



Observa Biobío
Observatorio de políticas regionales

I. Identificación de la Municipalidad

La siguiente encuesta, tiene por objetivo plasmar los indicadores de igualdad de género y la aplicación de la Ley 21.015 de inclusión laboral dentro de las Municipalidades de Chile.

Los resultados de esta investigación serán entregados a cada municipio al finalizar el análisis detallado que realizaremos como Observa Biobío.

1. Nombre del Municipio en el cual usted se desempeña:

Municipalidad de Coinco

2. ¿Cuál es el cargo que usted desempeña?

Encargada de Recursos Humanos.

3. Número total de trabajadoras y trabajadores de planta del municipio

- a. Mujeres: 17
b. Hombre: 19
c. Otros: -

4. Número total de trabajadoras y trabajadores a contrata del municipio

- a. Mujeres: 14
b. Hombre: 19
c. Otros: -

5. Número total de trabajadoras y trabajadores a honorarios del municipio

- a. Mujeres: 2
b. Hombre: 3
c. Otros: -

6. ¿Cuántos cargos directivos existen en el municipio?

Existen 12 Cargos Directivos

II. Equidad de Género

La incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas a nivel nacional e internacional, ha permitido visibilizar, sociabilizar y corregir históricas desigualdades e inequidades de género. Los principales avances en la incorporación del enfoque de género, han estado principalmente orientados a la presentación y prestación de servicios a personas, y en menos medida al interior de las propias instituciones.



Observa Biobío
Observatorio de políticas regionales

Para lo anterior, es importante contar con la colaboración de diversos municipios a escala regional y nacional, a fin de lograr un levantamiento de datos que muestre una radiografía actual de la temática a analizar.

7. La Municipalidad, ¿Cuenta con Oficina y/o Departamento de la Mujer?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No sabe / No responde
8. ¿Los procesos de reclutamiento y/o contratación de personas se encuentran libres de sesgos o estereotipos de género?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No sabe / No responde
9. En la Municipalidad, ¿Existen cargos directivos liderados por mujeres?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No sabe / No responde
10. Si la respuesta anterior indicó Sí, ¿Cuántos cargos directivos son liderados por mujeres?
Existen 7 Cargos Directivos liderados por mujeres
11. La Municipalidad, ¿Cuenta con un plan de corresponsabilidad parental?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No sabe / No responde
12. ¿Existen funcionarios (hombres), que han hecho uso de la licencia de postnatal parental?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No sabe / No responde
13. ¿Existen protocolos frente a denuncias de acoso laboral y/o sexual?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No sabe / No responde
14. Si en la respuesta anterior indicó Si, este protocolo, ¿ha sido entregado a trabajadoras y trabajadores de la municipalidad?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No sabe / No responde



Observa Biobío
Observatorio de políticas regionales

15. ¿Han capacitado a colaboradores sobre temáticas de violencia de género?
- a. Sí
 - b. No
 - c. No sabe / No responde

III. Inclusión Laboral

La Ley 21.015 de Inclusión Laboral, exige la reserva del 1% en empleos para personas en situación de discapacidad tanto a empresas públicas como privadas que tengan 100 o más trabajadores.

Actualmente, existe la "Política Nacional para la Inclusión Social de las Personas con Discapacidad", en el cual se dan las principales líneas que el Estado debe aplicar respecto a esta materia.

16. La Municipalidad, ¿Tiene personal en situación de discapacidad?
- a. Sí
 - b. No
 - c. No sabe / No responde

17. Si en la respuesta anterior indicó Si, ¿Cuántos funcionarios y funcionarias en situación de discapacidad se desempeñan en la municipalidad?

Se desempeña un funcionario en situación de discapacidad

18. La Municipalidad, ¿Implementa la Ley 21.015 de Inclusión Laboral?
- a. Sí
 - b. No
 - c. No sabe / No responde

19. Si en la respuesta anterior indicó Si, ¿Cómo implementan la Ley 21.015 de Inclusión Laboral?
- a. Se cumple con la cuota del 1%
 - b. La cuota corresponde a un porcentaje mayor a 1%
 - c. Realizan donación a organización que trabaja con tema de discapacidad
 - d. No sabe / No responde

20. La Municipalidad, ¿Cuenta con Oficina y/o Departamento de Discapacidad?
- a. Sí
 - b. No
 - c. No sabe / No responde



Observa Biobío
Observatorio de políticas regionales

21. La Municipalidad, ¿Cuenta con infraestructura inclusiva? (espacios aptos para personas en situación de discapacidad)

- a. Sí
- b. No
- c. No sabe / No responde

22. La Municipalidad, ¿Desarrolla alguna de las siguientes practicas en materias de inclusión laboral?

- a. Charlas, capacitaciones, conversatorios y/o talleres
- b. Políticas de no discriminación
- c. Fortalecimiento de los departamentos de discapacidad y OMIL inclusiva
- d. Diagnósticos participativos
- e. Asesoría en accesibilidad universal
- f. Cuenta con Plan de Rehabilitación basado en la comunidad (RBC)
- g. Otro (favor especifique):

*Igualdad de Oportunidades de
Trabajadores con discapacidad*