
LEYES, REGLAMENTOS, DECRETOS Y RESOLUCIONES DE ORDEN GENERAL

Núm. 42.238

Miércoles 26 de Diciembre de 2018

Página 1 de 5

Normas Generales

CVE 1517275

MUNICIPALIDAD DE PURRANQUE

**REGLAMENTO QUE ESTABLECE MODIFICACIÓN A LA PLANTA DEL
PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DE PURRANQUE**

Núm. 7.- Purranque, 17 de diciembre de 2018.

Vistos:

- 1.- La ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades.
- 2.- La ley N° 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales.
- 3.- La ley N° 19.130, que modifica ley 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades.
- 4.- La ley N° 19.280, que modifica ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y establece Normas sobre Plantas de Personal de las Municipalidades.
- 5.- La ley N° 20.033 que modifica ley N° 17.235 sobre Impuesto Territorial.
- 6.- El decreto ley N° 3.063, sobre Rentas Municipales.
- 7.- La ley N° 15.231, que fija el texto definitivo y refundido de la Ley de Organización y Atribuciones de los Juzgados de Policía Local.
- 8.- La ley N° 20.742, que Perfecciona el Rol fiscalizador del Concejo, Fortalece la Transparencia y Probidad en las Municipalidades; Crea Cargos y Modifica Normas Sobre Personal y Finanzas Municipales.
- 9.- La ley N° 20.922, que Modifica Disposiciones Aplicables a los Funcionarios Municipales y Entrega Nuevas Competencias a la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo.
- 10.- La ley N° 15.076, que fija el texto refundido del Estatuto para los Médico-Cirujanos, Farmacéuticos, Bío-Químico-Farmacéuticos, Bío-Químicos y Cirujanos Dentistas.
- 11.- Reglamento N° 1.675 del 15.11.2016, Ministerio del Interior, Regula la categorización de Municipios y rangos grados Alcalde.
- 12.- Resolución exenta N° 938, del 26.07.2017, Ministerio del Interior, que establece las categorías en que han sido clasificados los municipios.
- 13.- Fallo del Tribunal Electoral Regional Región de Los Lagos, recaído en Causa Rol N° 160-16-P-A, que proclama Alcalde de la comuna de Purranque al Sr. Héctor Alejandro Barría Angulo.
- 14.- Decreto alcaldicio N° 3.126 de fecha 06.12.2016, mediante el cual asume funciones como Alcalde titular de la I. Municipalidad de Purranque, don Héctor Alejandro Barría Angulo, en virtud de las facultades que le confiere la ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones posteriores.
- 15.- Resolución N° 10, del 27 de febrero de 2017, que fija normas sobre exención del trámite de toma de razón de las materias de personal, y resolución N° 18 del 30 de marzo de 2017, que Fija Normas sobre Tramitación en Línea de decretos y resoluciones relativos a las materias de personal, ambas de Contraloría General de la República.
- 16.- Oficio circular N° 15.700 de 2012 de Contraloría General de la República imparte instrucciones en materia de registro de decretos alcaldicios.
- 17.- Oficio circular N° 17.773 de 2018 de la Contraloría General de la República, que imparte instrucciones sobre la modificación y/o creación de plantas del personal municipal.

CVE 1517275

Director: **Juan Jorge Lazo Rodríguez**
Sitio Web: www.diarioficial.cl

Mesa Central: +562 2486 3600 Email: consultas@diarioficial.cl
Dirección: Dr. Torres Boonen N°511, Providencia, Santiago, Chile.

Considerando:

- 1.- El DFL N° 196, publicado el 03.11.1981, que fija planta de personal para la Municipalidad de Purranque.
- 2.- El DFL N° 92-19.321, publicado el 26.09.1994, que aprueba la planta de personal regido por la ley N° 18.883 de la Municipalidad de Purranque.
- 3.- El decreto N° 159 de fecha 14.10.1994, que encasilla al personal de planta en servicio al 01.01.1994.
- 4.- El decreto exento N° 1.154 de fecha 23.03.2012, que crea el cargo de Secretario Abogado en el Juzgado de Policía Local, por aplicación de la ley N° 20.554 del 23.01.2012.
- 5.- El decreto exento N° 2.053 de fecha 06.10.2014, que crea cargos: Director de Control Grado 8 y Director de Administración y Finanzas Grado 8.
- 6.- El decreto alcaldicio N° 2.691 de fecha 03.08.2016, que encasilla al personal municipal en actual servicio de conformidad al artículo primero transitorio de la ley 20.922 de 2016, a contar del 01.01.2016.
- 7.- El decreto alcaldicio N° 4.129 de fecha 28.12.2016, que encasilla al personal de la planta municipal en actual servicio de conformidad al artículo segundo transitorio de la ley 20.922 de 2016, a contar del 01.01.2017.
- 8.- El Reglamento Interno de organización de la Municipalidad y sus modificaciones.
- 9.- El Informe fundado emitido conjuntamente, por la Dirección de Administración y Finanzas, Administración Municipal y la Secretaría Comunal de Planificación y Coordinación, que hace referencia a la creación de la Dirección de Fomento Productivo, Turismo, Borde Costero y Desarrollo Rural.
- 10.- Que la Municipalidad de Purranque, cuenta con el Escalafón personal de planta regido por la ley N° 18.883, vigente para el año 2018.
- 11.- El decreto alcaldicio N° 2.900, de fecha 16 de agosto de 2018, que da cuenta que en el proceso de elaboración de la planta de personal se consultó a la Asociación de Funcionarios del municipio, mediante la constitución de un comité bipartito.
- 12.- El documento a través del cual la Asociación de Funcionarios emite su opinión.
- 13.- El certificado emitido por la Secretaria Municipal N° 1893 de fecha 9 de noviembre de 2018, en el cual consta que la Asociación de Funcionarios de la Municipalidad de Purranque, emitió su opinión ante el Concejo Municipal.
- 14.- El informe de la Dirección de Administración y Finanzas, el cual detalla el límite del gasto en personal vigente a la fecha del presente Reglamento.
- 15.- El certificado de disponibilidad presupuestaria, emitido por los Directores de Administración y Finanzas y Control del Municipio, que da cuenta que para el cálculo de la planta, se consideró los ingresos propios y el gasto en personal de los 3 años precedentes al de modificación de ésta.
- 16.- El certificado emitido por los Directores de Administración y Finanzas y Control del Municipio, que señala que se cumple con el artículo 4°, N° 5-4 de la ley 20.922, respecto a que a lo menos un 75% de los nuevos cargos requieren título profesional o técnico.
- 17.- El acuerdo N° 3263 en sesión ordinaria de Concejo Municipal N° 882 de fecha 7 de noviembre de 2018, que aprueba propuesta de planta municipal de Purranque.
- 18.- El decreto alcaldicio N° 4.035 de fecha 8 de noviembre de 2018, que aprueba la Política de Recursos Humanos.

Reglamento:

ESTABLECE MODIFICACIÓN A LA PLANTA DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DE PURRANQUE

Artículo 1°.- Establécese modificación a la Planta de Personal de la Municipalidad de Purranque, como se indica:

| Planta según DFL 92-19321/94 | | | | Situación Actual DFL 92-19321/94, Art. 6 Ley N° 19.280, Ley 20.554, Ley 20.742 y Encasillamiento Ley 20.922 | | | |
|---|--|-------------|-----------|---|--|---------------------------------------|-----------|
| PLANTA | CARGO | GRADO | N° CARGOS | PLANTA | CARGO | GRADO | N° CARGOS |
| ALCALDES DIRECTIVOS | ALCALDE | 6° | 1 | ALCALDE | ALCALDE | 6° | 1 |
| | JUEZ DE POLICIA LOCAL | 7° | 1 | DIRECTIVOS | JUEZ DE POLICIA LOCAL | 7° | 1 |
| | ASESOR JURIDICO | 7° | 1 | | ASESOR JURIDICO | 7° | 1 |
| | DIRECTOR DE OBRAS MUNICIPALES | 7° | 1 | | DIRECTOR DE OBRAS MUNICIPALES | 7° | 1 |
| | ADMINISTRADOR MUNICIPAL | 7° | 1 | | ADMINISTRADOR MUNICIPAL | 7° | 1 |
| | DIRECTIVO | 7° | 1 | | DIRECTIVO | 7° | 1 |
| | SECRETARIO MUNICIPAL | 8° | 1 | | SECRETARIA MUNICIPAL | 8° | 1 |
| | DIRECTOR DE DESARROLLO COMUNITARIO | 8° | 1 | | DIRECTOR DE DESARROLLO COMUNITARIO | 8° | 1 |
| | SECRETARIO COMUNAL DE PLANIFICACIÓN Y COORDINACIÓN | 8° | 1 | | SECRETARIO COMUNAL DE PLANIFICACIÓN Y COORDINACIÓN | 8° | 1 |
| | | | | | | DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS | 8° |
| PROFESIONALES | PROFESIONAL | 8° | 1 | PROFESIONALES | PROFESIONAL | 8° | 1 |
| | PROFESIONAL | 10° | 2 | | SECRETARIO ABOGADO DE JUZGADO DE POLICIA LOCAL ** | 8° | 1 |
| | PROFESIONAL LEY N° 15.076 | 11 HRS/SE M | | | PROFESIONALES | 10° | 2 |
| JEFATURAS | JEFATURA | 8° | 1 | JEFATURAS | JEFATURA | 8° | 1 |
| | JEFATURAS | 9° | 2 | | JEFATURAS | 9° | 2 |
| | JEFATURAS | 10° | 2 | | JEFATURAS | 10° | 2 |
| | JEFATURA | 11° | 1 | | JEFATURA | 11° | 1 |
| TECNICOS | TECNICO | 10° | 1 | TECNICOS | TECNICO | 9° | 1 |
| | TECNICO | 11° | 1 | | TECNICO | 10° | 1 |
| | TECNICO | 12° | 1 | | TECNICO | 11° | 1 |
| | TECNICOS | 13° | 2 | | TECNICOS | 13° | 2 |
| | TECNICO | 14° | 1 | | TECNICO | 14° | 1 |
| ADMINISTRATIVOS | ADMINISTRATIVO | 13° | 1 | ADMINISTRATIVOS | ADMINISTRATIVO | 12° | 2 |
| | ADMINISTRATIVOS | 14° | 3 | | ADMINISTRATIVOS | 13° | 6 |
| | ADMINISTRATIVOS | 15° | 4 | | ADMINISTRATIVO | 14° | 3 |
| | ADMINISTRATIVOS | 16° | 3 | | ADMINISTRATIVO | 17° | 2 |
| | ADMINISTRATIVOS | 17° | 2 | | ADMINISTRATIVO | 18° | 1 |
| AUXILIARES | ADMINISTRATIVO | 18° | 1 | AUXILIARES | AUXILIAR | 13° | 3 |
| | AUXILIAR | 14° | 1 | | AUXILIAR | 14° | 1 |
| | AUXILIARES | 15° | 2 | | AUXILIAR | 16° | 1 |
| | AUXILIARES | 16° | 2 | | AUXILIAR | 17° | 5 |
| | AUXILIARES | 17° | 5 | | | | |
| TOTAL CARGOS MAS PROFESIONAL LEY 15.076 11 HRS./SEM | | | 48 | TOTAL CARGOS MAS PROFESIONAL LEY 15.076 11 HRS./SEM | | | 52 |

B.- Créanse los cargos que se señalan:

| Planta | Cargo | Grado | N° Cargos |
|-----------------|--|-------|-----------|
| DIRECTIVOS | DIRECTOR(A) DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE PÚBLICO | 8° | 1 |
| | DIRECTOR(A) FOMENTO PRODUCTIVO, TURISMO BORDE COSTERO Y DESARROLLO RURAL | 8° | 1 |
| | DIRECTOR (A) DE SEGURIDAD PÚBLICA | 8° | 1 |
| PROFESIONALES | ASESOR URBANISTA | 9° | 1 |
| | PROFESIONALES | 12° | 2 |
| JEFATURAS | JEFATURA | 12° | 1 |
| TÉCNICOS | TÉCNICOS | 14° | 2 |
| | TÉCNICO | 15° | 1 |
| | TÉCNICOS | 16° | 3 |
| ADMINISTRATIVOS | ADMINISTRATIVO | 14° | 1 |
| | ADMINISTRATIVO | 16° | 1 |
| TOTAL CARGOS | | | 15 |

C.- Suprímense los cargos que se indican:

| Planta | Cargo | Grado | N° Cargos |
|--------------|----------|-------|-----------|
| JEFATURAS | JEFATURA | 10° | 2 |
| | JEFATURA | 11° | 1 |
| TÉCNICOS | TÉCNICO | 13° | 1 |
| TOTAL CARGOS | | | 4 |

D.- Modificaciones

D.1.- Modifícanse los grados de los cargos que se indican:

| Planta | Cargo | Grado Actual | Grado Modificado | N° Cargos |
|-----------------|-----------------|--------------|------------------|-----------|
| TÉCNICOS | TÉCNICO | 10° | 9° | 1 |
| | TÉCNICO | 11° | 10° | 1 |
| ADMINISTRATIVOS | ADMINISTRATIVOS | 13° | 12° | 6 |
| | ADMINISTRATIVOS | 14° | 13° | 3 |
| | ADMINISTRATIVO | 17° | 14° | 1 |
| | ADMINISTRATIVO | 17° | 16° | 1 |
| | ADMINISTRATIVO | 18° | 16° | 1 |
| AUXILIARES | AUXILIAR | 16° | 14° | 1 |
| | AUXILIARES | 17° | 15° | 2 |
| TOTAL CARGOS | | | | 17 |

D.2. Modifícase la denominación del cargo que se indica:

| Planta | Cargo | Cargo Modificado | Grado | N° Cargos |
|--------------|-------------|---|-------|-----------|
| DIRECTIVOS | DIRECTIVO * | DIRECTOR (A) DE MEDIO AMBIENTE, ASEO Y ORNATO | 7° | 1 |
| JEFATURAS | JEFATURA ** | JEFE DE RECURSOS HUMANOS | 9° | 1 |
| TOTAL CARGOS | | | | 2 |

* Cargo genérico según DFL 92-19.321/94, pasa a ser nominado.

** Cargo genérico jefatura según DFL 92-19.321/94, pasa a ser nominado.

Artículo 2°.- Como consecuencia de las modificaciones introducidas, la Planta del Personal de la Municipalidad de Purranque será la siguiente:

| Planta | Cargo | Grado | N° Cargos |
|---------------|--|-------------|-----------|
| | ALCALDE | 6° | |
| DIRECTIVOS | JUEZ DE POLICÍA LOCAL | 7° | 1 |
| | ADMINISTRADOR (A) MUNICIPAL | 7° | 1 |
| | ASESOR(A) JURÍDICO | 7° | 1 |
| | DIRECTOR(A) DE OBRAS MUNICIPALES | 7° | 1 |
| | DIRECTOR(A) DE MEDIO AMBIENTE, ASEO Y ORNATO. | 7° | 1 |
| | SECRETARIA(O) MUNICIPAL | 8° | 1 |
| | DIRECTOR(A) DE DESARROLLO COMUNITARIO | 8° | 1 |
| | SECRETARIO(A) COMUNAL DE PLANIFICACIÓN Y COORDINACIÓN | 8° | 1 |
| | DIRECTOR(A) DE ADM. Y FINANZAS | 8° | 1 |
| | DIRECTOR(A) DE CONTROL | 8° | 1 |
| | DIRECTOR(A) DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE PÚBLICO | 8° | 1 |
| | DIRECTOR(A) FOMENTO PRODUCTIVO, TURISMO BORDE COSTERO Y DESARROLLO RURAL | 8° | 1 |
| | DIRECTOR(A) DE SEGURIDAD PÚBLICA | 8° | 1 |
| PROFESIONALES | PROFESIONAL | 8° | 1 |
| | SECRETARIO(A) ABOGADO DE JUZGADO DE POLICÍA LOCAL | 8° | 1 |
| | ASESOR(A) URBANISTA | 9° | 1 |
| | PROFESIONALES | 10° | 2 |
| | PROFESIONALES | 12° | 3 |
| | PROFESIONAL LEY N° 15.076 | 11 HRS./SEM | |
| JEFATURAS | JEFATURA | 8° | 1 |
| | JEFATURA | 9° | 1 |
| | JEFE DE RECURSOS HUMANOS | 9° | 1 |
| | JEFATURA | 12° | 1 |

| | | | |
|---|---------------------|-----|----|
| TÉCNICOS | TÉCNICOS | 9° | 2 |
| | TÉCNICO | 10° | 1 |
| | TÉCNICO | 13° | 1 |
| | TÉCNICOS | 14° | 3 |
| | TÉCNICO | 15° | 1 |
| | TÉCNICOS | 16° | 3 |
| ADMINISTRATIVOS | ADMINISTRATIVOS(AS) | 12° | 8 |
| | ADMINISTRATIVOS(AS) | 13° | 3 |
| | ADMINISTRATIVOS(AS) | 14° | 2 |
| | ADMINISTRATIVOS(AS) | 16° | 3 |
| AUXILIARES | AUXILIARES | 13° | 3 |
| | AUXILIARES | 14° | 2 |
| | AUXILIARES | 15° | 2 |
| | AUXILIARES | 17° | 3 |
| TOTAL CARGOS MÁS PROFESIONAL LEY 15.076 11 HRS./SEM | | | 63 |

Artículo 3°.- Establécese los siguientes requisitos específicos para el desempeño de los cargos que se mencionan:

| Planta | Cargo | Grado | Requisitos |
|---------------|--|-------|---|
| DIRECTIVOS | DIRECTOR(A) DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE PÚBLICO | 8° | Título de Administrador Público, con conocimientos y experiencia en materias de Tránsito y Transporte Público. |
| | DIRECTOR(A) FOMENTO PRODUCTIVO, TURISMO BORDE COSTERO Y DESARROLLO RURAL | 8° | Título de Administrador Público, Ingeniero en Administración Pública o Ingeniero Comercial, con conocimientos y experiencia en Dirección de equipos en el ámbito de la función. |
| PROFESIONALES | SECRETARIO(A) ABOGADO(A) DE JUZGADO DE POLICÍA LOCAL | 8° | Título de Abogado, habilitado para el ejercicio de la profesión |
| | PROFESIONAL | 12° | Dos de los Profesionales deberán contar con el título de Trabajador Social o Asistente Social. |
| JEFATURAS | JEFE(A) DE RECURSOS HUMANOS | 9° | Título de Administrador Público, Ingeniero en Administración Pública o Ingeniero Comercial, con conocimientos en el área de personal. |

Artículo 4°.- Modifíquese el decreto con fuerza de ley N° 92-19.321, publicado el 26.09.1994, que “Adecua, Modifica y Establece Planta de Personal de la Municipalidad de Purranque” y sus posteriores modificaciones.

Artículo 5°.- Establécese modificación a la Planta del Personal de la Municipalidad de Purranque, conforme lo autoriza la ley 20.922.

Artículo 6°.- Remítase el presente Reglamento que “Establece Modificación a la Planta del Personal de la Municipalidad de Purranque”, y sus antecedentes a la Subsecretaría de Desarrollo Regional de Administrativo.

Artículo 7°.- Rija el presente Reglamento que “Establece Modificación a la Planta de Personal de la Municipalidad de Purranque”, a partir del 1° de enero del año siguiente a su publicación en el Diario Oficial, previo trámite de toma de razón ante la Contraloría General de la República.

Anótese, tramítase, tómesese razón, comuníquese, publíquese en el Diario Oficial y archívese.- Héctor Alejandro Barría Angulo, Alcalde.- Andrea González Vergara, Secretaria Municipal.