

OFICINA MUNICIPAL DE INFORMACIÓN LABORAL OMIL

ESTRATEGIAS Y ACCIONES DESARROLLADAS POR OMIL 2016

La Oficina Municipal de Información Laboral OMIL, tiene por función establecer coordinación entre la oferta y demanda de empleo. A su vez, entrega información y orientación, tanto a los empleadores como a las personas que se encuentran buscando trabajo dependiente. Inscribe en la Bolsa Nacional de Empleo, única plataforma de búsqueda de empleo pública.

Genera diferentes estrategias que buscan la inserción laboral, actividades tales como: Feria laboral, encuentros con empresas, talleres de apresto laboral, visitas a empresas, entrevistas masivas y presenciales así como fomenta la capacitación.

La OMIL, depende administrativamente de la Dirección Desarrollo Comunitario y tiene como contraparte técnica al Servicio Nacional de Empleo y Capacitación - SENCE. Durante el año 2016, SENCE transfirió al Municipio \$17.096.000 de pesos para implementar el Programa Fortalecimiento OMIL. Que busca apoyar aún más la colocación. Gracias a este Convenio podemos contratar profesionales: Psicóloga Laboral y Gestor Territorial, quienes apoyan y realizan gestión e iniciativas que nos permitieron cumplir con éxito el programa de Fortalecimiento al empleo, intermediación y capacitación.

Actividades realizadas:

1.-Taller de Apresto:

El Taller de Apresto Laboral es un espacio de trabajo grupal diseñado y dirigido a personas que se encuentran buscando empleo y/o prácticas laborales donde se descubre y aprende en conjunto la manera de enfrentar una nueva oportunidad laboral de forma organizada y planificada.

Se planificaron veinte y seis Talleres de Apresto a lo largo de este año, siendo un **total de 249 personas** que recibieron la capacitación.

Contenidos:

1. Bienvenida y Presentación Programa Fortalecimiento Laboral, Omil.
2. Documentación para la búsqueda de empleo: Realización de Curriculum Vitae.
3. Conocimientos y usos de la Bolsa Nacional de Empleo.
4. Inscripción de los participantes en la Bolsa Nacional de Empleo.
5. Estrategias para una entrevista laboral.
6. Previsión Social.
7. Evaluación.

2.- Visitas a empresas:

Las visitas a empresas cumplen el rol del Levantamiento de necesidades de demanda laboral de las empresas, además el diagnóstico de empleo territorial, y búsqueda de contacto de instituciones públicas y privadas con el fin de fortalecer la red de empleo y empleabilidad del territorio, en donde se realizaron un total de **73 visitas** durante el periodo de Enero a Noviembre de 2016.

Función a realizar:

- **Visitas en terreno de vacantes disponibles.**
- **Establecer por medio de visita a empresa en terreno verificación de colocaciones gestionadas por la OMIL.**
- **Sensibilización por temática de Inclusión Laboral.**

Registro de Visitas a Empresas:

Empresa	Rut Empresa
SANTA ISABEL ADMINISTRADORA S.A.	76062794-1
ALIMENTOS FRUNA LTDA	84156500-2
CHAMPION S A	92117000-9
VINA UNDURRAGA S A	92461000-K
AGROINDUSTRIAL EL PAICO LIMITADA	96590000-4
CMPC TISSUE S A	96529310-8
CONSULTORA Y ADM DE RECURSOS HUMANOS SA	76909880-1
ADECCO EST S A	96953050-3
ALIMENTOS NUTRABIEN S A	78105460-7
PROYECTOS DE INGENIERIA PROIN LIMITADA	76023868-6
SERVICIOS DE ASEO Y JARDINES MACLEAN LIMITADA	78382870-7
ADECCO EST S A	96953050-3
BOTILLERIA PRAT LIMITADA	77755260-0
VALLE NEVADO S A	96513050-0
BREDENMASTER CHILE S A	96606310-6
ACONCAGUA FOODS S.A.	76099789-7
TRICOT S A	84000000-1

COMERCIALIZADORA MINORISTA RONITEX LIMITADA	77555730-3
IMPORTADORA TULIPAN LIMITADA	77188140-8
COMERCIAL FASHION S PARK SOCIEDAD ANONIMA	78533100-1
ADECCO EST S A	96953050-3
PROYECTOS DE INGENIERIA PROIN LIMITADA	76023868-6
ADMINISTRADORA DE RESTAURANTES DELYSTOP LIMITADA	76279140-4
BATA CHILE S.A.	96670340-7
RAUL MARCELO CALDERA RUFIN	5862503-5
BREDENMASTER CHILE S A	96606310-6
APIA S A	99537890-6
EMPRESAS CAROZZI S A	96591040-9
NESTLE CHILE SA	90703000-8
VINA SAN PEDRO TARAPACA S.A.	91041000-8
INVERSIONES DESOTO LIMITADA	76150737-0
TEAMWORK RECURSOS HUMANOS LIMITADA	76646570-6
FRUTERA SAN FERNANDO SOCIEDAD ANONIMA	86381300-K
CHAMPION S A	92117000-9
XINERGIA LABORAL SERVICIOS TRANSITORIOS LTDA	76785280-0

COMERCIALIZADORA DNATURA SPA	76098447-7
ALIMENTOS FRUNA LTDA	84156500-2
CALZADOS Y DEPORTES ZANKOS LIMITADA	76292820-5
ADMINISTRADORA DE RESTAURANTES DELYSTOP LIMITADA	76279140-4
MARGARITA DE LAS NIEVES LOBOS ADRIAZOLA	6906061-7
ELBA JOSEFINA HERRADA BUSTAMANTE	7274264-8
JANIS DOMINIQUE TAMARA ARAVENA SAAVEDRA	18456840-3
MANUEL SEGUNDO CANALES SILVA	12474359-1
DENIS RODOLFO PALMA CACERES	12688339-0
WOK & WALK GASTRONOMICA LIMITADA	76177488-3
RUBEN EUSEBIO GARATE YANEZ	13917618-9
ADMINISTRADORA DE RESTAURANTES ITURBE VALDOVINOS LIMITADA	76303114-4
INSTITUTO DE EDUCACION RURAL	82067200-3
JOHANN ERICK CABRERA ROMERO	14161450-9
YANETTE MARGARITA ROJAS BASTIAS	11526610-1

3.- Encuentro Empresarial:

Se realizó un encuentro empresarial (**Feria Laboral**), realizado en Plaza de Armas de la comuna, instancia en que las empresas pudieron recepcionar Currículum vitae de la población para ofertas de puestos de trabajos que estaban siendo ofrecidos. A su vez, se generó la oportunidad para hablar temas sobre la inclusión laboral con usuarios de Talagante.

Fecha Encuentro Empresarial:

22/09/2016

- CMPC TISSUE
- ARIZTÍA.
- CAROZZI.
- NUTRABIEN.
- BREDENMASTER.
- ACONCAGUA FOODS.
- CHAMPION.
- VIÑA TARAPACÁ.
- DAVID DEL CURTO.
- XINERGIA para ARIZTÍA EL PAICO.
- DIMAC para TOTTUS.
- TEAM WORK para CAROZZI.
- MELLA CONSULTORES.
- GENDARMERÍA - CAIS MELIPILLA.
- FUNDACIÓN RED INTEGRAL.
- BUEN VIVIR DE LA REPRODUCCIÓN Y LA SEXUALIDAD.
- SENCE

4.- Certificado de Contratación:

Mediante el formulario de certificación de contratación, que fueran con posterioridad al proceso de intermediación laboral efectuada por el equipo, se logró ascender a **553 colocados** a la fecha, los cuales fueron gestionadas en diferentes organizaciones mencionadas a continuación.

Se realizó Certificado de Contratación de las siguientes Empresas:

Empresa	RUT Empresa
CMPC	96.529.310-8
DIMAC	76.426.336-7
XINERGIA	96.729.120-K
NUTRABIEN	78.105.460-7
CAROZZI	96.591.040-9
DIGITAD	76.038.112-8
INSTITUTO DE EDUCACIÓN RURAL	82.067.200-3
TEAM WORK	76.646.570-6
BREDENMASTER	96.606.310-6
ADECCO	96.953.050-3
PROIN LTDA	76..023.868-6
MACLEAN	78.382.870-7
M & R CONSULTORES DE RRHH	76.340.841-8
ACONCAGUA FOODS	76.099.789-7
AGROINDUSTRIAL EL PAICO	96.590.000-4
SERVICIOS Y PROCESOS INDUSTRIALES LTDA.	76.289.940-K
ALIMENTOS FRUNA	84.156.500-2

5.- Encuentro Territorial:

Se realiza actividad el día 1° de septiembre del año en curso en salón de Centro Comunitario San Luis siendo abordados los siguientes temas:

- Catastro Comunal de Personas en situación de discapacidad de Talagante.
- Últimos estudios PLADECO de PeSD.
- Ley de Cuotas.
- Capacitación a PeSD desde COANIL.
- Inclusividad en la Empresa.
- Red Inclusiva desde la SOFOFA.

En esta instancia también se realizaron los siguientes acuerdos:

- Promoción de la Inclusión laboral a las empresas que trabajan con las Omiles de la Provincia de Talagante.
- Participación y creación de nuevas actividades con las empresas de la comuna para la inclusión laboral.

Asistentes al Encuentro Territorial:

- ACONCAGUA FOODS.
- XINERGÍA PARA ARIZTÍA.
- VIÑA SAN PEDRO DE TARAPACÁ.
- GOURMET.
- COANIL
- OFICINA DE DE DISCAPACIDAD DE TALAGANTE.
- SENCE.
- SOFOFA.

6. Trabajo en red y Otras Actividades:

Durante este año 2016, se realizaron diversas actividades para un potenciamiento en el desarrollo del ámbito laboral de nuestra oficina técnica OMIL y a su vez, capacitaciones a profesional psicolaboral que luego fue transmitido al equipo. Algunas de ellas son:

- ✓ Trabajo en Red con Oficina de Discapacidad, donde en conjunto con su encargada realizamos Apresto Laboral a PeSD para evaluar habilidades e incorporar al mundo laboral.
- ✓ Tramitación de Credencial de Discapacidad a personas que buscan empleo.
- ✓ Trabajo Colaborativo con Departamento Social de usuarios que asisten por Fondo de Cesantía Solidario, OPD para derivación de hijos de usuarios.
- ✓ Realización de Charla sobre Liderazgo, Motivación y Trabajo en Equipo
- ✓ Programa de Capacitación **“Manual de Procesos de Intermediación Laboral Inclusivo para OMIL”**. El objetivo del curso fue promover conocimientos, habilidades, actitudes, hábitos y valores, destinados a estandarizar los servicios de la OMIL, mejorando su calidad de atención al usuario basada en el Manual de Procesos de Intermediación Laboral Inclusivo. SENCE.
- ✓ 6° Dialogo de “Co-diseñar e Innovar para dialogar” con el objetivo de tener las diversas visiones de participantes empresariales, públicas y usuarios en temas laborales. SENCE.
- ✓ Mesas técnicas mensuales en temas de Discapacidad con distintos organismos que tratan inclusión junto a la Gobernación Provincial de Talagante.
- ✓ Seminario “Desafíos de Desarrollo Local Inclusivo desde la Gestión Municipal”. Senadis/ Oficina de Discapacidad.
- ✓ Participación en Ferias Comunitarias y Escolares para sensibilizar y entregar información en temas de Inclusión.