarios tuvieron una cantidad igual o superior a 603 proporcionales al primer semestre del año 2023 de horas Trabajos Extraordinarios, excediendo lo recomendado por la última auditoría de la CGR al Municipio.

Cuadro 3

Nombre	Escalafón	Horas		Total
		al 25 %	al 50 %	
[REDACTED]	AUXILIAR	226	485	711
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	212	456	668
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	237	366	603
[REDACTED]	AUXILIAR	221	354	575
[REDACTED]	AUXILIAR	201	361	562
[REDACTED]		218	318	536
[REDACTED]	AUXILIAR	213	317	530
[REDACTED]	AUXILIAR	147	352	499
[REDACTED]	TECNICO	179	312	491
[REDACTED]	AUXILIAR	128	354	482
[REDACTED]	TECNICO	237	241	478
[REDACTED]	PROFESIONAL	226	215	441
[REDACTED]	AUXILIAR	133	306	439



Municipalidad
Los Andes
Departamento de Control

[REDACTED]	AUXILIAR	180	255	435
[REDACTED]	JEFATURA	205	214	419
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	205	209	414
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	194	216	410
[REDACTED]	AUXILIAR	204	205	409
[REDACTED]	TECNICO	207	197	404
[REDACTED]	AUXILIAR	155	233	388
[REDACTED]	AUXILIAR	159	225	384
[REDACTED]	TECNICO	222	148	370
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	210	159	369
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	211	153	364
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	167	194	361
[REDACTED]	AUXILIAR	213	143	356
[REDACTED]	TECNICO	203	144	347
[REDACTED]	DIRECTIVO	148	195	343
[REDACTED]	AUXILIAR	105	230	335
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	194	138	332
[REDACTED]	PROFESIONAL	233	97	330
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	196	132	328
[REDACTED]	DIRECTIVO	234	92	326
[REDACTED]	ADMINISTRATIVO	36	281	317
[REDACTED]	TECNICO	211	99	310
[REDACTED]	AUXILIAR	156	153	309
[REDACTED]	JEFATURA	173	133	306
[REDACTED]	TECNICO	184	120	304

Funcionarios que Tienen más de 40 horas de Trabajos Extraordinarios Año 2022

Cuadro 4

Mes	año	Rut	Nombre	HORAS EXTRAS 25%
Marzo	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	62
Septiembre	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	61
Marzo	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	60
Marzo	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	60
Marzo	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	60
Marzo	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	60
Marzo	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	59
Marzo	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	55
Marzo	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	55
Enero	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	51
Enero	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	49
Enero	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	47
Enero	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	47
Enero	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	46
Abril	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	45
Diciembre	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	44
Junio	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	43



Departamento de Control

Mayo	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	42
Febrero	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	41
Febrero	2022	[REDACTED]	[REDACTED]	41

Funcionarios que Tienen más de 40 horas de Trabajos Extraordinarios Año 2023

Cuadro 5

Mes	año	Rut	Nombre	HORAS EXTRAS 25%
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	83
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	68
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	66
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	63
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	61
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	61
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	61
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	59
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	59
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	56
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	55
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	54
Enero	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	52
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	51
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	51
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	46
Abril	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	45
Marzo	2023	[REDACTED]	[REDACTED]	43



Departamento de Control

Trabajos Extraordinarios por sobre lo autorizado en Decreto Alcaldicio 882 del 9 de marzo de 2023.

Cuadro 6

Rut	Nombre	Planificación		Horas Reales		Diferencia	
		HORAS EXTRAS 25%	HORAS EXTRAS 50%	HORAS EXTRAS 25%	HORAS EXTRAS 50%	HORAS EXTRAS 25%	HORAS EXTRAS 50%
████████	████████████████████	61	34	69	45	8	11
████████	████████████████████	59	21	69	45	10	24
████████	████████████████████	66	43	72	48	6	5
████████	████████████████████	83	42	69	45	-14	3
████████	████████████████████	61	63	72	48	11	-15
████████	████████████████████	54	18	69	45	15	27
████████	████████████████████	63	63	72	48	9	-15
████████	████████████████████	46	36	69	45	23	9
████████	████████████████████	55	35	69	45	14	10
████████	████████████████████	43	58	72	48	29	-10
████████	████████████████████	61	66	72	48	11	-18
████████	████████████████████	59	43	72	48	13	5
████████	████████████████████	51	43	69	45	18	2

Trabajos Extraordinario por Departamento Año 2022

Cuadro 7

Funcionarios	Departamento	Total	Promedio
1	ADM-CONTROL GESTION	115	115
1	ADM-DEPORTES	194	194
2	ADM-INFORMATICA	667	334
3	ADMINISTRACION	629	315
29	ADM-OPERACIONES	15.720	462
3	ADM-SALUD	421	140
1	ALCALDE	0	0
7	ALCALDIA	2.505	358
9	CONTRATOS	0	0
3	CONTROL	599	200
3	DAF	308	103
5	DAF-COMPRAS	1.282	321
3	DAF-CONTABILIDAD	654	218
8	DAF-RENTAS	4.362	485
6	DAF-RRHH	1.121	187
6	DAF-TESORERIA	3.157	526
4	DIDECO	1.119	280
12	DIDECO-COMUNITARIO	3.676	306
4	DIDECO-CULTURA	1.415	472



Departamento de Control

5	DIDECO-DLLO ECONOMICO	2.694	539
9	DIDECO-SOCIAL	2.124	303
10	DIMAO-SUSTENTABILIDAD	4.800	369
1	DIMAO-VETERINARIA	0	0
8	DOM	1.078	135
10	JPL	1.715	172
4	JURIDICO	420	168
15	Otros	3.300	220
7	SEC MUNICIPAL	2.683	383
14	SECPLAN	2.361	169
21	SEG PUBLICA	8.171	389
1	SEG PUBLICA-CAMARAS	31	31
11	TRANSITO	4.269	388

Trabajos Extraordinario por Departamento Año 2023

Cuadro 8

Funcionarios	Departamento	Total	Promedio
1	ADM-CONTROL GESTION	85	85
1	ADM-DEPORTES	77	77
2	ADM-INFORMATICA	525	263
3	ADMINISTRACION	422	213
29	ADM-OPERACIONES	10.919	295
3	ADM-SALUD	312	104
1	ALCALDE	0	0
7	ALCALDIA	1.518	217
9	CONTRATOS	440	49
3	CONTROL	422	141
3	DAF	144	48
5	DAF-COMPRAS	783	196
3	DAF-CONTABILIDAD	183	61
8	DAF-RENTAS	2.616	291
6	DAF-RRHH	571	95
6	DAF-TESORERIA	1.653	276
4	DIDECO	623	156
12	DIDECO-COMUNITARIO	1.941	162
4	DIDECO-CULTURA	794	265
5	DIDECO-DLLO ECONOMICO	1.882	376
9	DIDECO-SOCIAL	1.235	176
10	DIMAO-SUSTENTABILIDAD	1.866	187
1	DIMAO-VETERINARIA	55	55
8	DOM	457	57
10	JPL	1.290	129
4	JURIDICO	295	74
15	Otros	678	45
7	SEC MUNICIPAL	1.289	184
14	SECPLAN	1.432	102



Departamento de Control

21	SEG PUBLICA	4.628	220
1	SEG PUBLICA-CAMARAS	31	31
11	TRANSITO	2.278	207

*Departamentos que menos Trabajos Extraordinarios promedio por Funcionario realizados año 2022.

Cuadro 9

Funcionarios	Departamento	Horas Extras al 25%	Horas Extras al 50%	Total Horas Extras	Horas Extras al 25%	Horas Extras al 50%	Total Horas Extras	Promedio Departamento 2022
3	DAF	305	3	308	144	0	144	103
4	JURIDICO	390	30	420	271	24	295	105
8	DOM	952	126	1.078	437	20	457	135

*Para los efectos del examen no se consideran los departamentos con uno dos funcionarios, por ser poco representativos para el análisis

*Departamentos que menos Trabajos Extraordinarios promedio por Funcionario realizados año 2023.

Cuadro 10

Departamento	Horas Extras al 25%	Horas Extras al 50%	Total Horas Extras	Promedio Departamento 2023
DOM	437	20	457	57
DAF-CONTABILIDAD	132	51	183	61
JURIDICO	271	24	295	74

*Para los efectos del examen no se consideran los departamentos con uno dos funcionarios, por ser poco representativos para el análisis.



Departamento de Control

Departamentos que más Trabajos Extraordinarios por Funcionario que realizados año 2022.

Cuadro 11

Funcionarios	Departamento	Horas Extras al 25%	Horas Extras al 50%	Total Horas Extras	Promedio Departamento 2022
8	DAF-RENTAS	2.303	2.059	4.362	545
5	DIDECO-DLLO ECONOMICO	1.633	1.061	2.694	539
6	DAF-TESORERIA	1.871	1.286	3.157	526

**Departamentos que más Trabajos Extraordinario por Funcionarios Proyectados Realizados al 30 de Junio año 2023.

Cuadro 12

Funcionarios	Departamento	Horas Extras al 25%	Horas Extras al 50%	Total Horas Extras	Promedio Departamento 2023
5	DIDECO-DLLO ECONOMICO	1.070	812	1.882	376
8	DAF-RENTAS	1.435	1.181	2.616	327
29	ADM-OPERACIONES	4.341	6.684	9.218	318

**Para efectuar una proyección de cierre según este modelo al cierre del año 2023 con tabla de cálculo según modelo CGR para el año 2023, se ve en el cuadro 13 que se detalla a continuación.

Proyección Departamentos que menos Trabajos Extraordinario promedio por Funcionario Proyectados al 31 de diciembre del año 2023.

Cuadro 13

Funcionarios	Departamento	Proyectado al 31 de diciembre 2023
3	DAF	96
8	DOM	114
3	DAF-CONTABILIDAD	122



Departamento de Control

Proyección Departamentos que más Trabajos Extraordinario promedio por Funcionarios
Proyectados al 31 de diciembre del año 2023.

Cuadro 14

Funcionarios	Departamento	Proyectado al 31 de diciembre 2023
5	DIDECO-DLLO ECONOMICO	753
8	DAF-RENTAS	654
29	ADM-OPERACIONES	636

Trabajos Extraordinarios Personal de Planta año 2022

Cuadro 15

Código	Denominación	Presupuesto Inicial M\$	Presupuesto Vigente M\$	Obligación Devengada M\$	Saldo Presupuestario M\$	Deuda Exigible
21-01-004-005-000	TRABAJOS EXTRAORDINARIOS	209.536	209.536	286.116	-76.580	0

Trabajos Extraordinarios Personal de Contrata año 2022

Cuadro 16

Código	Denominación	Presupuesto Inicial M\$	Presupuesto Vigente M\$	Obligación Devengada M\$	Saldo Presupuestario M\$	Deuda Exigible
21-02-004-005-000	TRABAJOS EXTRAORDINARIOS	66.241	66.241	103.165	-36.924	0

Trabajos Extraordinarios Personal de Planta junio año 2023

Cuadro 17

Código	Denominación	Presupuesto Inicial M\$	Presupuesto Vigente M\$	Obligación Devengada M\$	Saldo Presupuestario M\$	Deuda Exigible
21-01-004-005-000	TRABAJOS EXTRAORDINARIOS	5.081	256.757	177.371	79.386	0

Trabajos Extraordinarios Personal de Contrata junio año 2023

Cuadro 18

Código	Denominación	Presupuesto Inicial M\$	Presupuesto Vigente M\$	Obligación Devengada M\$	Saldo Presupuestario M\$	Deuda Exigible
21-02-004-005-000	TRABAJOS EXTRAORDINARIOS	107.197	107.197	80.614	26.583	0



Departamento de Control

Trabajos Extraordinarios En Pesos por Departamento año 2022

Funcionarios	Departamento				Total Presupuesto Trabajos Extraordinarios Municipalidad \$/Trabajos Extraordinarios por Departamento
		Horas Extras 25 %	Horas Extras 50 %	Total Horas Extras	
1	ADM-CONTROL GESTION	\$628.920	\$209.625	\$838.545	0,30%
1	ADM-DEPORTES	\$1.062.880	\$84.084	\$1.146.964	0,42%
2	ADM-INFORMATICA	\$3.842.050	\$1.835.304	\$5.677.354	2,06%
2	ADMINISTRACION	\$7.107.246	\$3.376.695	\$10.483.941	3,80%
32	ADM-OPERACIONES	\$32.541.957	\$48.327.672	\$80.869.629	29,32%
3	ADM-SALUD	\$1.779.158	\$990.829	\$2.769.987	1,00%
7	ALCALDIA	\$7.600.853	\$8.084.963	\$15.685.816	5,69%
3	CONTROL	\$4.957.538	\$1.021.074	\$5.978.612	2,17%
3	DAF	\$4.971.725	\$61.845	\$5.033.570	1,83%
4	DAF-COMPRAS	\$8.281.730	\$1.029.944	\$9.311.674	3,38%
3	DAF-CONTABILIDAD	\$2.082.947	\$1.452.332	\$3.535.279	1,28%
9	DAF-RENTAS	\$13.509.965	\$13.916.907	\$27.426.872	9,95%
6	DAF-RRHH	\$6.873.643	\$1.603.414	\$8.477.057	3,07%
6	DAF-TESORERIA	\$10.017.793	\$8.614.276	\$18.632.069	6,76%
4	DIDECO	\$6.587.361	\$2.818.544	\$8.405.905	3,41%
12	DIDECO-COMUNITARIO	\$18.086.534	\$12.167.224	\$30.253.758	10,97%
3	DIDECO-CULTURA	\$4.724.526	\$4.921.875	\$9.646.401	3,50%
5	DIDECO-DLLO ECONOMICO	\$10.725.856	\$8.397.024	\$19.122.880	6,93%
7	DIDECO-SOCIAL	\$9.854.775	\$5.493.773	\$15.348.548	5,57%
13	DIMAO-SUSTENTABILIDAD	\$18.823.210	\$15.675.486	\$34.498.696	12,51%
8	DOM	\$8.123.470	\$1.236.773	\$9.360.243	3,39%
10	JPL	\$7.627.364	\$2.738.300	\$10.365.664	3,76%
4	JURIDICO	\$5.564.612	\$443.643	\$6.008.255	2,18%
7	SEC MUNICIPAL	\$10.491.073	\$5.024.737	\$15.515.810	5,63%
14	SECPLAN	\$14.830.382	\$5.992.397	\$20.822.779	7,55%
21	SEG PUBLICA	\$14.415.474	\$25.128.166	\$39.543.640	14,34%
1	SEG PUBLICA-CAMARAS	\$0	\$0	\$0	0,00%
11	TRANSITO	\$17.209.327	\$12.865.762	\$30.075.089	10,91%

Total Presupuesto Municipalidad Versus Trabajos Extraordinarios por Departamento Año Versus Presupuesto Trabajos Extraordinarios Año 2022 (Gráfico 1)

Funcionarios	Departamento	Total Horas Extras \$	Total Presupuesto Trabajos Extraordinarios Municipalidad \$/Trabajos Extraordinarios por Departamento
1	SEG PUBLICA-CAMARAS	0	0,0%
1	ADM-CONTROL GESTION	\$838.545	0,30%
1	ADM-DEPORTES	\$1.146.964	0,42%
3	ADM-SALUD	\$2.769.987	1,00%
2	ADM-INFORMATICA	\$5.677.354	2,06%
3	CONTROL	\$5.978.612	2,17%
4	JURIDICO	\$6.008.255	2,18%
8	DOM	\$9.360.243	3,39%
10	JPL	\$10.365.664	3,76%
2	ADMINISTRACION	\$10.483.941	3,80%
7	SEC MUNICIPAL	\$15.515.810	5,63%
7	ALCALDIA	\$15.685.816	5,69%
14	SECPLAN	\$20.822.779	7,55%
11	TRANSITO	\$30.075.089	10,91%
13	DIMAO-SUSTENTABILIDAD	\$34.498.696	12,51%
21	SEG PUBLICA	\$39.543.640	14,34%
31	DAF	\$72.416.521	26,26%
32	ADM-OPERACIONES	\$80.869.629	29,32%
31	DIDECO	\$83.777.492	30,38%

DAF

Total Presupuestos Municipalidad Versus Trabajos Extraordinarios por Subdirecciones Dirección de Administración y Finanzas Año 2022 (Gráfico 2)

Funcionarios	Departamento	Total Horas Extras \$	Total Horas Extras \$/Trabajos Extraordinarios
3	DAF-CONTABILIDAD	\$3.535.279	1,28%
3	DAF	\$5.033.570	1,83%
6	DAF-RRHH	\$8.477.057	3,07%
4	DAF-COMPRAS	\$9.311.674	3,38%
6	DAF-TESORERIA	\$18.632.069	6,76%
9	DAF-RENTAS	\$27.426.872	9,95%



Departamento de Control
DIDECO

Total Presupuestos Municipalidad Versus Trabajos Extraordinarios por Subdirecciones
Dirección de Desarrollo Comunitario Año 2022 (Gráfico 3)

Funcionarios	Departamento	Total Horas Extras \$	Total Horas Extras \$/Trabajos Extraordinarios
4	DIDECO	\$9.405.905	3,41%
3	DIDECO-CULTURA	\$9.646.401	3,50%
7	DIDECO-SOCIAL	\$15.348.548	5,57%
5	DIDECO-DLLO ECONOMICO	\$19.122.880	6,93%
12	DIDECO-COMUNITARIO	\$30.253.758	10,97%

Trabajos Extraordinarios Promedio por Funcionario-Departamento Año 2022 (Gráfico 4)

Funcionarios	Departamento	Promedio
1	SEG PUBLICA-CAMARAS	\$0
1	ADM-CONTROL GESTION	\$838.545
3	ADM-SALUD	\$923.329
10	JPL	\$1.036.566
1	ADM-DEPORTES	\$1.146.964
8	DOM	\$1.170.030
14	SECPLAN	\$1.487.341
4	JURIDICO	\$1.502.064
21	SEG PUBLICA	\$1.883.030
3	CONTROL	\$1.992.871
7	SEC MUNICIPAL	\$2.216.544
7	ALCALDIA	\$2.240.831
31	DAF	\$2.336.017
32	ADM-OPERACIONES	\$2.527.176
13	DIMAO-SUSTENTABILIDAD	\$2.653.746
31	DIDECO	\$2.702.500
11	TRANSITO	\$2.734.099
2	ADM-INFORMATICA	\$2.838.677
2	ADMINISTRACION	\$5.241.971



Departamento de Control

Trabajos Extraordinario Promedio por Funcionarios Subdirecciones DAF Año 2022 (Gráfico 5)

Funcionarios	Departamento	Promedio
3	DAF-CONTABILIDAD	1.178.426
6	DAF-RRHH	1.412.843
3	DAF	1.677.857
4	DAF-COMPRAS	2.327.919
9	DAF-RENTAS	3.047.430
6	DAF-TESORERIA	3.105.345

Trabajos Extraordinario Promedio por Funcionarios Subdirecciones DIDECO Año 2022 (Gráfico 6)

Funcionarios	Departamento	Promedio
7	DIDECO-SOCIAL	2.192.650
4	DIDECO	2.351.476
12	DIDECO-COMUNITARIO	2.521.147
3	DIDECO-CULTURA	3.215.467
5	DIDECO-DLLO ECONOMICO	3.824.576



Departamento de Control

Trabajos Extraordinarios al 50 % Departamentos Versus Total Trabajos Extraordinarios por Año 2022 (Gráfico 7)

Funcionarios	Departamento	Horas Extras 25 % \$	Horas Extras 50 % \$	Total Horas Extras \$	Horas50%/Total Horas Extras
1	SEG PUBLICA-CAMARAS	0	0	0	0,00%
3	DAF	4.971.725	61.845	5.033.570	1,23%
1	ADM-DEPORTES	1.062.880	84.084	1.146.964	7,33%
4	JURIDICO	5.564.612	443.643	6.008.255	7,38%
4	DAF-COMPRAS	8.281.730	1.029.944	9.311.674	11,06%
8	DOM	8.123.470	1.236.773	9.360.243	13,21%
3	CONTROL	4.957.538	1.021.074	5.978.612	17,08%
6	DAF-RRHH	6.873.643	1.603.414	8.477.057	18,91%
1	ADM-CONTROL GESTION	628.920	209.625	838.545	25,00%
10	JPL	7.627.364	2.738.300	10.365.664	26,42%
14	SECPLAN	14.830.382	5.992.397	20.822.779	28,78%
4	DIDECO	6.587.361	2.818.544	9.405.905	29,97%
2	ADMINISTRACION	7.107.246	3.376.695	10.483.941	32,21%
2	ADM-INFORMATICA	3.842.050	1.835.304	5.677.354	32,33%
7	SEC MUNICIPAL	10.491.073	5.024.737	15.515.810	32,38%
3	ADM-SALUD	1.779.158	990.829	2.769.987	35,77%
7	DIDECO-SOCIAL	9.854.775	5.493.773	15.348.548	35,79%
12	DIDECO-COMUNITARIO	18.086.534	12.167.224	30.253.758	40,22%
3	DAF-CONTABILIDAD	2.082.947	1.452.332	3.535.279	41,08%
11	TRANSITO	17.209.327	12.865.762	30.075.089	42,78%
5	DIDECO-DLLO ECONOMICO	10.725.856	8.397.024	19.122.880	43,91%
13	DIMAO-SUSTENTABILIDAD	18.823.210	15.675.486	34.498.696	45,44%
6	DAF-TESORERIA	10.017.793	8.614.276	18.632.069	46,23%
9	DAF-RENTAS	13.509.965	13.916.907	27.426.872	50,74%
3	DIDECO-CULTURA	4.724.526	4.921.875	9.646.401	51,02%
7	ALCALDIA	7.600.853	8.084.963	15.685.816	51,54%
32	ADM-OPERACIONES	32.541.957	48.327.672	80.869.629	59,76%
21	SEG PUBLICA	14.415.474	25.128.166	39.543.640	63,55%



Departamento de Control

DAF

Trabajos Extraordinario 50 % Subdirecciones DAF/Total Trabajos Extraordinarios DAF Año 2022 (Gráfico 8)

Funcionarios	Departamento	Horas Extras 25 % \$	Horas Extras 50 % \$	Total Horas Extras \$	Horas50%/Total Horas Extras
3	DAF	4.971.725	61.845	5.033.570	1,23%
4	DAF-COMPRAS	8.281.730	1.029.944	9.311.674	11,06%
6	DAF-RRHH	6.873.643	1.603.414	8.477.057	18,91%
3	DAF-CONTABILIDAD	2.082.947	1.452.332	3.535.279	41,08%
6	DAF-TESORERIA	10.017.793	8.614.276	18.632.069	46,23%
9	DAF-RENTAS	13.509.965	13.916.907	27.426.872	50,74%

DIDECO

Trabajos Extraordinario 50 % Subdirecciones DIDECO/Total Trabajos Extraordinarios DIDECO Año 2022 (Gráfico 9)

Funcionarios	Departamento	Horas Extras 25 % \$	Horas Extras 50 % \$	Total Horas Extras \$	Horas50%/Total Horas Extras
4	DIDECO	6.587.361	2.818.544	9.405.905	29,97%
7	DIDECO-SOCIAL	9.854.775	5.493.773	15.348.548	35,79%
12	DIDECO-COMUNITARIO	18.086.534	12.167.224	30.253.758	40,22%
5	DIDECO-DLLO ECONOMICO	10.725.856	8.397.024	19.122.880	43,91%
3	DIDECO-CULTURA	4.724.526	4.921.875	9.646.401	51,02%

Trabajos Extraordinarios En Pesos por Departamento año 2023

Funcionarios	Departamento	Horas Extras 25 % \$	Horas Extras 50 % \$	Total Horas Extras \$	Total Presupuesto Trabajos Extraordinarios Municipalidad \$/Trabajos Extraordinarios por Departamento
1	ADM-CONTROL GESTION	\$342.412	\$301.860	\$644.272	0,35%
1	ADM-DEPORTES	\$449.680	\$0	\$449.680	0,25%
2	ADM-INFORMATICA	\$2.382.833	\$1.183.784	\$3.566.617	1,96%
2	ADMINISTRACION	\$4.303.957	\$2.133.194	\$6.437.151	3,54%
29	ADM-OPERACIONES	\$16.697.597	\$28.681.488	\$45.379.085	24,94%
3	ADM-SALUD	\$1.254.253	\$665.281	\$1.919.534	1,05%
7	ALCALDIA	\$5.236.850	\$4.041.308	\$9.278.158	5,10%
9	CONTRATOS	\$3.894.105	\$6.471.704	\$10.365.809	5,70%
3	CONTROL	\$3.690.595	\$1.020.584	\$4.711.179	2,59%
3	DAF	\$1.997.149	\$0	\$1.997.149	1,10%
5	DAF-COMPRAS	\$4.369.087	\$1.191.370	\$5.560.457	3,06%
3	DAF-CONTABILIDAD	\$697.037	\$304.503	\$1.001.540	0,55%
9	DAF-RENTAS	\$7.892.069	\$7.933.267	\$15.825.336	8,70%
6	DAF-RRHH	\$3.683.803	\$445.797	\$4.129.600	2,27%
6	DAF-TESORERIA	\$4.790.035	\$4.777.118	\$9.567.153	5,26%
4	DIDECO	\$3.240.752	\$1.637.005	\$4.877.757	2,68%
12	DIDECO-COMUNITARIO	\$9.408.605	\$6.042.049	\$15.450.654	8,49%
3	DIDECO-CULTURA	\$2.820.844	\$2.635.696	\$5.456.540	3,00%
5	DIDECO-DLLO ECONOMICO	\$7.314.251	\$6.690.818	\$14.005.069	7,70%
7	DIDECO-SOCIAL	\$5.542.794	\$2.623.490	\$8.166.284	4,49%
10	DIMAO-SUSTENTABILIDAD	\$7.210.781	\$6.223.577	\$13.434.358	7,38%
1	DIMAO-VETERINARIA	\$141.549	\$152.308	\$293.857	0,16%
8	DOM	\$3.617.678	\$194.284	\$3.811.962	2,09%
10	JPL	\$5.963.253	\$1.665.878	\$7.629.131	4,19%
4	JURIDICO	\$3.723.540	\$337.549	\$4.061.089	2,23%
7	SEC MUNICIPAL	\$5.170.557	\$2.713.837	\$7.884.394	4,33%
14	SECPLAN	\$8.872.080	\$3.745.162	\$12.617.242	6,93%
21	SEG PUBLICA	\$6.338.432	\$15.912.589	\$22.251.021	12,23%
1	SEG PUBLICA-CAMARAS	\$76.260	\$0	\$76.260	0,04%
11	TRANSITO	\$9.134.481	\$6.926.384	\$16.060.865	8,83%



Departamento de Control

Trabajos Extraordinarios expresados en pesos por Departamento Año 2023 Versus Presupuesto Municipal Proporcional Año 2023 (Gráfico 10)

Funcionarios	Departamento	Total Horas Extras \$	Total Presupuesto Trabajos Extraordinarios Municipalidad \$/Trabajos Extraordinarios por Departamento
1	SEG PUBLICA-CAMARAS	\$76.260	0,04%
1	DIMAO-VETERINARIA	\$293.857	0,16%
1	ADM-DEPORTES	\$449.680	0,25%
1	ADM-CONTROL GESTION	\$644.272	0,35%
3	ADM-SALUD	\$1.919.534	1,05%
2	ADM-INFORMATICA	\$3.566.617	1,96%
8	DOM	\$3.811.962	2,09%
4	JURIDICO	\$4.061.089	2,23%
3	CONTROL	\$4.711.179	2,59%
2	ADMINISTRACION	\$6.437.151	3,54%
10	JPL	\$7.629.131	4,19%
7	SEC MUNICIPAL	\$7.884.394	4,33%
7	ALCALDIA	\$9.278.158	5,10%
9	CONTRATOS	\$10.365.809	5,70%
14	SECPLAN	\$12.617.242	6,93%
10	DIMAO-SUSTENTABILIDAD	\$13.434.358	7,38%
11	TRANSITO	\$16.060.865	8,83%
21	SEG PUBLICA	\$22.251.021	12,23%
32	DAF	\$38.081.235	20,93%
29	ADM-OPERACIONES	\$45.379.085	24,94%
31	DIDECO	\$47.956.304	26,35%

DAF

Total Presupuesto Trabajos Extraordinarios Municipalidad Versus Trabajos Extraordinarios Subdirecciones DAF Año 2023 (Gráfico 11)

Funcionarios	Departamento	Total Horas Extras \$
3	DAF-CONTABILIDAD	\$1.001.540
3	DAF	\$1.997.149
6	DAF-RRHH	\$4.129.600
5	DAF-COMPRAS	\$5.560.457
6	DAF-TESORERIA	\$9.567.153
9	DAF-RENTAS	\$15.825.336

DIDECO

Total Presupuesto Trabajos Extraordinarios Municipalidad Versus Trabajos Extraordinarios Subdirecciones DIDECO Año 2023 (Gráfico 12)

Funcionarios	Departamento	Total Horas Extras \$
4	DIDECO	\$4.877.757
3	DIDECO-CULTURA	\$5.456.540
7	DIDECO-SOCIAL	\$8.166.284
5	DIDECO-DLLO ECONOMICO	\$14.005.069
12	DIDECO-COMUNITARIO	\$15.450.654

Trabajos Extraordinarios Promedio por Funcionario-Departamento Año 2023 (Gráfico 13)

Funcionarios	Departamento	Promedio
1	SEG PUBLICA-CAMARAS	76.260
1	DIMAO-VETERINARIA	293.857
1	ADM-DEPORTES	449.680
8	DOM	476.495
3	ADM-SALUD	639.845
1	ADM-CONTROL GESTION	644.272
10	JPL	762.913
14	SECPLAN	901.232
4	JURIDICO	1.015.272
21	SEG PUBLICA	1.059.572
7	SEC MUNICIPAL	1.126.342
9	CONTRATOS	1.151.757
32	DAF	1.190.039
7	ALCALDIA	1.325.451
10	DIMAO-SUSTENTABILIDAD	1.343.436
11	TRANSITO	1.460.079
31	DIDECO	1.546.978
29	ADM-OPERACIONES	1.564.796



Departamento de Control

3	CONTROL	1.570.393
2	ADM-INFORMATICA	1.783.309
2	ADMINISTRACION	3.218.576

DAF

Trabajos Extraordinario Promedio por Funcionario Subdirecciones DAF Año 2023 (Gráfico 14)

Funcionarios	Departamento	Promedio
3	DAF-CONTABILIDAD	\$333.847
3	DAF	\$665.716
6	DAF-RRHH	\$688.267
5	DAF-COMPRAS	\$1.112.091
6	DAF-TESORERIA	\$1.594.526
9	DAF-RENTAS	\$1.758.371

DIDECO

Trabajos Extraordinario Promedio por Funcionario Subdirecciones DIDECO Año 2023 (Gráfico 15)

Funcionarios	Departamento	Promedio
7	DIDECO-SOCIAL	\$ 1.166.612
4	DIDECO	\$ 1.219.439
12	DIDECO-COMUNITARIO	\$ 1.287.555
3	DIDECO-CULTURA	\$ 1.818.847
5	DIDECO-DLLO ECONOMICO	\$ 2.801.014



Municipalidad
Los Andes
Departamento de Control

Total Trabajos Extraordinarios por Departamento al 50 % Versus Total Trabajos Extraordinario Año 2023 (Gráfico 16)

Funcionarios	Departamento	Horas Extras 25 % \$	Horas Extras 50 % \$	Total Horas Extras \$	Horas50%/Total Horas Extras
1	SEG PUBLICA-CAMARAS	0	0	0	0,00%
3	DAF	4.971.725	61.845	5.033.570	1,23%
1	ADM-DEPORTES	1.062.880	84.084	1.146.964	7,33%
4	JURIDICO	5.564.612	443.643	6.008.255	7,38%
4	DAF-COMPRAS	8.281.730	1.029.944	9.311.674	11,06%
8	DOM	8.123.470	1.236.773	9.360.243	13,21%
3	CONTROL	4.957.538	1.021.074	5.978.612	17,08%
6	DAF-RRHH	6.873.643	1.603.414	8.477.057	18,91%
1	ADM-CONTROL GESTION	628.920	209.625	838.545	25,00%
10	JPL	7.627.364	2.738.300	10.365.664	26,42%
14	SECPLAN	14.830.382	5.992.397	20.822.779	28,78%
4	DIDECO	6.587.361	2.818.544	9.405.905	29,97%
2	ADMINISTRACION	7.107.246	3.376.695	10.483.941	32,21%
2	ADM-INFORMATICA	3.842.050	1.835.304	5.677.354	32,33%
7	SEC MUNICIPAL	10.491.073	5.024.737	15.515.810	32,38%
3	ADM-SALUD	1.779.158	990.829	2.769.987	35,77%
7	DIDECO-SOCIAL	9.854.775	5.493.773	15.348.548	35,79%
12	DIDECO-COMUNITARIO	18.086.534	12.167.224	30.253.758	40,22%
3	DAF-CONTABILIDAD	2.082.947	1.452.332	3.535.279	41,08%
11	TRANSITO	17.209.327	12.865.762	30.075.089	42,78%
5	DIDECO-DLLO ECONOMICO	10.725.856	8.397.024	19.122.880	43,91%
13	DIMAO-SUSTENTABILIDAD	18.823.210	15.675.486	34.498.696	45,44%
6	DAF-TESORERIA	10.017.793	8.614.276	18.632.069	46,23%
9	DAF-RENTAS	13.509.965	13.916.907	27.426.872	50,74%
3	DIDECO-CULTURA	4.724.526	4.921.875	9.646.401	51,02%
7	ALCALDIA	7.600.853	8.084.963	15.685.816	51,54%
32	ADM-OPERACIONES	32.541.957	48.327.672	80.869.629	59,76%
21	SEG PUBLICA	14.415.474	25.128.166	39.543.640	63,55%

DAF

Trabajos Extraordinarios al 50 % Subdirección Versus Total Trabajos Extraordinarios por Subdirección año 2023 (Gráfico 17)

Funcionarios	Departamento	Horas Extras 25 % \$	Horas Extras 50 % \$	Total Horas Extras \$	Horas50%/Total Horas Extras
3	DAF	4.971.725	61.845	5.033.570	1,23%
4	DAF-COMPRAS	8.281.730	1.029.944	9.311.674	11,06%
6	DAF-RRHH	6.873.643	1.603.414	8.477.057	18,91%
3	DAF-CONTABILIDAD	2.082.947	1.452.332	3.535.279	41,08%
6	DAF-TESORERIA	10.017.793	8.614.276	18.632.069	46,23%
9	DAF-RENTAS	13.509.965	13.916.907	27.426.872	50,74%



Departamento de Control

DIDECO

Trabajos Extraordinarios al 50 % Subdirección Versus Total Trabajos Extraordinarios por Subdirección año 2023 (Gráfico 18)

Funcionarios	Departamento	Horas Extras 25 % \$	Horas Extras 50 % \$	Total Horas Extras \$	Horas50%/Total Horas Extras
4	DIDECO	6.587.361	2.818.544	9.405.905	29,97%
7	DIDECO-SOCIAL	9.854.775	5.493.773	15.348.548	35,79%
12	DIDECO-COMUNITARIO	18.086.534	12.167.224	30.253.758	40,22%
5	DIDECO-DLLO ECONOMICO	10.725.856	8.397.024	19.122.880	43,91%
3	DIDECO-CULTURA	4.724.526	4.921.875	9.646.401	51,02%

Gráfico 1

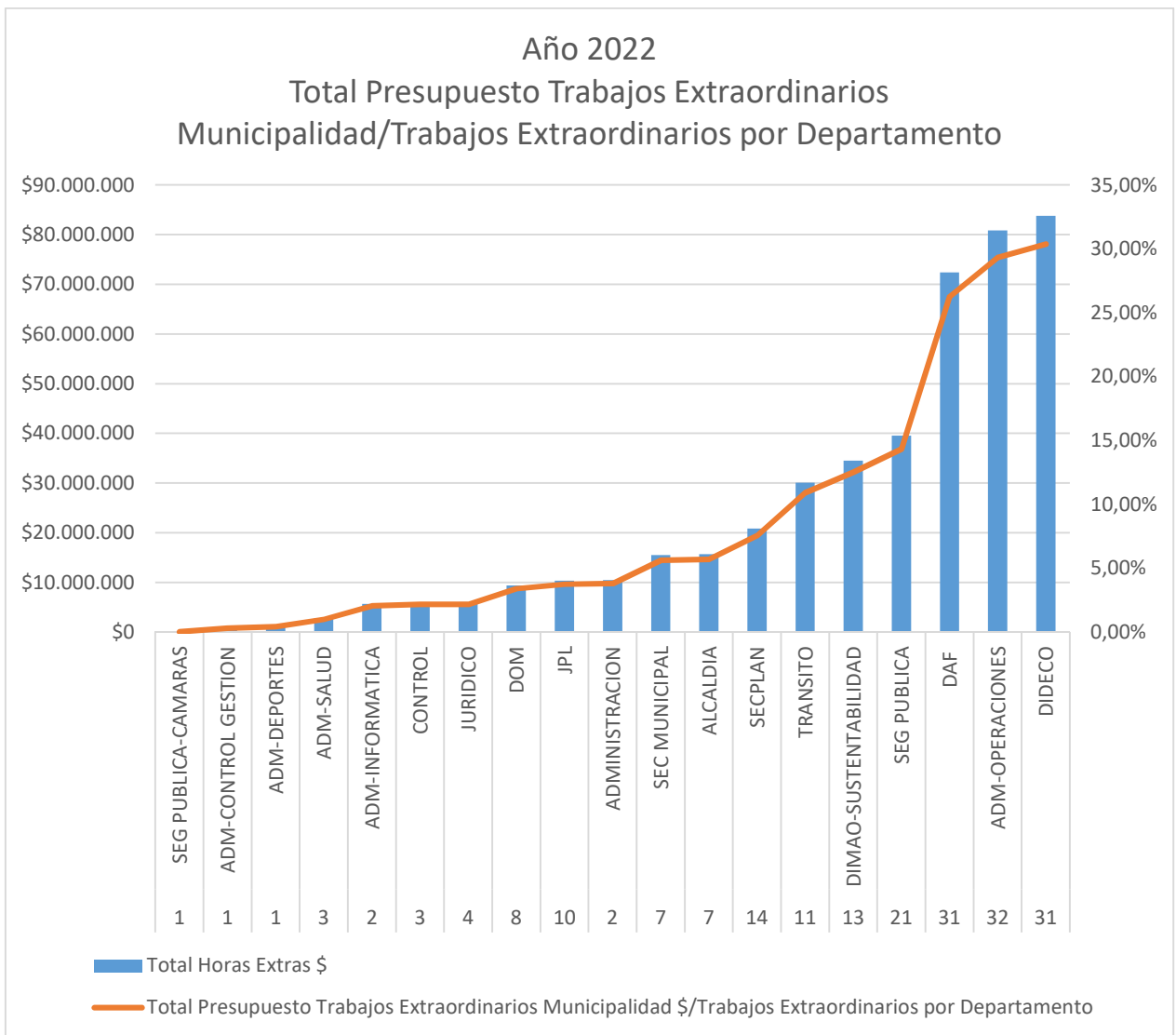


Gráfico 2

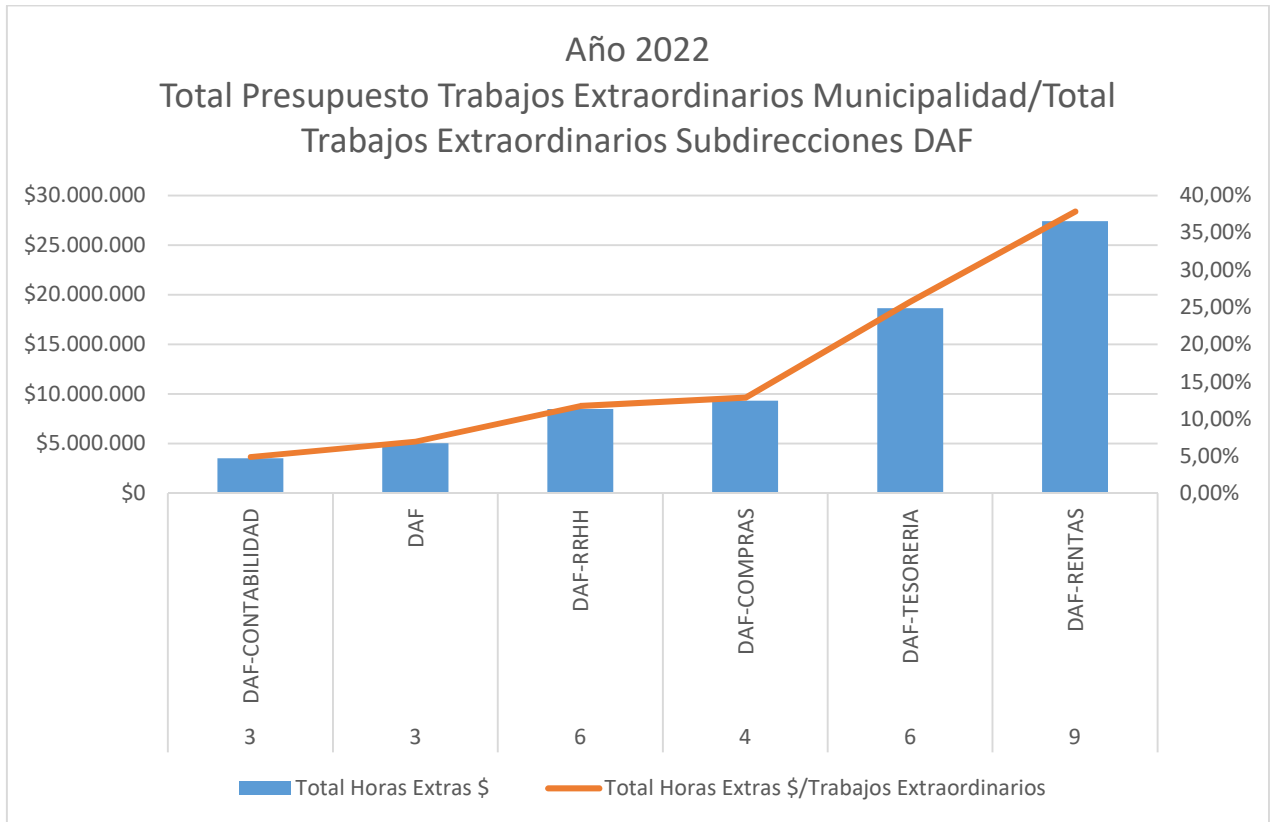


Gráfico 3

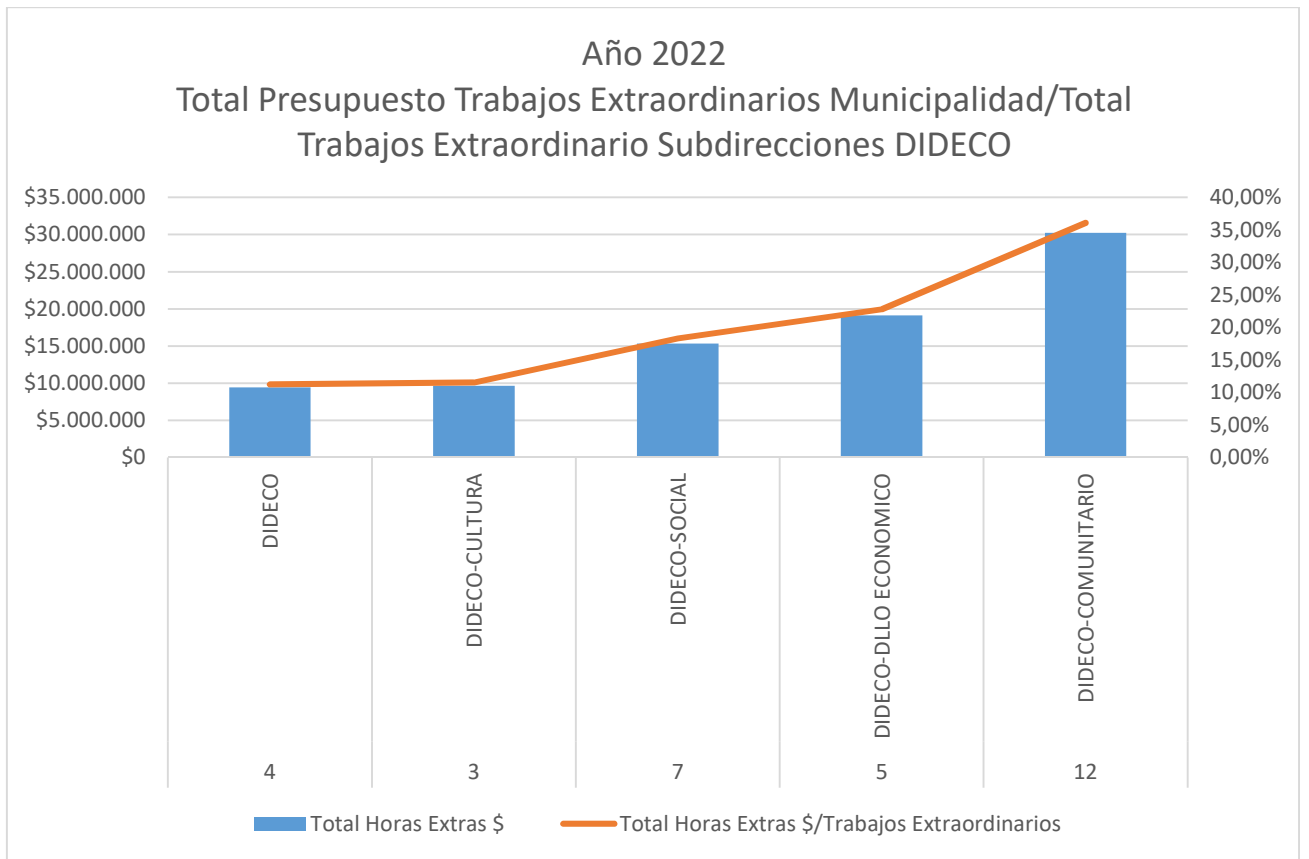


Gráfico 4

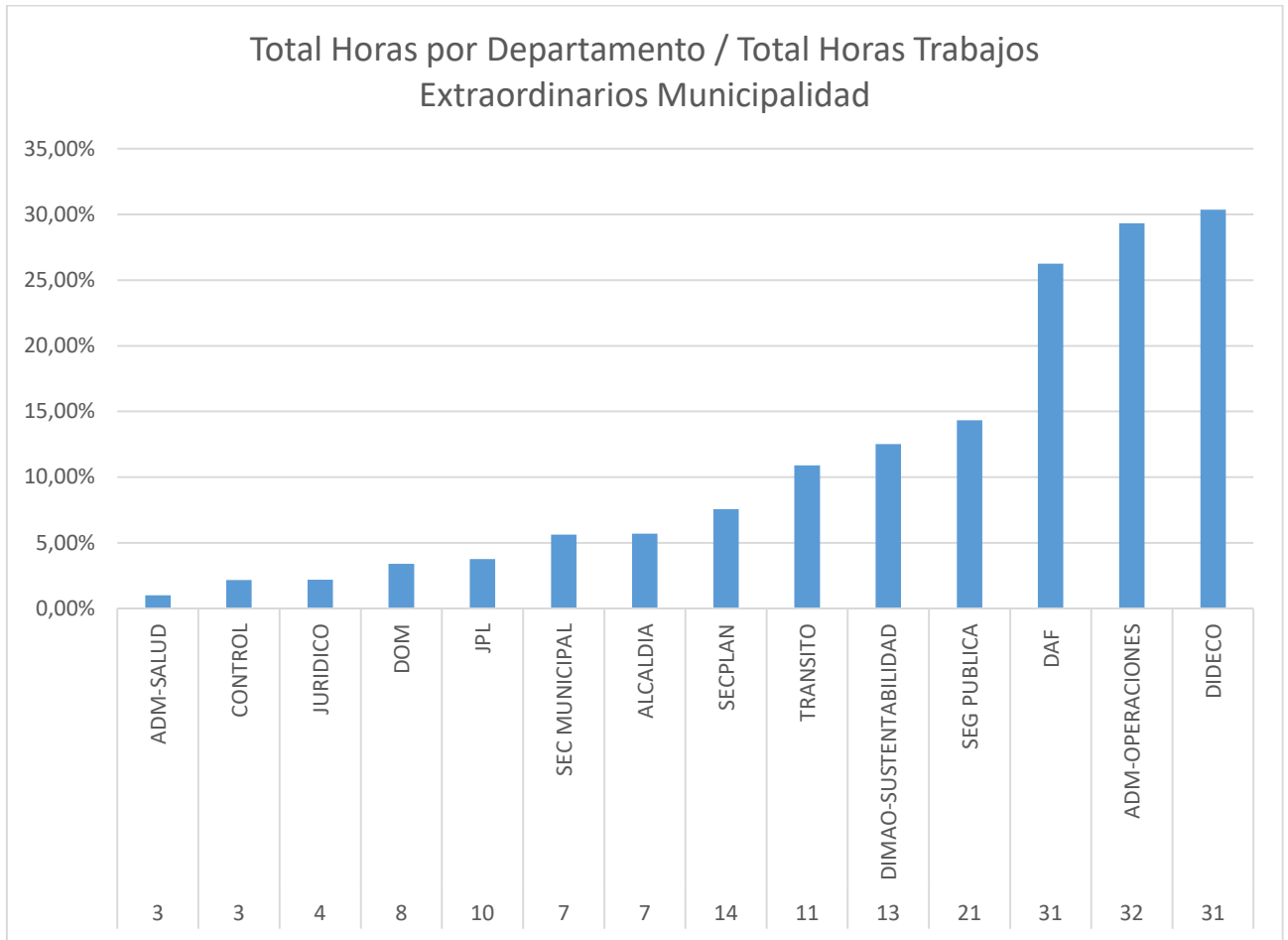


Gráfico 5

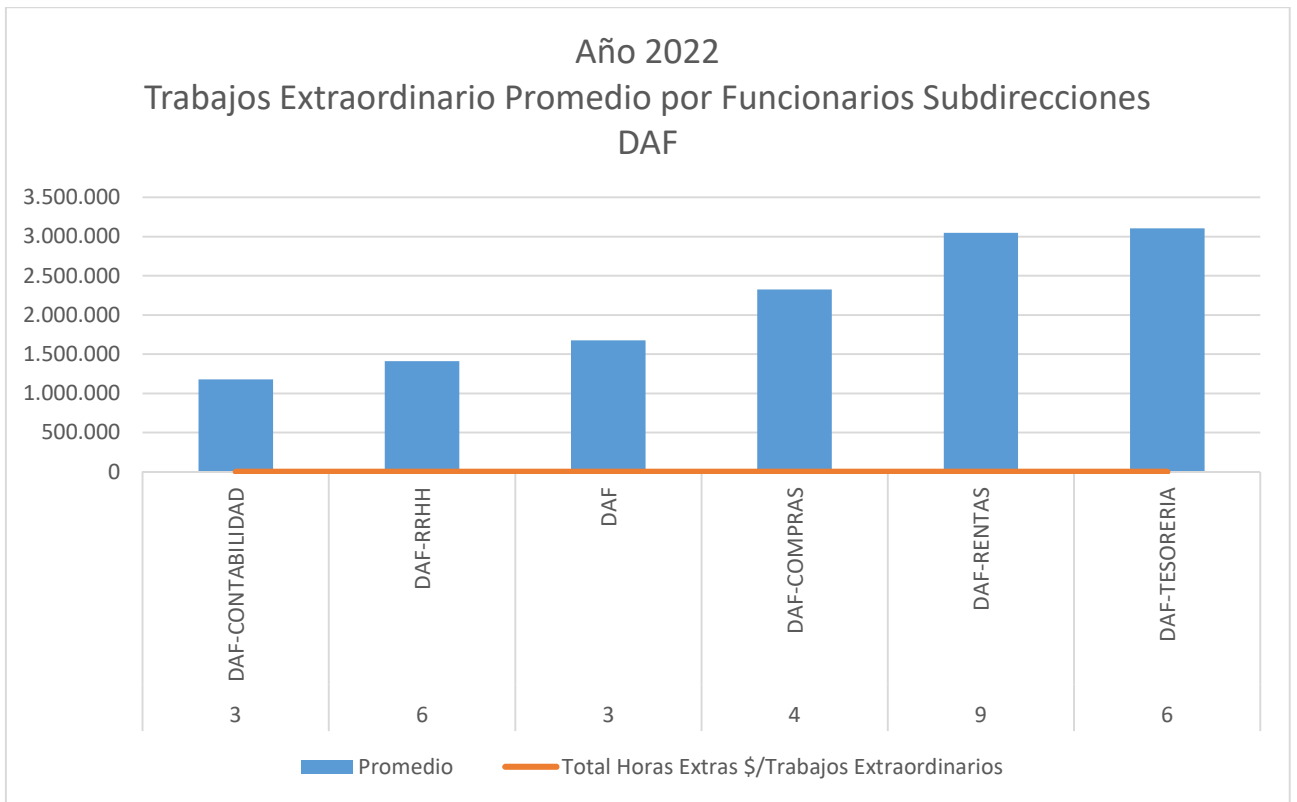


Gráfico 6

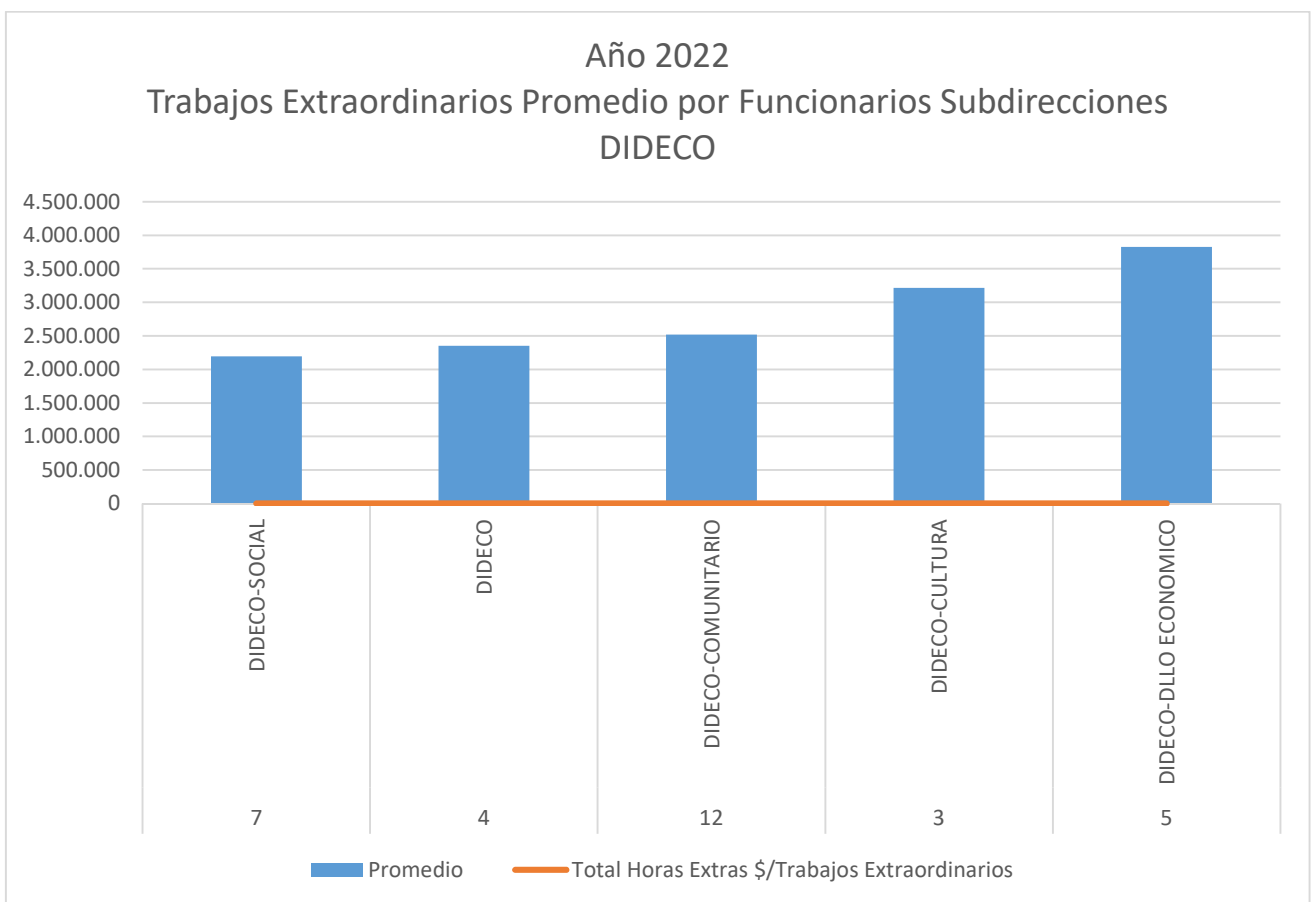


Gráfico 7

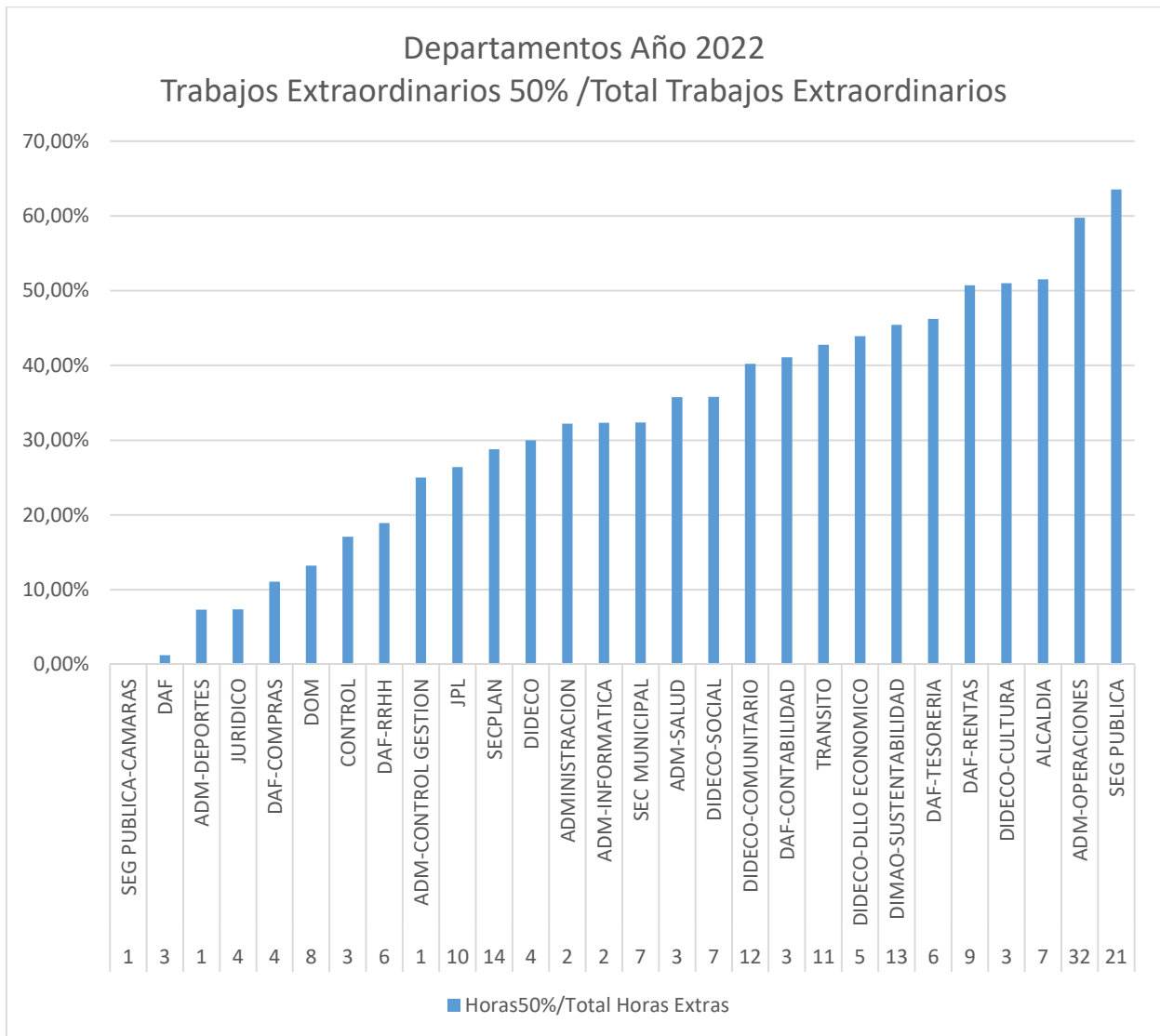


Gráfico 8

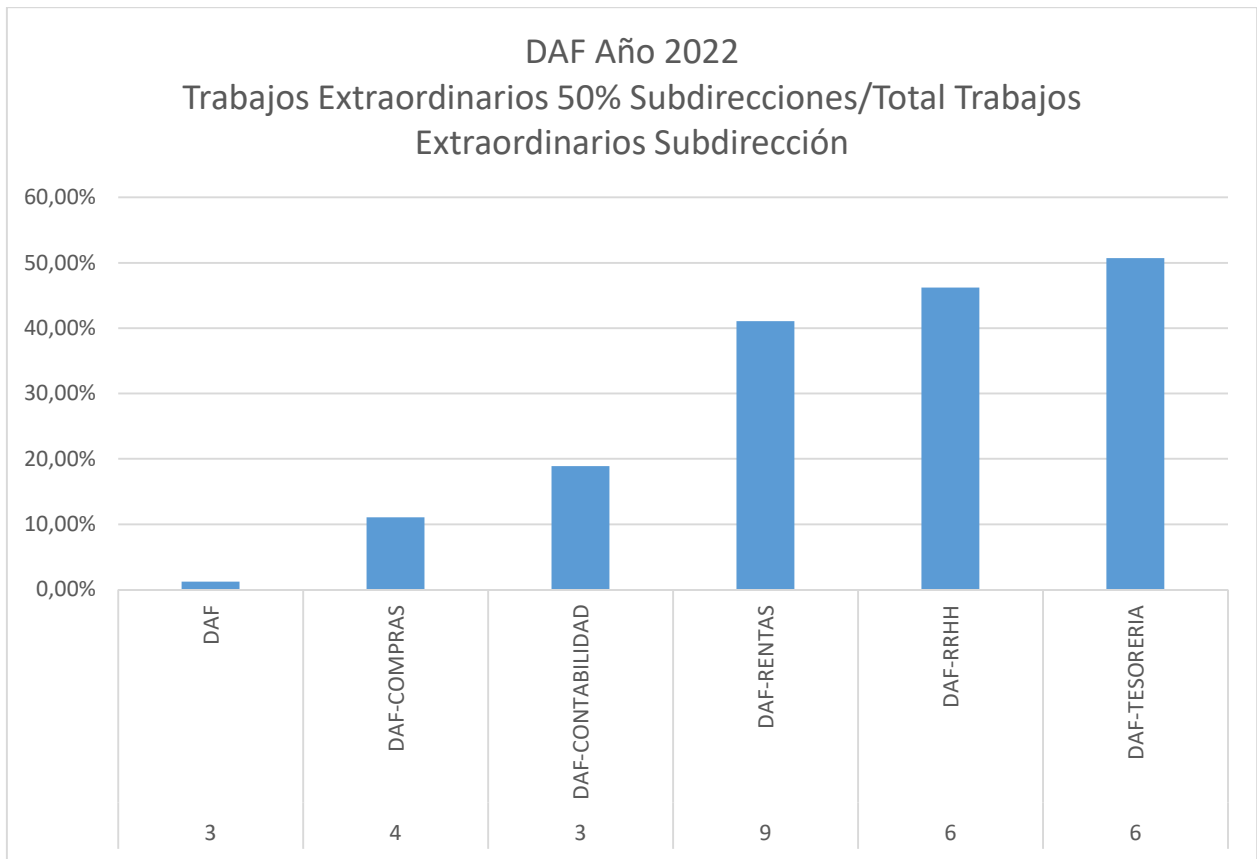


Gráfico 9



Gráfico 10

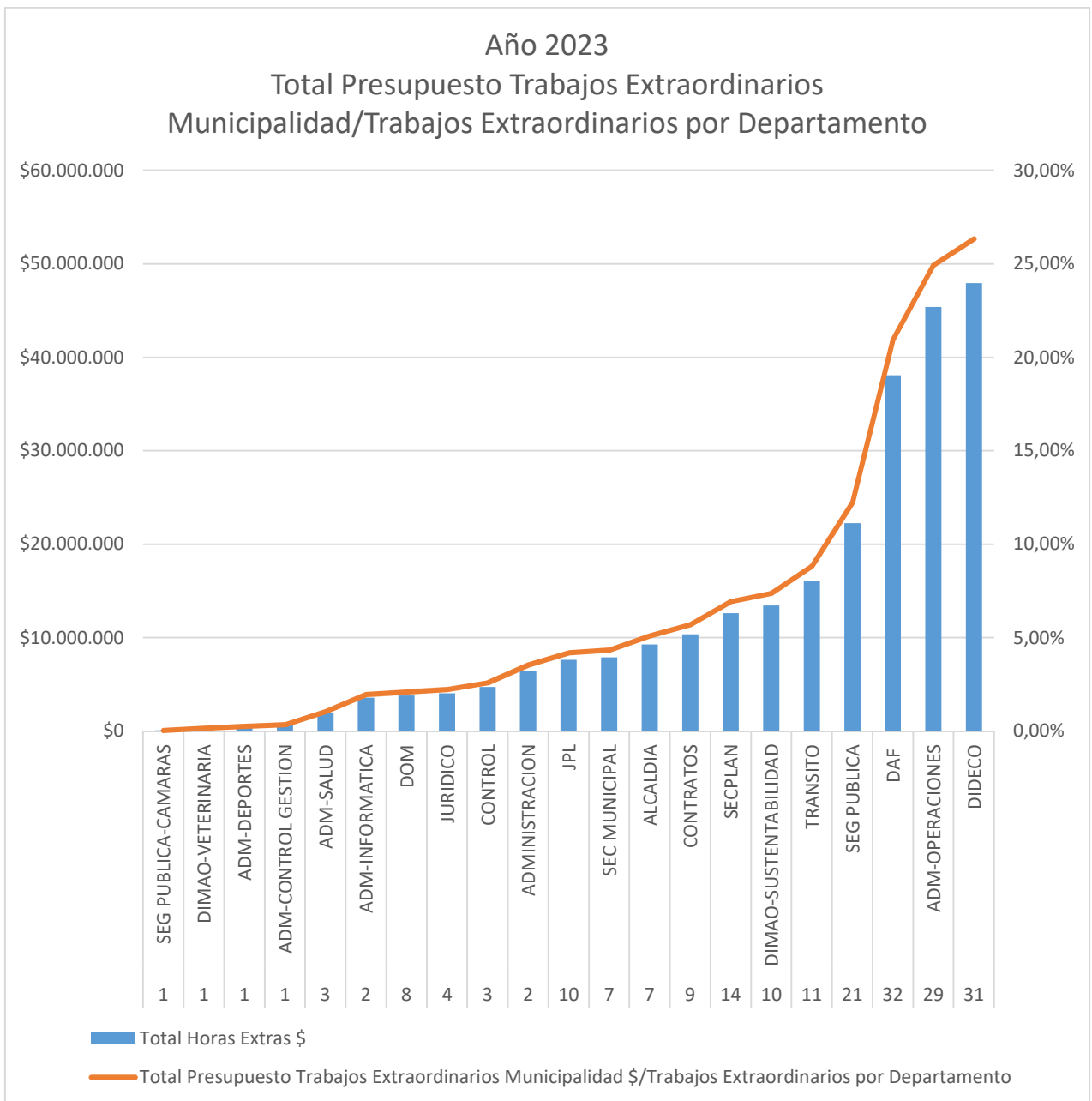


Gráfico 11

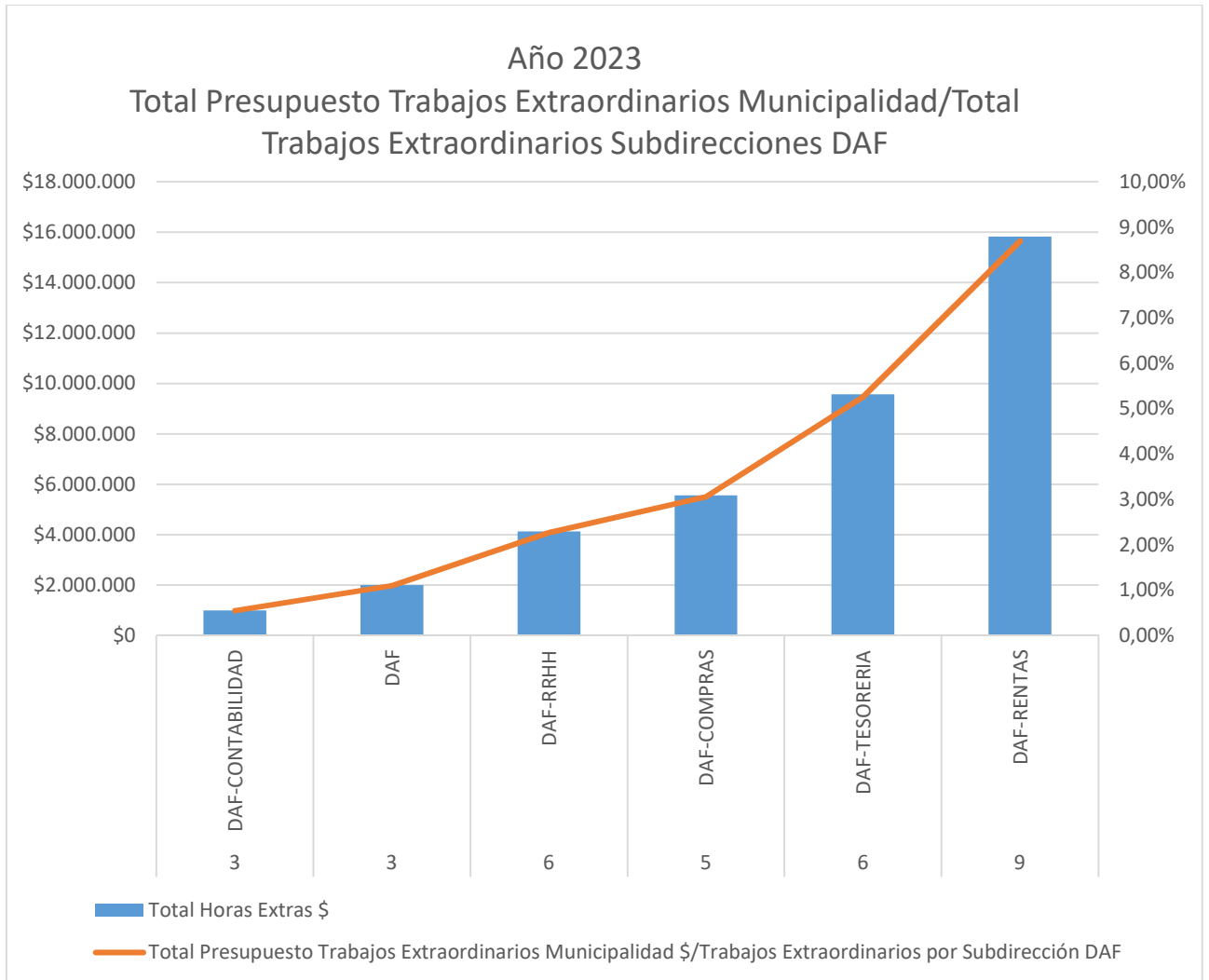


Gráfico 12

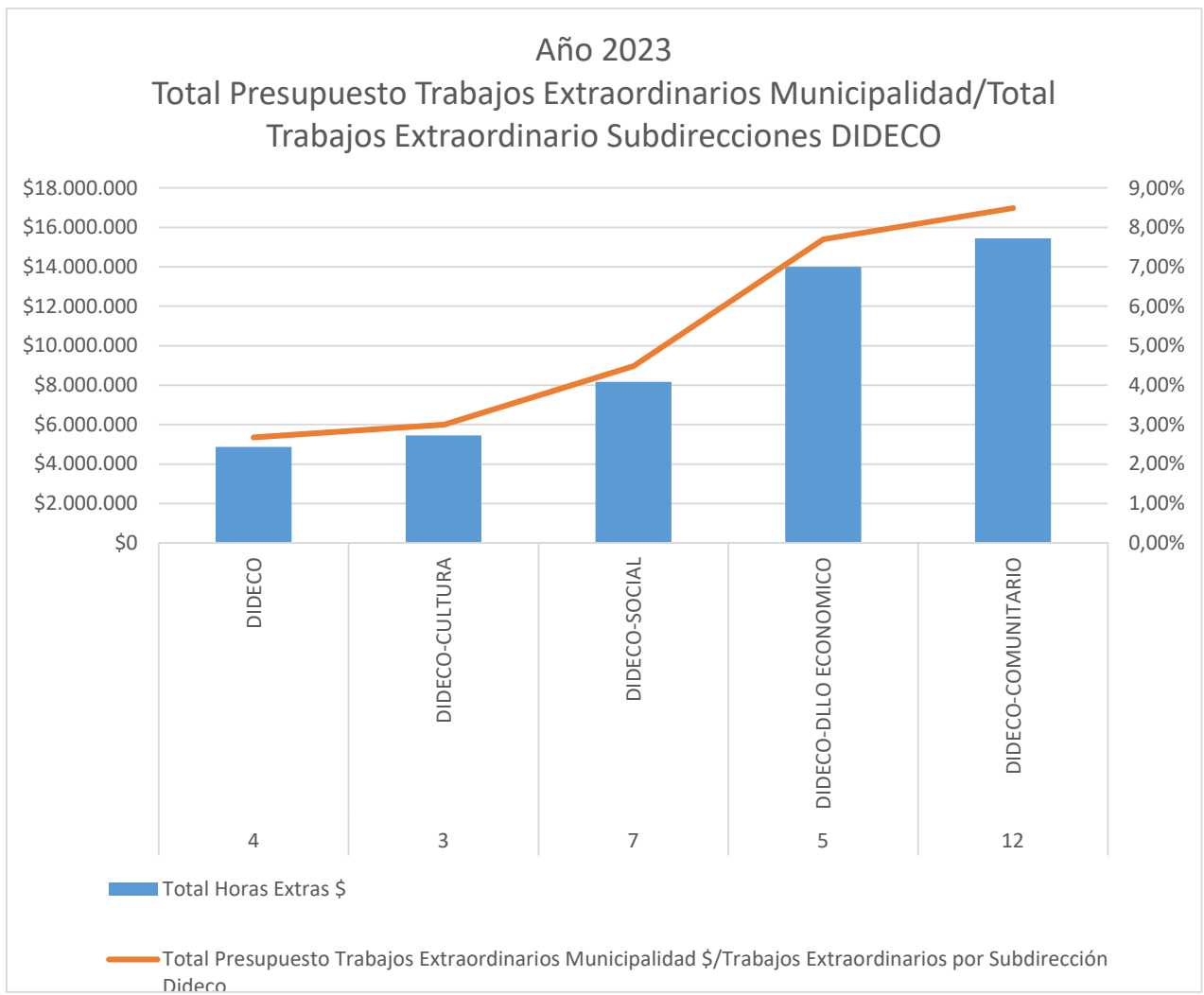


Gráfico 13

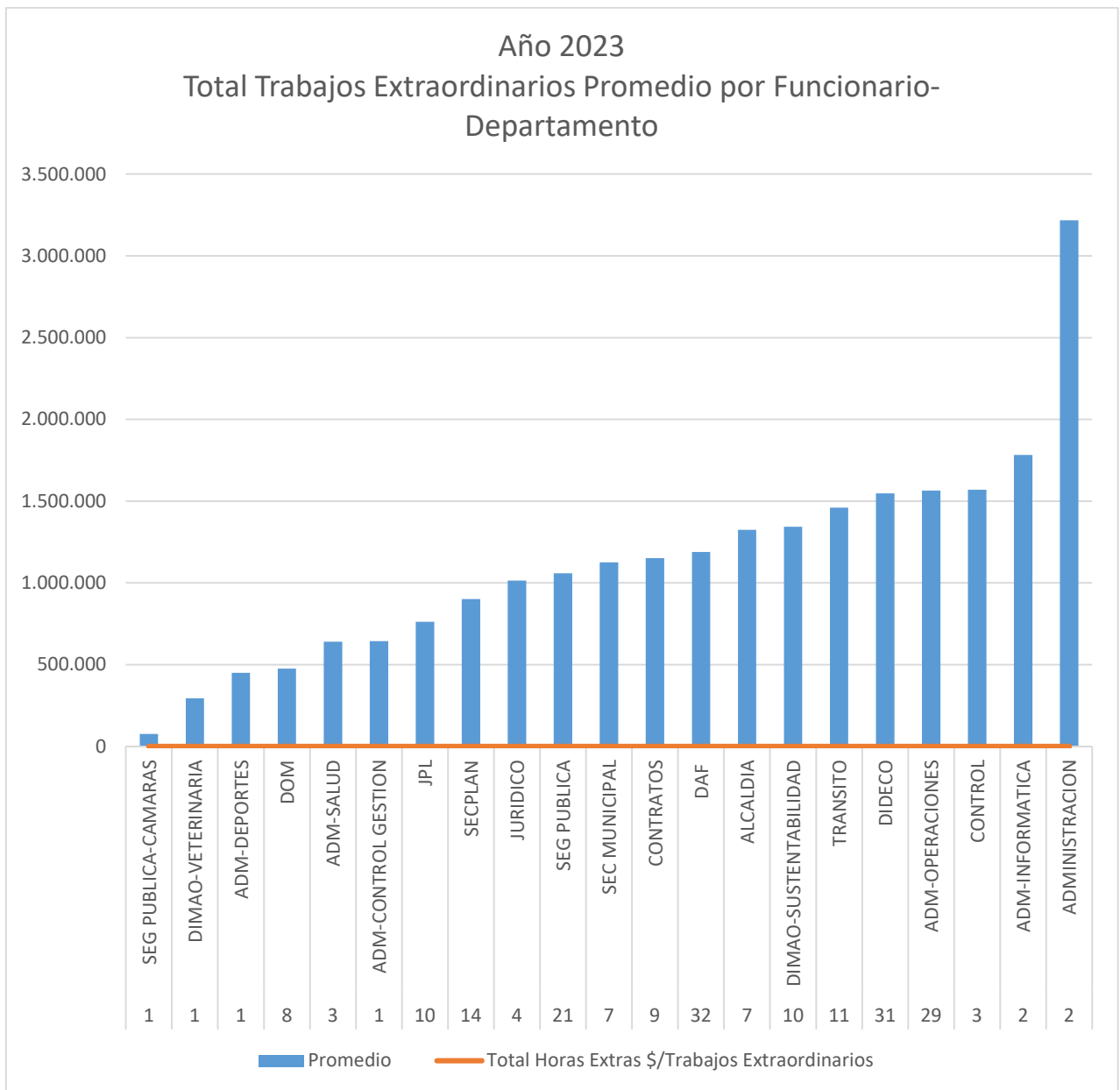


Gráfico 14

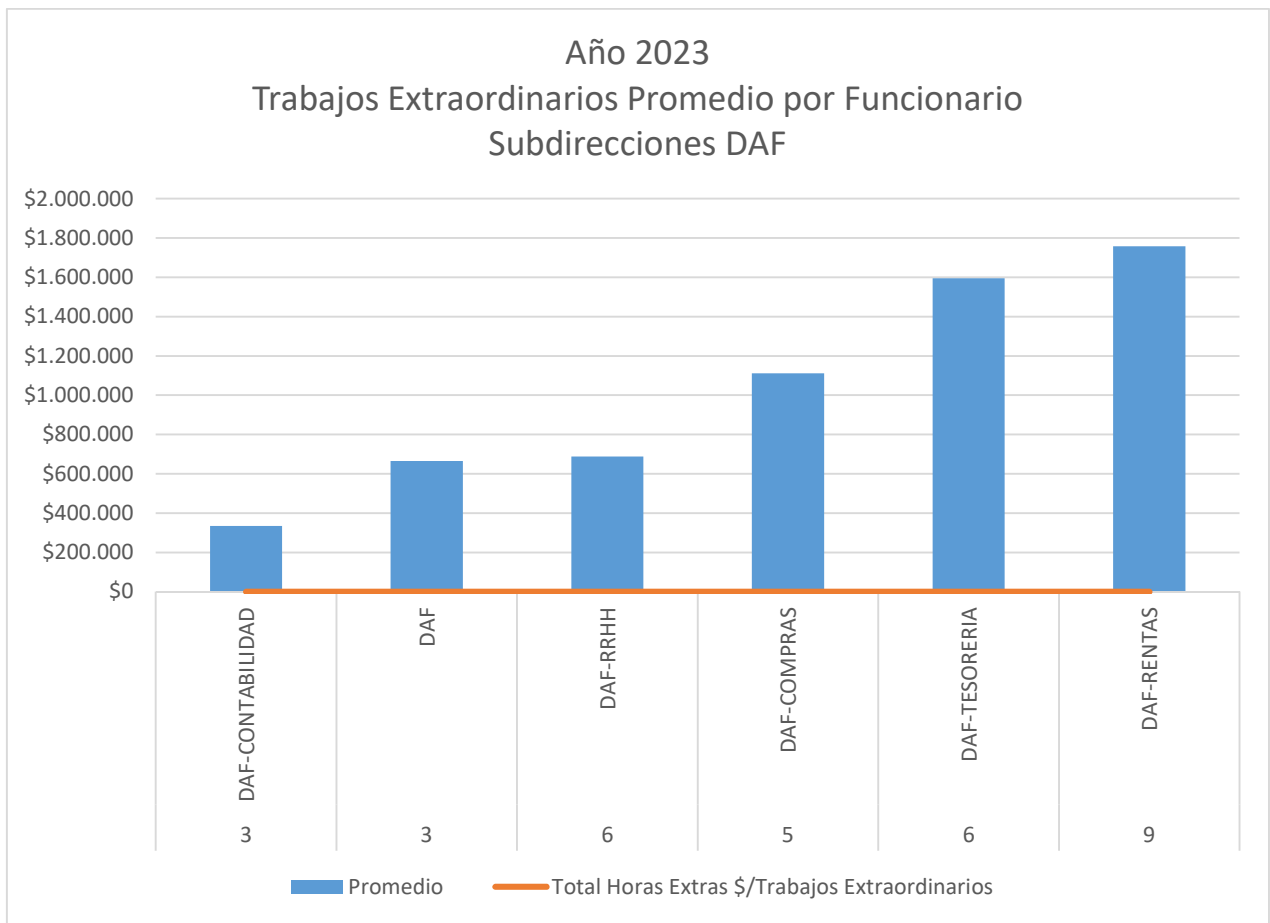


Gráfico 15

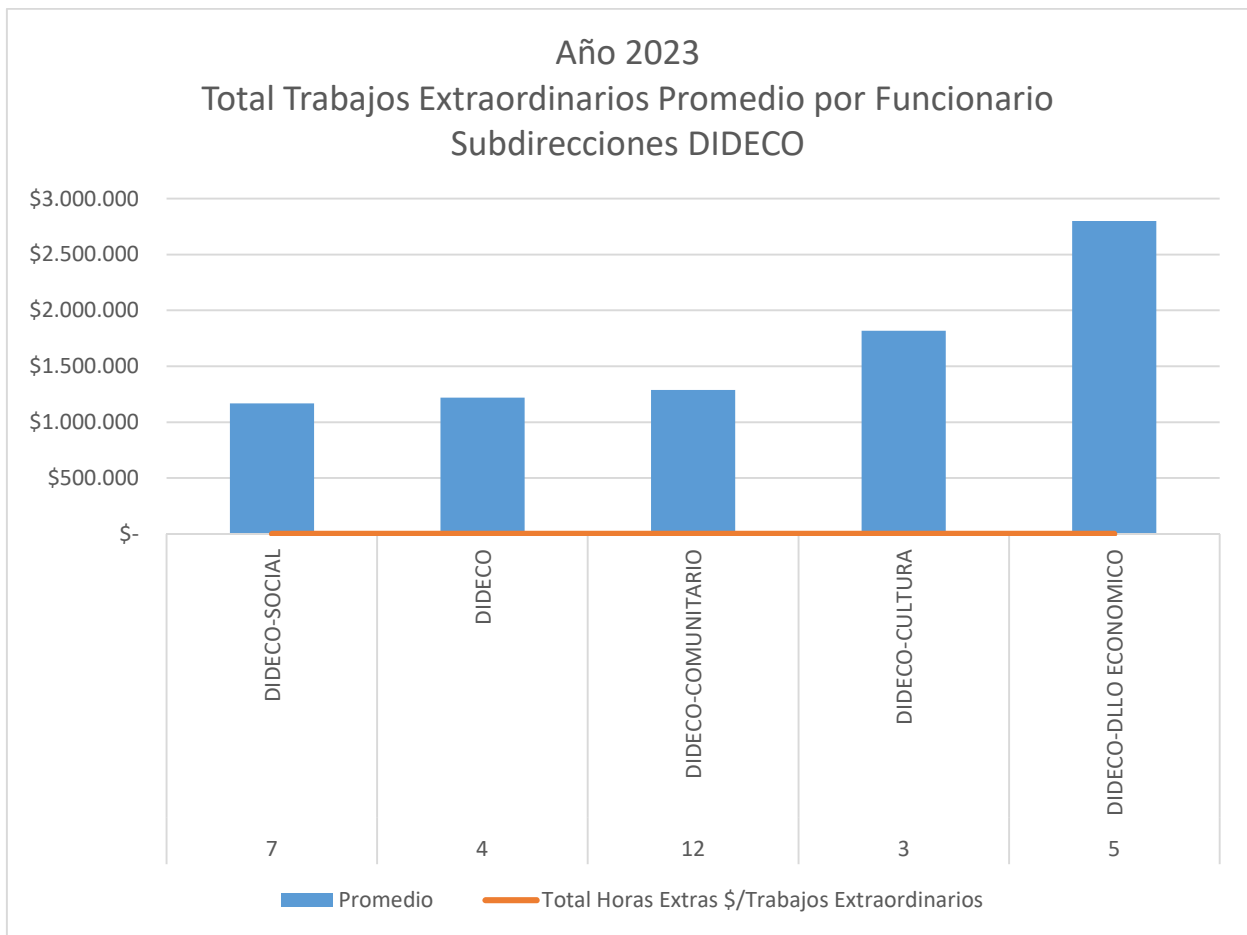


Gráfico 16

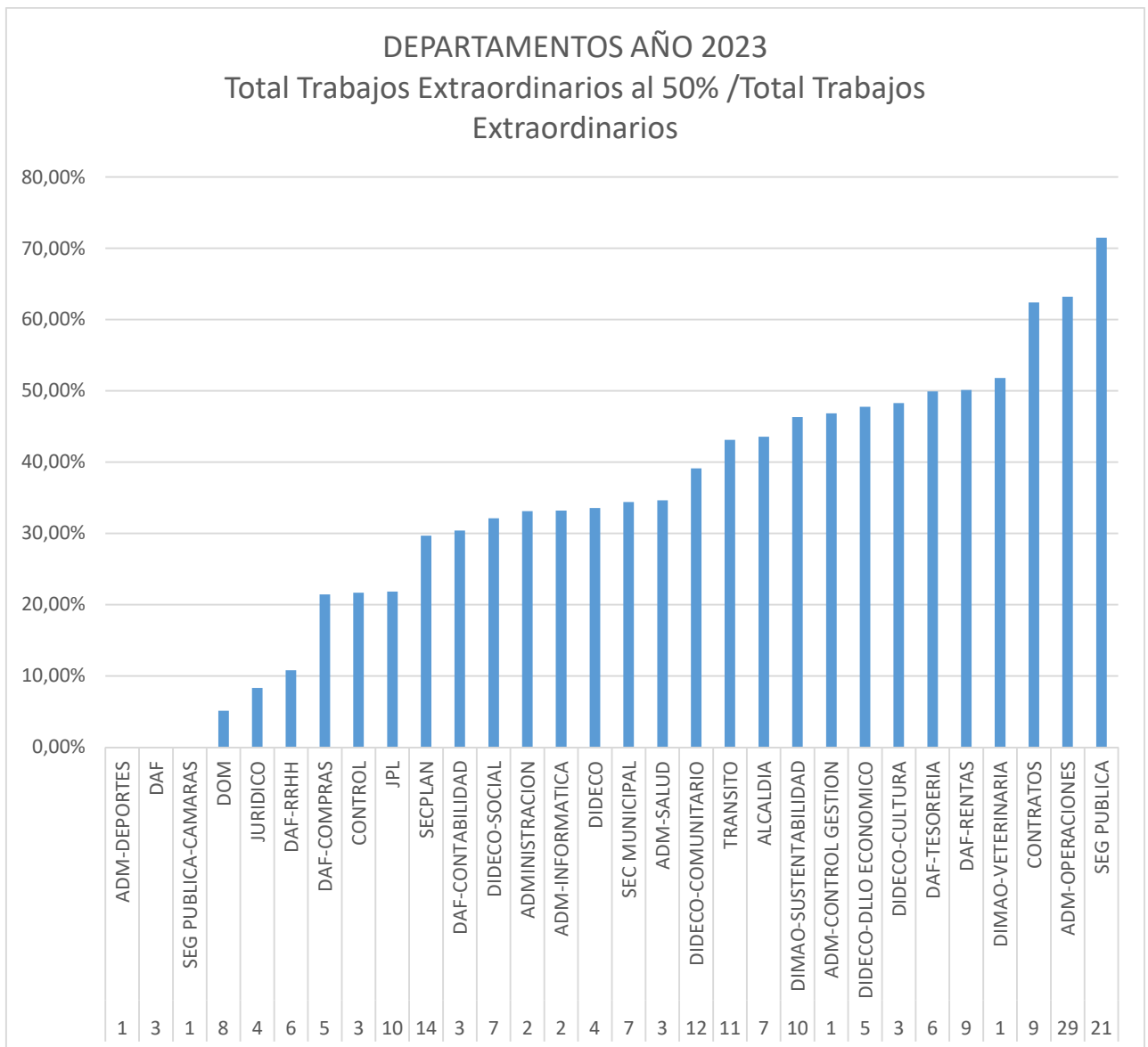


Gráfico 17



Gráfico 18

